2023 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

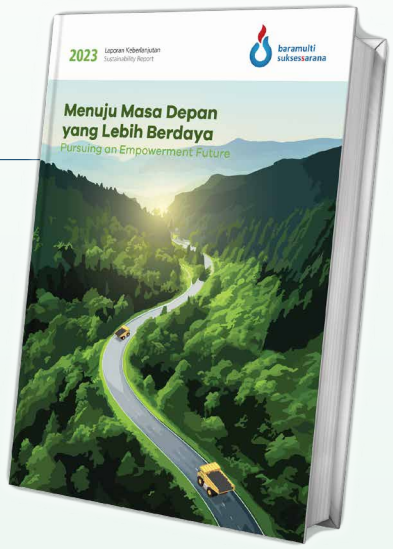
baramulti suksessarana

Menuju Masa Depan yang Lebih Berdaya

Pursuing an Empowerment Future

Menuju Masa Depan yang Lebih Berdaya

Pursuing an Empowerment Future



2023
Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

Di tengah tantangan sosial-ekonomi global dan industri batubara yang signifikan di tahun 2023, PT Baramulti Suksessarana Tbk terus bergerak dalam kelincahan dan ketepatan untuk meningkatkan efisiensi operasional dan mengurangi dampak fluktuasi harga batubara pada keuangan. Perseroan juga melakukan investasi pada infrastruktur logistik yang tidak hanya bermanfaat dalam meningkatkan ketahanan dan daya saing Perseroan, tetapi juga untuk meningkatkan kesejahteraan hidup masyarakat sekitar secara berkelanjutan hingga ke masa depan.

In the midst of significant global socio-economic and coal industry challenges in 2023, PT Baramulti Suksessarana Tbk continues to move with agility and precision to increase operational efficiency and reduce the impact of coal price fluctuations on finance. The Company also invests in logistics infrastructure that is not only useful in increasing the Company's resilience and competitiveness, but also in improving surrounding community's welfare in a sustainable manner into the future.

Daftar Isi

Table of Contents

2 **Strategi Keberlanjutan**
Sustainability Strategy

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

6 Keberlanjutan Operasi dan Keuangan
Sustainability of Operations and Finance
6 Keberlanjutan Pengembangan Sosial Masyarakat
Sustainability of Social Community Development
8 Keberlanjutan Pelestarian Lingkungan Hidup
Sustainability of Environmental Preservation
10 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications
13 Keanggotaan pada Asosiasi
Membership in Association

Sambutan Direksi
Message from the Board of Directors

Profil Perusahaan
Company Profile

24 Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan
Vision, Mission and Values of Sustainability
26 Identitas Perusahaan
Company Identity
28 Skala Usaha
Business Scale
31 Produk dan Jasa
Products and Services
32 Wilayah Operasional
Operational Areas
33 Wilayah Pemasaran
Marketing Area

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainable Governance

34 Komitmen Keberlanjutan
Commitment to Sustainability
35 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure
38 Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan
Sustainability Competency Development
38 Manajemen Risiko Keberlanjutan
Sustainability Risk Management
41 Kode Etik
Code of Conduct
42 Kebijakan Gratifikasi dan Anti Korupsi
Gratification and Anti-Corruption Policy
42 Komitmen Persaingan Usaha yang Sehat
Commitment to Fair Business Competition
42 Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System
43 Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan
Challenges in Implementing Sustainability Principles

Keberlanjutan Ekonomi
Economic Sustainability

45 Keberlanjutan Produksi dan Penjualan
Sustainability of Production and Sales
46 Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan
Generated and Distributed Direct Economic Value
47 Dampak Ekonomi Tidak Langsung
Indirect Economic Impact

Keberlanjutan Sosial
Social Sustainability

49 Pengelolaan Sumber Daya Manusia
Human Resources Management
51 Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman
Sound and Safe Working Environment
54 Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat
Community Development and Empowerment
64 Pengendalian Mutu Produk dan Layanan
Product and Service Quality Control

Keberlanjutan Lingkungan Hidup
Environmental Sustainability

68 Penggunaan Material Ramah Lingkungan
Use of Environmentally Friendly Materials
69 Efisiensi Energi dan Sumber Daya
Energy Efficiency and Resources
70 Pengendalian Emisi dan Kebisingan
Emission and Noise Control
72 Pengelolaan Limbah dan Efluen
Waste and Effluent Management
75 Tumpahan Hidrokarbon
Hydrocarbon Spill
76 Keanekaragaman Hayati
Biodiversity
77 Pengendalian Lingkungan Pascatambang
Post-mining Environmental Control
78 Kepatuhan Lingkungan
Environmental Compliance
79 Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup
Environmental Management Costs
79 Sarana Pengaduan Masalah Lingkungan
Complaint Channel for Environmental Issue

80 **Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan**
Sustainability Report Responsibility
82 **Referensi Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017**
POJK Criteria Reference No. 51/POJK.03/2017
84 **Tanggapan atas Umpan Balik Tahun Sebelumnya**
Response to the Previous Year's Report Feedback
85 **Lembar Umpan Balik**
Feedback Form

Strategi Keberlanjutan
Sustainability Strategy

PT Baramulti Suksessarana Tbk memproduksi batubara dengan kalori rendah yang digunakan sebagai pasokan energi untuk pembangkit listrik di Indonesia dan beberapa negara lain di Kawasan Asia. Oleh karena itu, penting untuk menjaga ketersediaan batubara dalam rangka menunjang pemenuhan kebutuhan tersebut. Dalam mengupayakannya, kami menjalankan kegiatan operasional yang berwawasan sosial dan ramah lingkungan (*green coal mining*). Upaya ini kami lakukan untuk menciptakan pengelolaan perusahaan yang terintegrasi antara aspek ekonomi, sosial, serta lingkungan sehingga Perseroan dapat tumbuh bersama pemangku kepentingan dengan disertai kondisi lingkungan sekitar yang senantiasa terjaga kelestariannya.

Perwujudan komitmen keberlanjutan tersebut terlihat dari adanya strategi keberlanjutan yang disesuaikan dengan fokus Perseroan serta poin-poin Tujuan Pembangunan Berkelanjuan (SDGs) yang relevan dengan bidang usaha Perseroan. Perencanaan yang terarah dan terukur ini akan menunjang pertumbuhan kinerja keberlanjutan Perseroan dari waktu ke waktu.

PT Baramulti Suksessarana Tbk produces low-calorie coal used as energy supply for power plants in Indonesia and several other countries in the Asia-Pacific region. Therefore, it is crucial to maintain the availability of coal to support these energy needs. In our efforts to do so, we conduct operational activities with a social and environmentally conscious approach (green coal mining). We undertake these efforts to create an integrated company management system that considers economic, social, and environmental aspects, allowing the company to grow alongside stakeholders while ensuring the preservation of the surrounding environment.

The realization of this sustainability commitment is evident through the implementation of sustainability strategies tailored to the Company's focus areas and relevant Sustainable Development Goals (SDGs) points pertinent to the Company's business sector. This directed and measurable planning will support the Company's sustainability performance growth over time.

Keberlanjutan Ekonomi
Economic Sustainability

Dukungan terhadap SDGs
Support for SDGs

8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.

8.1 Maintaining economic growth per capita in line with the national condition.

Strategi Keberlanjutan

Aktivitas operasional yang unggul untuk menghasilkan produk berkualitas yang menunjang ketersediaan energi di Indonesia maupun internasional dengan mengedepankan kelestarian lingkungan.

Sustainability Strategy

Operational activities that excel in producing quality products to support energy availability in Indonesia and internationally by prioritizing environmental sustainability.

Target yang Ingin Dicapai

- Peningkatan volume produksi dan penjualan secara berkesinambungan;
- Peningkatan nilai yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan terkait;
- Penerapan *Integrated Management System* dalam pengelolaan kegiatan usaha yang mengacu pada standar nasional dan internasional.

Targets to be Achieved

- Continuous increase in production and sales volume;
- Enhancement of value distributed to relevant stakeholders;
- Implementation of an Integrated Management System in business activity management that adheres to national and international standards.

Pencapaian Tahun 2023

- Volume produksi meningkat 38,98%, diikuti oleh volume penjualan yang meningkat 46,26% dibandingkan tahun sebelumnya;
- Nilai ekonomi yang didistribusikan meningkat 8,55% dari tahun sebelumnya;
- Penerapan *Integrated Management System* telah diimplementasikan 95% pada aspek bisnis Perseroan.

Achievements in 2023

- Production volume increased by 38.98%, followed by a rise in sales volume by 46.26% compared to the previous year;
- Economic value distributed increased by 8.55% from the previous year;
- Integrated Management System implementation has been accomplished by 95% across the Company's business aspects.

Keberlanjutan Sosial
Social Sustainability

Dukungan terhadap SDGs
Support for SDGs

8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.

8.8 Protect labor rights and promote a safe and secure working environment for all workers.

Strategi Keberlanjutan

- Pengelolaan ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab dengan mematuhi setiap peraturan yang berlaku;
- Penerapan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3) yang berstandar nasional dan internasional;
- Pelibatan BSSR AGM Learning Institute (BALI) untuk evaluasi kinerja dan pengembangan kompetensi karyawan;
- Menyediakan sarana dan prasarana yang menunjang kesehatan dan kesejahteraan karyawan.

Sustainability Strategy

- Fair and responsible labor management by adhering to all applicable regulations;
- Implementation of OHS (Occupational Health and Safety) aspects that meet national and international standards;
- Involvement of the AGM Learning Institute's BSSR (BALI) for performance evaluation and employee competency development;
- Provision of facilities and infrastructure supporting employee health and welfare.

Target yang Ingin Dicapai

- Peningkatan produktivitas perusahaan melalui *softskill* dan *hardskill* karyawan yang berkualitas;
- Nihil kecelakaan kerja yang bersifat fatal;
- Besaran remunerasi karyawan berada di atas tingkat upah minimum regional (UMR);
- Penyediaan sarana olahraga dan ibadah di area SPCT.

Targets to be Achieved

- Enhancement of company productivity through high-quality employee soft skills and hard skills;
- Zero fatal workplace accidents;
- Employee remuneration exceeding the regional minimum wage (UMR);
- Provision of sports and worship facilities within the SPCT area.

Pencapaian Tahun 2023

- Perseroan bekerja sama dengan BALI telah melaksanakan kegiatan pengembangan kompetensi sebanyak 28 kegiatan dengan biaya mencapai USD102,17 ribu.
- Nihil kejadian kecelakaan kerja fatal di seluruh lingkungan kerja Perseroan;
- Tingkat upah yang Perseroan berikan telah sesuai dengan UMR di masing-masing wilayah operasional;
- Pada tahun 2023, Perseroan telah membangun fasilitas olahraga di SPCT, jembatan *underpass* 101, dan sarana ibadah di kantor AGM KM 101.

Achievements in 2023

- The company, in collaboration with BALI, has conducted 28 competency development activities with costs amounting to USD102.17 thousand;
- Zero fatal workplace accidents occurred throughout the company's work environment;
- The wage rates provided by the Company are in line with the Regional Minimum Wage (UMR) in each operational area;
- Support in developing local heroes among the communities, especially in areas around AGM.

Keberlanjutan Sosial
Social Sustainability

Dukungan terhadap SDGs
Support for SDGs

5.1 Mengakhiri segala bentuk diskriminasi terhadap semua perempuan dan anak perempuan dimana saja.

5.1 End all forms of discrimination against women and girls everywhere.

Strategi Keberlanjutan
Penyediaan lingkungan kerja yang inklusif dengan perlakuan yang sama terhadap setiap karyawan, tanpa memandang suatu gender.

Sustainability Strategy
Provision of an inclusive work environment with equal treatment for all employees, regardless of gender.

Target yang Ingin Dicapai
Tercipta rasa aman dan nyaman dalam bekerja bagi setiap karyawan di Perseroan.

Targets to be Achieved
Creation of a safe and comfortable working environment for every employee in the Company.

Pencapaian Tahun 2023
- Proporsi keterlibatan karyawan perempuan di level jabatan manajer ke atas mencapai 9,52%;
- Nihil pengaduan terkait insiden diskriminasi di lingkungan kerja Perseroan.

Achievements in 2023
- The proportion of female employees' involvement at the managerial level and above has reached 9.52%;
- Zero complaints related to discrimination incidents in the Company's work environment.

1.1 Mengentaskan kemiskinan ekstrim bagi semua orang yang saat ini berpendapatan kurang dari 1,25 dolar Amerika per hari.

1.1. Eradicating extreme poverty for all individuals who makes less than $1.25 USD per day at this time.

3.3 Mengakhiri epidemi AIDS, tuberkulosis, malaria, dan penyakit tropis yang terabaikan, dan memerangi hepatitis, penyakit bersumber air, serta penyakit menular lainnya.

3.9 Mengurangi jumlah kematian dan kesakitan akibat bahan kimia berbahaya, serta polusi dan kontaminasi udara, air, dan tanah.

3.3 End the epidemics of AIDS, tuberculosis, malaria and neglected tropical diseases and combat hepatitis, waterborne diseases and other infectious diseases.

3.9 Reducing the number of deaths and illnesses from hazardous chemicals, as well as air, water and soil pollution and contamination.

4.4 Meningkatkan secara signifikan jumlah pemuda dan orang dewasa yang memiliki keterampilan yang relevan, termasuk keterampilan teknik dan kejuruan, untuk pekerjaan, pekerjaan yang layak dan kewirausahaan.

4.4 Significantly increase the number of youth and adults to have the relevant skills, including technical and vocational skills, for employment, decent work and entrepreneurship.

8.3 Menggalakkan kebijakan pembangunan yang mendukung kegiatan produktif, penciptaan lapangan kerja layak, kewirausahaan, kreativitas dan inovasi, dan mendorong formalisasi dan pertumbuhan usaha mikro, kecil, dan menengah, termasuk melalui akses terhadap jasa keuangan.

8.3 Promote development policies that support productive activities, decent job creation, entrepreneurship, creativity and innovation and encourage the formalization and growth of micro, small and medium enterprises, including through access to financial services.

9.1 Mengembangkan infrastruktur yang berkualitas, andal, berkelanjutan dan tangguh, termasuk infrastruktur regional dan lintas batas, untuk mendukung pembangunan ekonomi dan kesejahteraan manusia, dengan fokus pada akses yang terjangkau dan merata bagi semua.

9.1 Developing quality, reliable, sustainable and resilient infrastructure, including regional and trans-boundary infrastructure, to support economic development and community welfare, with a focus on affordable and equitable access for all.

Strategi Keberlanjutan
Penyusunan dan penyelenggaraan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM) yang dibutuhkan oleh masyarakat lokal.

Sustainability Strategy
The formulation and implementation of community development and empowerment programs (PPM) needed by the local community.

Target yang Ingin Dicapai
- Terdapat PPM yang berkulitas yang dapat mengoptimalkan potensi masyarakat lokal;
- Dukungan terhadap pemerintah dalam pemberantasan HIV/AIDS secara berkelanjutan;
- Dukungan dalam pengembangan local hero di kalangan masyarakat, utamanya dalam area sekitar AGM.

Targets to be Achieved
- There are high-quality community development and empowerment programs (PPM) that can optimize the potential of the local community.
- Support for the government in the sustainable eradication of HIV/AIDS.
- Support in developing local heroes among the communities, especially in areas around AGM.

Pencapaian Tahun 2023
- Pelaksanaan program PPM unggulan meliputi program *integrated farming*, pertanian dengan sistem *agrosilvopastura*, budidaya madu kelulut, bantuan bus sekolah, bantuan beasiswa untuk mahasiswa di luar negeri, penyuluhan dan pelatihan pemadaman kebakaran, dan rumah produksi abon ikan gabus;
- Sebanyak 697 kegiatan PPM telah dilakukan dengan biaya mencapai Rp22.510.999.780,-;
- Terpeliharanya Jembatan Kanal Antang sebagai penunjang aktivitas masyarakat sekitar;
- Terlaksananya program pencegahan penyebaran HIV/AIDS terhadap karyawan, mitra kerja, dan masyarakat sekitar;
- Atas pelaksanaan program pencegahan HIV/AIDS dengan baik, AGM mendapatkan penghargaan P2HIV/AIDS dari Kementerian Ketenagakerjaan;
- Penyelesaian pembangunan jembatan pada *Underpass* Tatakan dan Jembatan Layang Beramban.

Achievements in 2023
- The implementation of flagship PPM (Community Development and Empowerment) programs includes integrated farming, agro-silvopastoral farming, stingless bee honey cultivation, school bus assistance, scholarships for students studying abroad, fire hazard awareness and firefighting training, and the establishment of snakehead fish floss production houses.
- A total of 697 community development and empowerment activities were conducted with costs amounting to Rp22,510,999,780,-;
- Preservation of Antang Canal Bridge as a support for the activities of the surrounding community;
- Implementation of HIV/AIDS prevention programs for employees, partners, and the surrounding community;
- Due to the good implementation of HIV/AIDS prevention program, AGM received P2HIV/AIDS award from the Ministry of Manpower;
- Completion of bridge construction at Tatakan Underpass and Beramban Flyover Bridge.

Keberlanjutan Lingkungan Hidup
Environmental Sustainability

Dukungan terhadap SDGs
Support for SDGs

7.2 Meningkatkan, secara substansial, pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global.
7.2 Substantially increasing the market share of renewable energy in the global energy mix.

Strategi Keberlanjutan
- Implementasi standarisasi internasional ISO 50001 tentang Sistem Manajemen Energi;
- Peningkatan proporsi sumber energi terbarukan terhadap total penggunaan energi.

Sustainability Strategy
- Implementation of the international standard ISO 50001 on Energy Management Systems;
- Increase in the proportion of renewable energy sources compared to total energy consumption.

Target yang Ingin Dicapai
- Konservasi energi secara signifikan;
- Peningkatan bauran energi terbarukan (B20 dan B30) untuk keperluan operasional tambang;
- Penggunaan energi yang berasal dari *solar panel* sebagai energi terbarukan.

Targets to be Achieved
- Significant energy conservation;
- Increase in the blend of renewable energy (B20 and B30) for mining operations;
- Utilization of energy from solar panels as renewable energy.

Pencapaian Tahun 2023
- Peningkatan bauran energi terbarukan mencapai 356,41% dari tahun sebelumnya;
- Pemanfaatan *solar panel* pada tahun 2023 mencapai 0,00001 TJ.
- Perseroan dan Entitas Anak masing-masing mendapatkan peringkat Biru dan Hijau pada PROPER Nasional.

Achievements in 2023
- The increase in the proportion of renewable energy reached 356.41% from the previous year;
- Utilization of solar panels in 2023 reached 0.00001 TJ.
- The Company and Subsidiaries each received Blue and Green ratings on National PROPER.

12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.
12.5 Reducing waste production through prevention, reduction, recycling, and reuse.

13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.
13.2 Integrating climate change anticipatory actions into national policies, strategies, and plans.

Strategi Keberlanjutan
- Pemantauan kualitas lingkungan hidup secara berkala;
- Pengelolaan limbah secara efisien dan bertanggung jawab.

Sustainability Strategy
- Regular monitoring of environmental quality;
- Efficient and responsible waste management.

Target yang Ingin Dicapai
- Pemenuhan standar baku mutu terkait emisi, tingkat kebisingan, dan efluen;
- Penurunan intensitas emisi;
- Penurunan jumlah limbah;
- Pemenuhan kewajiban rehabilitasi lahan untuk pelestarian lingkungan serta pengurangan emisi karbon.

Targets to be Achieved
- Compliance with standard emission, noise levels, and effluent quality;
- Reduction in emission intensity;
- Decrease in waste volume;
- Fulfillment of land rehabilitation obligations for environmental preservation and carbon emission reduction.

Pencapaian Tahun 2023
- Hasil pengukuran standar baku mutu terkait emisi udara, tingkat kebisingan, serta efluen senantiasa berada di bawah standar yang berlaku;
- Jumlah limbah yang dimanfaatkan kembali mencapai 9,67%;
- Rehabilitasi lahan yang dilakukan hingga akhir tahun 2023 telah mencapai 1.021,78 ha.

Achievements in 2023
- Measurement results of standard emission, noise levels, and effluent quality consistently remain below applicable standards;
- Percentage of waste reused reaches 9.67%;
- Land rehabilitation conducted by the end of 2023 has reached 1,021.78 hectares.

15.1 Menjamin pelestarian, restorasi, dan pemanfaatan berkelanjutan dari ekosistem daratan dan perairan darat serta jasa lingkungannya.
15.7 Melakukan tindakan cepat untuk mengakhiri perburuan dan perdagangan jenis flora dan fauna yang dilindungi, serta mengatasi permintaan dan pasokan produk hidupan liar secara ilegal.
15.1 Ensure the conservation, restoration and sustainable use of terrestrial and inland water ecosystems and the environmental services.
15.7 Take urgent action to end hunting and trading of protected flora and fauna species, as well as addressing the demand for and supply of illegal wildlife products.

Strategi Keberlanjutan
Upaya perumusan dan pelaksanaan pelestarian hewan endemik di Kalimantan Selatan dengan melibatkan pemerintah daerah dan pihak terkait.

Sustainability Strategy
Efforts in formulating and implementing the conservation of endemic animals in South Kalimantan involving local government and relevant parties.

Target yang Ingin Dicapai
- Peningkatan jumlah spesies Bekantan yang dilindungi dan dapat dilepasliarkan ke alam;
- Kawasan Ekowisata Bekantan (KEB) dikelola secara berkesinambungan guna menciptakan manfaat terhadap Perseroan dan pariwisata daerah.

Targets to be Achieved
- Increase in the number of protected Proboscis monkeys (Bekantan) that can be released back into the wild;
- The Proboscis Monkey Ecotourism Area (KEB) is managed sustainably to create benefits for the Company and regional tourism.

Pencapaian Tahun 2023
- Jumlah bekantan yang dilindungi mencapai 27 ekor;
- Pengembangan kawasan ekowisata bekantan telah mencapai tahap pembangunan fasilitas nursery baru dan perawatan rutin terhadap fasilitas yang ada;
- Kawasan ekowisata telah dimanfaatkan oleh masyarakat untuk keperluan pendidikan serta kegiatan komunitas atau pemerintah lokal.
- Kawasan ekowisata bekantan mendapatkan penghargaan kategori Platinum dalam Indonesia Sustainable Development Goals Awards (ISDA) tahun 2023.

Achievements in 2023
- The number of protected proboscis monkeys reaches 27 individuals;
- The development of proboscis monkey ecotourism area has reached the stage of building new nursery facilities and routine maintenance of existing facilities;
- The ecotourism area has been utilized by the community for educational purposes as well as community or local government activities.
- The proboscis monkey ecotourism area received a Platinum category award in Indonesia Sustainable Development Goals Awards (ISDA) in 2023.

Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Highlights

Keberlanjutan Operasi dan Keuangan
Sustainability of Operations and Finance

Volume Produksi Batubara
Coal Production Volume

Juta MT / Million MT

2023	21.57
2022	15.52
2021	13.96

Volume Penjualan Batubara
Coal Sales Volume

Juta MT / Million MT

2023	21.88
2022	14.96
2021	13.67

Pendapatan
Revenue

USD

2023	1,134,336,606
2022	1,029,015,864
2021	691,372,585

Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year

USD

2023	162,269,459
2022	239,896,019
2021	205,164,329

Keberlanjutan Pengembangan Sosial Masyarakat
Sustainability of Social Community Development

Pengembangan Karyawan
Employee Development

		2023	2022	2021
Jumlah Karyawan Perempuan Number of Female Employees	Orang People	102	75	61
Biaya Pengembangan Kompetensi Competency Development Cost	USD	102,170	31,276	18,781
Jam Pelatihan per Karyawan Training Hours per Employee	Jam/Orang Hours/Person	9.10	8.90	7.89
Jumlah Kecelakaan Kerja (*Fatality*) Total Occupational Accidents (Fatality)	Kejadian Incident	-	-	1
Jam Kerja Selamat Safe Working Hours	Jam Hours	28,315,661	11,322,898	13,963,041

Pelibatan Pemasok Lokal
Involvement of Local Supplier

2023

262
Perusahaan
Company

2022	2021
308	211

Jumlah Nilai Pengadaan oleh Pemasok Lokal
Total Procurement Value by Local Suppliers

2023

315,354
Juta Rp
Million Rp

2022	2021
323,093	1,065,443

Tenaga Kerja Lokal
Local Workforce

2023

784
Orang
People

2022	2021
653	579

Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM)
Community Development and Empowerment (PPM)

Jenis Program
Type of Program

2023	697
2022	119
2021	26

Program

Wilayah Pelaksanaan Kegiatan
Implementation Area

2023	229
2022	136
2021	163

Desa / Village

Penerima Manfaat
Beneficiaries

2023	31,569
2022	22,136
2021	22,523

Orang / People

Biaya Investasi Sosial
Social Investment Cost

2023	22,511
2022	18,058
2021	11,363

Juta Rp / Million Rp

Keberlanjutan Pelestarian Lingkungan Hidup
Sustainability of Environmental Preservation

Penggunaan Energi dan Sumber Daya
Use of Energy and Resources

	2023	2022	2021
Listrik Electricity	38,97 TJ	50.75 TJ	26.64 TJ
Bahan Bakar Minyak (BBM) Oil Fuel	- TJ	2,926.52 TJ	2,133.32 TJ
B20/B30	6,814.24 TJ	1,319.69 TJ	736.02 TJ
Solar Panel	0.00001 TJ	0.00001 TJ	0.000009 TJ
Air Water	897,802 m³	591,606 m³	629,063 m³

Pengelolaan Limbah dan Efluen
Waste and Effluent Management

Limbah Padat Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) Hazardous and Toxic Materials (B3) Solid Waste	Limbah Padat Non B3 Non-B3 Solid Waste	Efluen Effluent
2023	2023	2023
151.03 Ton	11,672.64 Ton	14,580.85 Ton
2022: 66.93 Ton	2022: 7,576.72 Ton	2022: 971,494.35 Ton
2021: 91.66 Ton	2021: 8,555.79 Ton	2021: 6,058.82 Ton

Konservasi Lahan
Land Conservation

Luas Lahan Direhabilitasi
Area of Rehabilitated Land

ha

2023	2022	2021
1,021.78	877.36	292.82

Luas Lahan Wajib Direhabilitasi
Area of Land Required to be Rehabilitated

ha

2023	2022	2021
2,469.23	1,792.02	1,625.48

Overburden

2023

119,080,349

BCM

2022	2021
85,060,492	76,375,930

BCM

Kawasan Ekowisata Bekantan Konservasi Lahan
Bekantan Ecotourism Area

Jumlah Hewan
Number of Animals

Ekor / Animal

2023	27
2022	27
2021	9

Biaya Pengelolaan Lingkungan
Environmental Management Cost

Juta Rp / Million Rp

2023	18,037
2022	25,563
2021	16,230

Penghargaan, Sertifikasi, dan Keanggotaan Asosiasi
Awards, Certifications and Membership Association

Penghargaan / Awards

Penghargaan Kecelakaan Kerja Nihil
Zero Accident Award

Penerima / Recipient :
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer :
Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan /
The Government of South Kalimantan Province

Tanggal / Date :
10 Februari 2023 / 10 February 2023

Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS di Tempat Kerja dengan Kategori "*GOLD*"
Gold Award for Workplace HIV/AIDS Prevention and Control Program

Penerima / Recipient :
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer :
Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan /
The Government of South Kalimantan Province

Tanggal / Date :
10 Februari 2023 / 10 February 2023

TOP Leader on CSR Commitment 2023

Penerima / Recipient :
Widada (Direktur Utama PT Antang Gunung Meratus / Widada President Director of PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer :
Top Business

Tanggal / Date :
7 Juni 2023 / 7 June 2023

TOP Leader on CSR Commitment 2023

Penerima / Recipient :
Widada (Direktur Utama PT Baramulti Suksessarana Tbk /
Widada, President Director of PT Baramulti Suksessarana Tbk

Penyelenggara / Organizer :
Top Business

Tanggal / Date :
7 Juni 2023 / 7 June 2023

Penghargaan Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS di Tempat Kerja dengan Kategori *"GOLD"*
Gold Award for Workplace HIV/AIDS Prevention and Control Program

Penerima / Recipient :
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer :
Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia / Ministry of Manpower of Republic of Indonesia

Tanggal / Date :
9 Juni 2023 / 9 June 2023

Indeks Tempo-IDNFinancials 52
Kategori *High Dividend & High Growth*
Tempo-IDNFinancials 52 High Dividend & High Growth Category Index

Penerima / Recipient :
PT Baramulti Suksessarana Tbk

Penyelenggara / Organizer :
Tempo dan / and IDNFinancials

Tanggal / Date :
23 Juni 2023 / 23 June 2023

Penghargaan Utama dalam Pengelolaan Standarisasi dan Usaha Jasa Pertambangan Mineral dan Batubara untuk Kelompok Perusahaan Pengelola Usaha Jasa Pertambangan Periode Penilaian Tahun 2022
The Main Award for Standardization Management and Mineral and Coal Mining Service Business for the Mining Service Business Management Group in the Evaluation Period of 2022

Penerima / Recipient :
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer :
Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia / Ministry of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia

Tanggal / Date :
29 September 2023

The Best Energy Sector on the Development Board

Penerima / Recipient :
PT Baramulti Suksessarana Tbk

Penyelenggara / Organizer :
Asosiasi Analis Efek Indonesia dan CSA Community / Indonesian Securities Analysts Association and CSA Community

Tanggal / Date :
23 November 2023

Kategori *Gold* dalam Pencapaian Tujuan SDGs 1.1 dengan Judul Program Budidaya Ikan Air Tawar Pokdakan Tunas Jaya
Gold Category Achievement in SDGs Goal 1.1 with the Title Freshwater Fish Farming Program by Pokdakan Tunas Jaya

Penerima / Recipient :
PT Baramulti Suksessarana Tbk

Penyelenggara / Organizer :

Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia/Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas) dan Corporate Forum for CSR Development (CFCD) / Ministry of National Development Planning of the Republic of Indonesia / National Development Planning Agency (Bappenas) and Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

Tanggal / Date :
4 Desember 2023 / 4 December 2023

***The Most Committed Corporate to SDGs on Environment Pillar* dalam Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan SDGs 2030 pada Pilar Pembangunan Lingkungan**
The Most Committed Corporate to SDGs on Environment Pillar in Achieving the Sustainable Development Goals (SDGs) 2030

Penerima / Recipient :
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer :

Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia/Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas) dan Corporate Forum for CSR Development (CFCD) /

Ministry of National Development Planning of the Republic of Indonesia / National Development Planning Agency (Bappenas) and Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

Tanggal / Date :
4 Desember 2023 / 4 December 2023

***The Top Corporate Leadership on SDGs* dalam Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan SDGs 2030 pada Pilar Sosial, Ekonomi, dan Lingkungan**
The Top Corporate Leadership on SDGs in Achieving the Sustainable Development Goals (SDGs) 2030 in the Social, Economic, and Environmental Pillars

Penerima / Recipient :
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer :

Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional Republik Indonesia/Badan Perencanaan Pembangunan Nasional (Bappenas) dan Corporate Forum for CSR Development (CFCD) / Ministry of National Development Planning of the Republic of Indonesia / National Development Planning Agency (Bappenas) and Corporate Forum for CSR Development (CFCD)

Tanggal / Date :
4 Desember 2023 / 4 December 2023

Sertifikasi / Certifications

ISO 45001:2018 for Occupational Health and Safety Management System

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Transpacific Certifications Limited

Tanggal / Date:
17 Juli 2022 -10 Februari 2025 /
17 July 2022 -10 February 2025

ISO 9001:2015 for Quality Management System

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Transpacific Certifications Limited

Tanggal / Date:
17 Juli 2022 -10 Februari 2025 /
17 July 2022 -10 February 2025

ISO 14001:2015 for Environmental Management System

Penerima / Recipient:
PT Antang Gunung Meratus

Penyelenggara / Organizer:
Transpacific Certifications Limited

Tanggal / Date:
17 Juli 2022 -10 Februari 2025 /
17 July 2022 -10 February 2025

Keanggotaan Asosiasi / Association Membership

Nama Asosiasi Association Name	Skala Asosiasi Association Scale	Posisi Perseroan Company Position
Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia Indonesian Public Listed Companies Association	Nasional / National	Anggota / Member
Indonesia Corporate Secretary Association	Nasional / National	Anggota / Member
Asosiasi Emiten Indonesia Indonesian Public Listed Companies Association	Nasional / National	Anggota / Member

Sambutan Direktur Utama

MESSAGE FROM THE PRESIDENT DIRECTOR

WIDADA
Direktur Utama / President Director

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,
Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Dalam setiap langkah usaha yang ditempuh PT Baramulti Suksessarana Tbk, Direksi berkomitmen untuk senantiasa memastikan bahwa keberlanjutan menjadi inti dari operasi kami. Dan, Laporan Keberlanjutan ini menjadi salah satu wujud pemenuhan atas komitmen tersebut, yang kami sampaikan sebagai bentuk akuntabilitas kepada para pemangku kepentingan. Melalui laporan ini, kami menjelaskan implementasi prinsip-prinsip keberlanjutan yang terintegrasi dengan strategi bisnis Perseroan, kontribusi terhadap pembangunan nasional, serta upaya pengelolaan risiko dan peluang yang terkait dengan

In every business step taken by PT Baramulti Suksessarana Tbk, the Board of Directors is committed to always ensuring that sustainability is at the core of our operations. And, this Sustainability Report is a form of fulfillment of this commitment, which we convey as a form of accountability to stakeholders. Through this report, we explain the implementation of sustainability principles integrated with the Company's business strategy, contribution to national development, as well as efforts to manage risks and opportunities related to environmental, social, and corporate governance issues. This description can be a reflection of the

isu-isu lingkungan, sosial, dan tata kelola perusahaan. Uraian tersebut dapat menjadi cerminan dari dedikasi manajemen dan insan Perseroan untuk terus bergerak maju, berinovasi, dan memberikan nilai tambah bagi masyarakat, lingkungan, dan bisnis yang berkelanjutan.

Isu Keberlanjutan Sektor Pertambangan Batubara

Kegiatan produksi dan penjualan produk Perseroan tidak terlepas dari isu tanggung jawab sosial dan lingkungan terkait kegiatan pertambangan batubara. Karenanya, dalam mengejar pertumbuhan produksi, distribusi, dan penjualan, kami senantiasa memperhatikan pengelolaan aspek sosial dan lingkungan sebagai tanggung jawab yang terintegrasi dengan pengelolaan operasional dan keuangan. Dari sisi jenis produk, Perseroan dan Entitas Anak, PT Antang Gunung Meratus (AGM), menghasilkan batubara yang penting bagi ketahanan energi, terutama untuk sistem pembangkit listrik di Indonesia dan beberapa negara lainnya. Dalam memenuhi kebutuhan pasar ini, kami menerapkan sistem pengelolaan berlandaskan standar ISO 9001:2015 untuk Sistem Manajemen Mutu sebagai dasar dalam memenuhi kualifikasi usaha dengan kualitas tinggi.

Dari sisi pengelolaan dampak sosial, Perseroan menerapkan standar ISO 45001:2018 untuk Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) serta Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP) yang dikeluarkan oleh Kementerian Energi dan Sumber Daya Mineral. Hal ini bertujuan untuk menjaga keselamatan karyawan maupun kontraktor, terutama di area pertambangan, serta untuk melindungi aset Perseroan maupun Entitas Anak. Kami juga sadar bahwa keberhasilan operasional Perseroan erat kaitannya dengan tanggung jawab kesejahteraan masyarakat sekitar. Oleh karena itu, Perseroan telah mengembangkan beberapa inisiatif pemberdayaan ekonomi dan sosial masyarakat lokal melalui program *integrated farming,* pertanian dengan sistem *agrosilvopastura,* budidaya madu kelulut, rumah produksi abon ikan gabus, bantuan bus sekolah, beasiswa untuk mahasiswa di luar negeri, penyuluhan dan pelatihan pemadaman kebakaran, serta penyuluhan pencegahan penyebaran HIV/AIDS. Selain itu, melalui peresmian *overpass* Baramban-Miawa (Barawa) dan *underpass* Tatakan 101 di Kabupaten Tapin, Provinsi Kalimantan Selatan, diharapkan dapat meningkatkan kesejahteraan hidup masyarakat sekitar secara berkelanjutan hingga ke masa depan.

Demikian pula dengan upaya pengelolaan lingkungan, Perseroan telah mengintegrasikan standar ISO 14001:2015 untuk Sistem Manajemen Lingkungan dalam seluruh kegiatan operasional guna memastikan bahwa aktivitas perusahaan tidak merusak lingkungan sekitar. Pemanfaatan energi terbarukan dan solar panel sebagai sumber energi telah diterapkan untuk menjaga ketersediaan sumber energi fosil di alam sekaligus menekan kontribusi emisi

dedication of the Company's management and personnel to continue to move forward, innovate, and provide added value to the community, environment, and sustainable business.

Sustainability Issues in Coal Mining Sector

The Company's production and product sales activities cannot be separated from issues of social and environmental responsibility related to coal mining activities. Therefore, in pursuing production, distribution, and sales growth, we always pay attention to managing social and environmental aspects as an integrated responsibility with operational and financial management. In terms of product type, the Company and its Subsidiary, PT Antang Gunung Meratus (AGM), produce which is important for energy security, particularly for power generation systems in Indonesia and several other countries. In meeting this market's need, we implement a management system based on ISO 9001:2015 standard for Quality Management Systems as the basis for meeting business qualifications with high quality.

In terms of social impact management, the Company implements ISO 45001:2018 standard for the Occupational Health and Safety Management System (OHSMS) and Mining Safety Management System (SMKP) issued by the Ministry of Energy and Mineral Resources. This aims to maintain the safety of employees and contractors, particularly in mining areas, as well as to protect the assets of the Company and Subsidiary. We are also aware that the success of the Company's operations is closely related to the responsibility for the welfare of the surrounding community. Therefore, the Company has developed several economic and social empowerment initiatives for local communities through integrated farming programs, farming with an agrosilvopasture system, kelulut honey cultivation, snakehead fish floss production houses, school bus assistance, scholarships for students abroad, fire extinguishing counseling and training, as well as education on preventing the spread of HIV/AIDS. Furthermore, the inaugurations of Baramban-Miawa (Barawa) overpass and Tatakan 101 underpass in Tapin Regency, South Kalimantan Province, are hoped to improve the welfare of the surrounding community in a sustainable manner into the future.

Likewise with the environmental management efforts, the Company has integrated ISO 14001:2015 standard for Environmental Management Systems in all operational activities to ensure that the Company activities do not damage the surrounding environment. The use of renewable energy and solar panels as an energy sources has been implemented to maintain the availability of fossil energy sources in nature while reducing the contribution

yang dihasilkan. Perseroan juga melakukan pembaruan secara periodik terhadap desain *waste water management* sebagai upaya untuk menjaga kualitas air dan lingkungan hidup secara keseluruhan, serta meminimalkan dampak negatif akibat cuaca ekstrem yang terjadi sepanjang tahun 2023.

of emissions generated. The Company also periodically updates waste water management designs as an effort to maintain water quality and the environment as a whole, as well as to minimize negative impacts due to extreme weather occurring throughout 2023.

Komitmen Perseroan dalam Pengelolaan Aspek Keberlanjutan

Komitmen yang kuat dalam menerapkan aspek keberlanjutan merupakan prinsip yang fundamental dalam seluruh operasional Perseroan. Hal ini mencakup pengelolaan dampak sosial dan lingkungan dari kegiatan pertambangan, serta memastikan keberlanjutan operasional yang bertanggung jawab dan efisien secara ekonomi. Direksi secara konsisten memastikan bahwa nilai dan budaya keberlanjutan yang dimiliki Perseroan terus dibahas, ditangani, dan dipantau secara berkala guna meningkatkan efektivitasnya dalam mencapai sasaran yang ditetapkan. Tujuannya adalah untuk memberikan manfaat positif bagi para pemangku kepentingan dan meminimalkan dampak negatif yang mungkin timbul.

Company Commitment in Managing Sustainability Aspects

A strong commitment to implementing sustainability aspects is a fundamental principle in all of the Company's operations. This includes managing social and environmental impacts of mining activities, as well as ensuring the sustainability of responsible and economically efficient operations. The Board of Directors consistently ensures that the Company's sustainability values and culture continue to be discussed, addressed, and monitored periodically to increase its effectiveness in achieving the set targets. It aims to provide positive benefits for stakeholders and minimize negative impacts that may arise.

Tantangan Pengelolaan Aspek Keberlanjutan

Tahun 2023 menjadi tahun di mana dunia menghadapi sejumlah tantangan yang kompleks, termasuk situasi perlambatan ekonomi pasca pandemi global. Fluktuasi harga komoditas energi, dalam hal ini harga batubara yang mengalami penurunan signifikan dalam periode terakhir memberikan tekanan pada bisnis Perseroan. Selain itu, Perseroan juga dihadapkan pada serangkaian tantangan yang signifikan dalam menjaga keberlanjutan operasional. Dampak perubahan iklim, yang tercermin dalam cuaca ekstrem di Indonesia, menjadi salah satu tantangan utama yang dapat mengganggu operasional dan menyebabkan kerugian. Tantangan yang mempengaruhi kinerja operasional maupun keuangan ini berpotensi menghambat pencapaian target dan tingkat kesehatan kinerja ekonomi Perseroan. Untuk mengatasinya, Perseroan terus berupaya untuk tetap kompetitif dengan melakukan efisiensi biaya operasional, meningkatkan optimalisasi produksi, dan aktif mengeksplorasi pangsa pasar baru.

Di sisi internal, Perseroan juga dihadapkan pada keterbatasan sumber daya, baik dalam hal finansial maupun tenaga kerja yang terampil dan terlatih dalam bidang keberlanjutan. Transformasi budaya perusahaan agar lebih berorientasi pada keberlanjutan juga memerlukan waktu dan upaya yang besar. Oleh karena itu, Perseroan terus memperkuat Departemen *Human Resources* untuk memastikan proses rekrutmen menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas tinggi serta memberikan pelatihan yang mendukung penerapan strategi keberlanjutan.

Pengelolaan risiko sosial, seperti konflik dengan masyarakat lokal dan masalah ketenagakerjaan, pun turut menjadi prioritas. Perseroan menyadari bahwa pendekatan yang hati-hati dan

Challenges of Managing Sustainability Aspects

Year 2023 was a year in which the world encountered a number of complex challenges, including the economic slowdown following the global pandemic. Fluctuations in energy commodity prices, in relation to coal prices experiencing a significant decline in the last period, put pressure on the Company's business. Furthermore, the Company is also faced with a series of significant challenges in maintaining operational sustainability. The impact of climate change, reflected in extreme weather in Indonesia, is one of the main challenges that can disrupt operations and cause losses. The challenges affecting operational and financial performance may potentially hamper the target achievement and the sound level of the Company's economic performance. To overcome these matters, the Company continuously strives to remain competitive by making operational cost efficiencies, increasing production optimization, and actively exploring new market shares.

On the internal side, the Company is also encountered with limited resources, both in terms of finances and skilled and trained workforce in sustainability. Transforming a Company's culture to be more sustainability-oriented also requires a lot of time and effort. Therefore, the Company continues to strengthen the Human Resources Department to ensure the recruitment process produces high quality human resources and provides training that supports the implementation of sustainability strategies.

Managing social risks, such as conflicts with local communities and employment issues, is also a priority. The Company realizes that a careful and integrated approach is required to manage

terintegrasi diperlukan untuk mengelola risiko-risiko ini dengan efektif. Karenanya, Perseroan mengambil strategi yang holistik dan terarah untuk mengatasi berbagai tantangan guna mencapai keberlanjutan operasional yang sehat dan berdaya tahan.

Strategi Pencapaian Target Keberlanjutan

Sebagai salah satu pelaku usaha kegiatan pertambangan batubara, strategi Perseroan dalam mencapai target keberlanjutan didasarkan pada pendekatan yang terintegrasi, meliputi pertumbuhan berkelanjutan, tanggung jawab sosial dan lingkungan, efisiensi operasional, dan keberlanjutan inovasi. Secara ekonomi, Perseroan terus meningkatkan volume produksi dan pangsa pasar secara berkelanjutan, sambil menjaga profitabilitas yang berdampak positif bagi Pemegang Saham. Perseroan juga berkomitmen untuk meningkatkan nilai ekonomi bagi masyarakat lokal dengan memperkuat program Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM), seiring dengan dukungan terhadap pembangunan infrastruktur regional.

Di bidang sosial, Perseroan tetap memprioritaskan pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3), pemenuhan hak-hak karyawan, dan melaksanakan program pengembangan kompetensi sesuai kebutuhan. Sedangkan dalam aspek lingkungan, Perseroan memastikan seluruh aktivitas operasi telah memenuhi regulasi pemerintah dan baku mutu lingkungan yang dipersyaratkan melalui upaya pemantauan dan pengelolaan dampak lingkungan. Dengan terus memfokuskan pada aspek-aspek keberlanjutan ini, Perseroan dapat terus bersaing di pasar yang semakin kompetitif sambil menjaga keberlanjutan usaha dalam jangka panjang.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan

Pada tahun 2023, Perseroan berhasil mencapai berbagai kinerja yang signifikan dalam mewujudkan komitmen keberlanjutan. Secara ekonomi, Perseroan berhasil meningkatkan volume produksi dan pangsa pasar secara berkelanjutan. Volume produksi dan penjualan batubara tahun 2023 tercatat mencapai 21,57 juta MT dan 21,88 juta MT atau sebesar 93,18% dan 94,91% terhadap target internal Perseroan. Pencapaian ini berdampak signifikan pada meningkatnya nilai penjualan menjadi USD1,13 miliar atau tumbuh 10,24% dari tahun 2022 yang tercatat sebesar USD1,03 miliar. Meskipun begitu, profitabilitas Perseroan yang diukur dari laba usaha dan laba tahun berjalan mengalami penurunan, masing-masing sebesar 29,19% dan 32,36% dibandingkan tahun 2022. Kondisi ini terutama disebabkan oleh menurunnya rata-rata harga jual batubara yang menekan persentase keuntungan Perseroan.

Dari sisi kinerja sosial, Perseroan tidak mencatatkan adanya pelaporan indikasi diskriminasi, pekerja anak, maupun kerja paksa di seluruh lingkungan kerja. Atas upaya mengelola K3 dengan

these risks effectively. Therefore, the Company takes a holistic and targeted strategy to overcome various challenges to achieve sound and resilient operational sustainability.

Sustainability Target Achievement Strategy

As one business actor in coal mining activity, the Company's strategy in achieving sustainability targets is based on an integrated approach, including sustainable growth, social and environmental responsibility, operational efficiency, and sustainable innovation. Economically, the Company continues to increase production volume and market share in a sustainable manner, while maintaining profitability with positive impact on Shareholders. The Company is also committed to increasing economic value for local communities by strengthening the Community Development and Empowerment (PPM) program, along with supporting regional infrastructure development.

In social sector, the Company continues to prioritize managing occupational health and safety (OHS), fulfilling employee rights, and implementing competency development programs as necessary. Meanwhile, in environmental aspect, the Company ensures that all operational activities comply with government regulations and required environmental quality standards through monitoring and management of environmental impacts. By continuing to focus on these aspects of sustainability, the Company can continue to compete in an increasingly competitive market while maintaining business sustainability in the long term.

Sustainability Performance Achievement

In 2023, the Company managed to achieve various significant performances in realizing its sustainability commitments. Economically, the Company has managed in increasing production volume and market share in a sustainable manner. Coal production and sales volume in 2023 was recorded at 21.57 million MT and 21.88 million MT, respectively, or 93.18% and 94.91% of the Company's internal target. This achievements significantly affected the increasing sales value to USD1.13 billion or growing by 10.24% from that of 2022 of USD1.03 billion. Nonetheless, the Company's profitability as measured by operating profit and profit for the year decreased, by 29.19% and 32.36%, respectively, compared to those of 2022. This condition was mainly due to the decline in average coal sales price which put pressure on the Company's profit percentage.

In social performance side, the Company did not record any reports of indications of discrimination, child labor or forced labor throughout the work environments. For its efforts in managing

konsisten, Perseroan dapat mengendalikan kejadian kecelakaan kerja dan mendapatkan penghargaan Kecelakaan Kerja Nihil dari Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan untuk Entitas Anak AGM. Perseroan juga telah memenuhi hak-hak karyawan, termasuk remunerasi, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Bersama Entitas Anak, Perseroan telah menyelenggarakan 570 kegiatan PPM di 67 desa dengan 23.957 penerima manfaat dan biaya total yang mencapai Rp15,97 miliar. Program PPM tersebut telah disesuaikan dengan 8 pilar yang didukung Perseroan dan searah dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

Kinerja pengelolaan lingkungan juga semakin baik, yang ditunjukkan dari peningkatan pemanfaatan solar panel dan penggunaan bioenergi (B35) dari tahun sebelumnya. Selain itu, upaya pengelolaan dan pemantauan lingkungan terus berjalan dengan konsisten, termasuk melalui program *integrated farming* pada Area Penggunaan Lain (APL). Adapun pengembangan program pertanian dengan sistem *agrosilvopastura* yang diharapkan mampu meningkatkan produktivitas lahan, tidak hanya meningkatkan keberlanjutan lingkungan, tetapi juga memberikan manfaat ekonomi dan sosial bagi petani. Pengembangan pengelolaan lingkungan juga melibatkan upaya konservasi habitat bekantan sejak tahun 2014, yang kini telah mencapai 27 ekor. Demikian pula dengan upaya mitigasi bencana alam serta perubahan iklim turut ditingkatkan melalui perbaikan sarana dan prasarana masyarakat yang mumpuni.

OHS consistently, the Company was able to control occupational accidents and received a Zero Occupational Accident award from the South Kalimantan Provincial Government for Subsidiary AGM. The Company has also fulfilled employee rights, including remuneration, in accordance with the applicable laws and regulations. Together with the Subsidiary, the Company has organized 570 PPM activities in 67 villages with 23,957 beneficiaries and with total costs of Rp15.97 billion. The PPM program has been adjusted to the 8 pillars supported by the Company and is in line with the Sustainable Development Goals (TPB).

Environmental management performance is also getting better, as shown by the increase in the use of solar panels and the use of bioenergy (B35) from that of the previous year. Furthermore, environmental management and monitoring efforts continue to run consistently, including through the integrated farming program in Other Use Areas (APL). The development of agricultural program by using an agrosilvopasture system is expected to increase land productivity, not only in improving environmental sustainability, but also in providing economic and social benefits for farmers. The development of environmental management also involves conservation efforts for proboscis monkey habitat since 2014, which has now reached 27 monkeys. Likewise, efforts to mitigate natural disasters and climate change are also improved through improving community facilities and infrastructure.

Prospek Keberlanjutan

Perekonomian global pada tahun 2024 diperkirakan masih akan diwarnai oleh ketidakpastian dengan proyeksi pertumbuhan ekonomi dunia sebesar 2,4%. Bank Dunia juga memperkirakan pertumbuhan ekonomi Indonesia hanya mencapai 4,9%, dipengaruhi oleh perlambatan ekonomi Cina yang signifikan. Situasi ini diperkirakan akan berdampak pada kinerja sektor pertambangan batubara nasional, yang diprediksi akan mengalami stagnasi pada tahun tersebut. Hal ini disebabkan oleh tingginya tingkat produksi yang belum diimbangi dengan permintaan yang kuat, yang dapat menekan harga batubara nasional. Untuk mengatasi hal ini, pemerintah telah menetapkan target produksi batubara nasional sebesar 710 juta ton. Selain itu, peningkatan kualitas dan perluasan pangsa pasar ekspor batubara juga menjadi strategi untuk mempertahankan daya saing di pasar global.

Pada masa mendatang, Perseroan berkomitmen untuk terus menghadapi tantangan dengan meningkatkan efisiensi operasi dan diversifikasi energi guna mengurangi dampak lingkungan. Strategi ini akan didukung oleh inovasi dalam teknologi dan pengembangan sumber daya manusia yang berfokus pada keberlanjutan. Kolaborasi dengan pihak eksternal akan diperkuat guna meningkatkan dampak positif Perseroan terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar. Melalui pemantauan dan evaluasi yang berkelanjutan, Perseroan optimis dapat mencapai tujuan keberlanjutan yang telah ditetapkan, serta memberikan kontribusi yang berkelanjutan bagi pembangunan di Indonesia.

Sustainability Prospects

The global economy in 2024 is predicted to still be characterized by uncertainty with projected world economic growth of 2.4%. The World Bank also estimates that Indonesia's economic growth will only reach 4.9%, affected by China's significant economic slowdown. This situation is expected to affect the performance of the national coal mining sector, which is predicted to experience stagnation that year. This is due to the high production levels not balanced with strong demand, which can put pressure on national coal prices. To overcome this issue, the government has set a national coal production target of 710 million tons. Furthermore, improving quality and expanding market share of coal exports are also strategies to maintain competitiveness in the global market.

In the future, the Company is committed to continuing to encounter challenges by increasing operational efficiency and energy diversification to reduce environmental impacts. This strategy will be supported by innovation in technology and human resource development that focuses on sustainability. Cooperation with external parties will be strengthened to increase the Company's positive impact on the community and surrounding environment. Through continuous monitoring and evaluation, the Company is optimistic that it can achieve the predetermined sustainability goals, and make a sustainable contribution to the development in Indonesia.

Penutup

Peran pemangku kepentingan dalam perjalanan keberlanjutan Perseroan hingga kini sangatlah penting. Karenanya, kami menggunakan kesempatan ini untuk menyampaikan rasa terima kasih atas dukungan, kerja sama, dan kepercayaan yang telah diberikan, baik secara langsung maupun tidak langsung, sehingga aktivitas usaha Perseroan dapat tetap berjalan lancar. Tantangan yang dihadapi di tahun 2023 tidak menghentikan langkah kami untuk terus berkomitmen dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam setiap aspek operasional. Kami yakin, dengan dukungan dan kolaborasi yang kuat dari seluruh pemangku kepentingan, Perseroan dapat terus berkembang dan memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan sekitar.

Closing

The role of stakeholders in the Company's sustainability journey to date is very crucial. Therefore, we would like to take this opportunity to express our gratitude for the support, cooperation, and trust given, both directly and indirectly, so that the Company's business activities can continue to run smoothly. The challenges encountered in 2023 will not stop us from continuing to be committed to implementing sustainability principles in every operational aspect. We believe, that with strong support and cooperation from all stakeholders, the Company can continue to develop and have a positive impact on the community and surrounding environment.

Atas nama Direksi
PT BARAMULTI SUKSESSARANA TBK,

Widada
Direktur Utama
President Director

Tentang Laporan Keberlanjutan
ABOUT SUSTAINABILITY REPORT

Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk (yang selanjutnya disebut juga "Perseroan" atau "kami") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan dan Entitas Anak, yakni PT Antang Gunung Meratus (selanjutnya disebut juga "AGM"), selama periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya.

Laporan ini merupakan inisiatif lanjutan yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku. Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen.

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk (hereinafter referred to as "the Company" or "we/our/us") is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report contains information related to the economic, social, and environmental performance of the Company and its Subsidiary, namely PT Antang Gunung Meratus (hereinafter referred to as "AGM"), during the period of 1 January 2023 to 31 December 2023, completed with a comparison of performance of the previous 2 years.

This report is the follow-up initiative that will continuously be developed for the submission of reports at the end of each fiscal year. The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party.

Further information regarding this report and its contents can be obtained through:

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary
Bueno Jurnalis

Grha Baramulti Lt. 3
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat 10130, Indonesia
: (021) 6385 1134
: (021) 6386 4106
: corsec@baramultigroup.co.id
: www.bssr.co.id

Mekanisme Penyusunan Laporan Keberlanjutan
Mechanism of Sustainability Report Preparation

Penyusunan Laporan Keberlanjutan Perseroan melalui beberapa tahapan penentuan informasi dan topik material sehingga dapat relevan dan penting untuk memenuhi kebutuhan setiap pemangku kepentingan.

The preparation of the Company's Sustainability Report involves several stages of determining information and material topics to ensure relevance and importance in meeting the needs of each stakeholder.

MEKANISME PENYUSUNAN LAPORAN KEBERLANJUTAN
Mechanism of Sustainability Report Preparation

Perencanaan
Planning
Merencanakan laporan.
Planning the report.

Identifikasi
Identifikasi
Identifikasi isu penting dengan pelibatan pemangku kepentingan eksternal serta internal Perseroan.
Identifying important issues by involving the Company's external and internal stakeholders.

Prioritasisasi
Prioritizing
Pengelompokan setiap isu yang telah diidentifikasi berdasarkan perspektif pemangku kepentingan eksternal maupun internal Perseroan.
Grouping each identified issue based on the perspective of the Company's external and internal stakeholders.

Validasi
Validation
Setiap isu disampaikan kepada manajerial tertinggi Perseroan untuk disetujui.
Each issue is presented to the Company's highest managerial level for approval.

Penyusunan Laporan
Report Preparation
Analisis dan pengumpulan data terkait isu yang sudah terpilih untuk disajikan di dalam Laporan Keberlanjutan.
Analyzing and collecting data related to issues selected to be presented in the Sustainability Report.

Pelibatan Pemangku Kepentingan

Pemangku kepentingan berperan penting dalam perkembangan usaha Perseroan serta dalam pengelolaan bisnis yang berkelanjutan. Setiap kelompok pemangku kepentingan dapat memberikan sudut pandang tentang pengelolaan isu-isu yang relevan dan signifikan terhadap Perseroan maupun terhadap pemangku kepentingan tersebut. Dalam menjalin komunikasi dengan pemangku kepentingan, kami secara berkala menyelenggarakan kegiatan pertemuan, seminar, ataupun kegiatan lainnya. Selain itu, kami juga menyediakan sarana pengelolaan pengaduan dan keluhan untuk meningkatkan kualitas hubungan dengan pemangku kepentingan.

Setiap pemangku kepentingan Perseroan, baik yang berada di tingkat lokal, provinsi, nasional, hingga internasional, memiliki latar belakang dan kebutuhan yang beragam yang perlu dipenuhi. Dalam mengkoordinir pengelolaannya, kami telah mengelompokan pemangku kepentingan beserta kebutuhan dan respon kami terhadapnya, sebagaimana diuraikan pada tabel berikut.

Stakeholders Engagement

Stakeholders play a crucial role in the development of the Company and in sustainable business management. Each stakeholder group can provide perspectives on the management of relevant and significant issues affecting the Company and the stakeholders themselves. In communicating with stakeholders, we regularly organize meetings, seminars, and other events. Additionally, we provide a platform for managing complaints and grievances to enhance the quality of our relationships with stakeholders.

Every stakeholder of the Company, whether at the local, provincial, national, or international level, has diverse backgrounds and needs that require attention. To coordinate their management, we have grouped stakeholders along with their needs and our responses to them, as outlined in the following table.

Kelompok Pemangku Kepentingan Perseroan
Company's Stakeholders Groups

Kebutuhan Needs	Respon Perseroan Company Response	Frekuensi Pelaksanaan Implementation Frequency
Pemegang Saham / Shareholders		
• Kinerja ekonomi; • Keberlanjutan usaha. • Economic performance; • Business sustainability.	• Penyusunan dan pengesahan strategi keberlajutan Perseroan; • Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan dan Luar Biasa; • Penyampaian Laporan Tahunan, Laporan Keuangan, Laporan Keberlanjutan, dan laporan lainnya. • Preparation and approval of the Company's sustainability strategy; • Organizing the Annual and Extraordinary General Meeting of Shareholders (GMS); • Submission of Annual Report, Financial Statements, Sustainability Report and other required reports.	Tahunan atau sesuai kebutuhan Annually or as necessary
Pemerintah dan Regulator / Government and Regulators		
• Kepatuhan terhadap perundang-undangan serta peraturan usaa pertambangan; • Pembayaran kewajiban perpajakan dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP). • Compliance with laws and regulations, as well as mining business regulations; • Payment of tax obligation and non-tax state revenue (PNBP).	• Penyampaian laporan secara berkala kepada regulator; • Pembayaran dan pelaporan pajak dan PNBP; • Sertifikasi dan penilaian oleh pihak eksternal. • Submission of reports on a regular basis to regulators; • Payment and reporting of taxes and PNBP; • Certification and assessment by external party.	Sesuai waktu yang telah ditentukan According to the appointed time
Karyawan / Employees		
• Kesehatan dan keselamatan kerja (K3); • Pemenuhan hak asasi manusia; • Pengembangan kompetensi dan karier. • Occupational health and safety (OHS); • Fulfillment of human rights; • Competency and career development.	• Pengelolaan ketenagakerjaan secara adil dan tanpa diskriminasi; • Penyediaan sarana dan/atau prasarana K3; • Pemenuhan perjanjian kerja dan prosedur operasi standar (SOP); • Kesesuaian upah dengan peraturan dan industri sejenis; • Pendidikan dan pelatihan, serta promosi dan mutasi; • Penyediaan saluran pengaduan bagi seluruh insan Perseroan. • Employment management fairly and without discrimination; • Provision of OHS facilities and/or infrastructure; • Fulfillment of work agreements and standard operating procedures (SOP); • Compatibility of wages with regulations and similar industries; • Education and training, as well as promotion and transfer; • Provision of complaint channels for all employees of the Company.	Sepanjang tahun Throughout the year
Pelanggan / Customers		
• Kualitas barang/jasa; • Pemenuhan kontrak. • Quality of goods/services; • Contract fulfillment.	• Pengendalian mutu produk dan layanan; • Penyampaian capaian pemenuhan kontrak secara berkala; • Penyediaan sarana pengaduan bagi pelanggan; • Pelaksanaan survei kepuasan pelanggan. • Quality control of products and services; • Regular disclosure of achievement of contract fulfillment; • Provision of complaint channel for customers; • Conducting customer satisfaction survey.	Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan Throughout the year or as necessary
Mitra Kerja / Business Partners		
• Kepastian hukum; • Praktik pengadaan yang adil dan bertanggung jawab; • Pemenuhan kontrak. • Legal certainty; • Fair and responsible procurement practice; • Contract fulfillment.	• Pelaksanaan proses tender yang terbuka dan adil; • Pemenuhan klausul dalam kontrak kerja; • Penyediaan sarana pengaduan bagi mitra kerja. • Conducting an open and fair tender process; • Fulfillment of clauses in the work contract; • Providing complaint channel for business partners.	Sepanjang tahun atau sesuai kebutuhan Throughout the year or as necessary
Masyarakat / Community		
• Pemberdayaan ekonomi masyarakat; • Penanganan dampak sosial dan lingkungan. • Community economic empowerment; • Handling social and environmental impacts.	• Memberikan kesempatan kerja dan program pemberdayaan bagi masyarakat lokal; • Melakukan kegiatan sosial; • Melakukan kegiatan konservasi lingkungan. • Providing job opportunities and empowerment programs for local communities; • Conducting social activities; • Conducting environmental conservation activities.	Sesuai rencana pelaksanaan atau sesuai kebutuhan According to the implementation plan or as necessary
Media		
Keterbukaan informasi terkait kinerja Perseroan. Disclosure of information related to the Company's performance.	• Menyediakan informasi yang relevan, jujur, dan tepat waktu melalui *website* Perseroan yang diperbarui secara berkala; • Melakukan publikasi atau pun *media gathering.* • Providing relevant, true and timely information through the Company's website which is updated regularly; • Conducting publication or media gathering.	Sesuai kebutuhan As necessary

Penentuan Topik Material dan Batasan Dapak

Kami senantiasa berupaya untuk menyediakan Laporan Keberlanjutan yang menyajikan informasi penting dan berkaitan dengan keberlangsungan usaha maupun kebutuhan para pemangku kepentingan Perseroan. Oleh karena itu dalam pembahasan dan penentuan topik material Laporan Keberlanjutan, kami sangat memperhatikan isu-isu penting, termasuk yang berkaitan dengan SDGs, sebagaimana diuraikan berikut.

Determining Material Topics and Impact Limitation

We constantly strive to provide a Sustainability Report that presents important and relevant information concerning the Company's sustainability efforts and the needs of our stakeholders. Therefore, in discussing and determining the material topics for the Sustainability Report, we pay close attention to significant issues, including those related to the Sustainable Development Goals (SDGs), as outlined below.

Topik Material dan Batasan Dampak
Material Topic and Impact Limitation

Topik Material Material Topics	Area Terdampak Impacted Area		Alasan Materialitas Materiality Reason
	Kantor Pusat Head Office	Entitas Anak dan Wilayah Operasional Subsidiaries and Operational Areas	
Kinerja Ekonomi Economic Performance	√	√	Kinerja ekonomi menjadi salah satu faktor penentu utama dalam keberlanjutan usaha serta berdampak pada besaran nilai manfaat yang dapat didistribusikan kepada pemangku kepentingan. Economic performance is one of the primary determinants of business sustainability and has an impact on the amount of value that can be distributed to stakeholders.
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety	√	√	Menyediakan lingkungan kerja yang aman dan kondusif merupakan salah satu kewajiban dan upaya kami dalam mengelola SDM secara bertanggung jawab. Providing a safe and conducive work environment is one of our obligations and efforts in responsibly managing human resources.
Kesetaraan Gender Gender Equality	√	√	Setiap karyawan diperlakukan dengan setara dan memiliki kesempatan yang sama dalam meningkatkan kompetensi maupun karier untuk berkontribusi terhadap kemajuan Perseroan. Every employee is treated equally and has equal opportunities to enhance their competencies and careers to contribute to the advancement of the Company.
Pengendalian Lingkungan Environmental Control	-	√	Risiko negatif yang ditimbulkan akibat kegiatan usaha pertambangan perlu dikelola secara bertanggung jawab sehingga dapat menjaga kelestarian lingkungan sekitar. Negative risks resulting from mining activities need to be managed responsibly to preserve the surrounding environment.
Penggunaan Energi Energy Use	-	√	Konservasi energi dan peralihan penggunaan energi terbarukan yang lebih ramah lingkungan perlu dilakukan dalam upaya mengurangi emisi yang dihasilkan. Energy conservation and the transition to more environmentally friendly renewable energy sources need to be pursued to reduce emissions.
Keanekaragaman Hayati Biodiversity	-	√	Kami membangun Kawasan Ekowisata Bekantan untuk menjaga keberlanjutan populasi spesies Bekantan serta diharapkan dapat bermanfaat bagi masyarakat lokal. We have established Bekantan Ecotourism Area to preserve the sustainability of Bekantan species population and to benefit the local community.
Masyarakat Lokal Local Community	-	√	Kondisi masyarakat lokal yang sejahtera dan mandiri secara sosial ekonomi merupakan salah satu indikator keberhasilan penerapan prinsip keberlanjutan yang kami lakukan. The well-being and socio-economic independence of the local community are indicators of the successful implementation of sustainability principles that we adhere to.
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	√	√	Pemenuhan aturan dan standar nasional maupun internasional menjadi sebuah keharusan dalam mengupayakan keberlanjutan usaha yang inklusif dan bermanfaat bagi berbagai pihak. Compliance with national and international regulations and standards is a necessity in striving for inclusive and beneficial business sustainability for all parties involved.

Profil Perusahaan
Company Profile

Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan

Vision, Mission and Values of Sustainability

VISI KEBERLANJUTAN
Vision of Sustainability

Menjadi Perusahaan energi terintegrasi yang terkemuka di Indonesia yang mampu memberikan nilai tambah kepada seluruh *stakeholders* secara berkesinambungan.

To become a leading integrated energy Company in Indonesia and be capable of sustainably generating added value to the stakeholders.

baramulti suksessarana

NILAI KEBERLANJUTAN
Sustainability Value

INTEGRITY

ETHICAL, LOYALTY, DISCIPLINE, COMMITMENT

PASSION

VISIONARY, WORK HARD, FOCUS

Sosialisasi secara berkala senantiasa dilakukan dalam upaya menginternalisasikan Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perseroan kepada seluruh karyawan. Selain itu, kami juga mengimbau kepada setiap karyawan di tingkat manajerial untuk menjadi contoh yang baik dalam berperilaku bagi karyawan lain di bawahnya. Kami akan menindak tegas setiap bentuk praktik pelanggaran terhadap Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Perseroan, yang akan diproses sesuai dengan peraturan dan kebijakan internal perusahaan.

MISI KEBERLANJUTAN
Mission of Sustainability

1 Governance

Mengelola perusahaan berdasarkan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*).

Managing the Company based on the principles of Good Corporate Governance.

2 Improve

Mengedepankan budaya perbaikan berkesinambungan (*continuous improvement*).

Prioritizing the culture of continuous improvement.

3 Value

Mampu memberikan nilai tambah kepada semua pemangku kepentingan (*added value for stakeholders*).

Being able to continuously provide added values for all stakeholders.

4 Cost

Mempunyai struktur biaya yang kompetitif (*competitive cost*).

Having a competitive cost structure.

PERSEVERANCE	COMPASSION	HUMILITY
COMPETITIVE, SOLUTION ORIENTED, INNOVATIVE	CARE, EMPATHY	TEAMWORK, PRAY HARD, SYNERGY

Regular dissemination efforts are consistently conducted to internalize the Company's Vision, Mission, and Sustainability Values to all employees. Additionally, we urge every managerial-level employee to set a good example in behaviour for other employees under their supervision. We will take strict action against any form of violation of the Company's Vision, Mission, and Sustainability Values, which will be processed according to the company's internal regulations and policies.

Identitas Perusahaan
Company Identity

PT Baramulti Suksessarana Tbk

Perkembangan usaha PT Baramulti Suksessarana Tbk dimulai pada tanggal 31 Oktober 1990 sebagai salah satu agen pemasaran dan perdagangan batubara yang diproduksi PT Tambang Batubara Bukit Asam. Usaha tersebut menunjukkan pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan yang terus membaik sehingga mendorong Perseroan untuk melakukan perluasan ruang lingkup usaha. Perseroan mengakuisisi PT Antang Gunung Meratus (AGM) pada tahun 1995, yang kemudian memulai kegiatan eksplorasi batubara di tahun 1999. Selanjutnya, Perseroan pun mulai memproduksi batubara sendiri secara komersial di tahun 2021.

The business development of PT Baramulti Suksessarana Tbk began on 31 October 1990 as one of the marketing and trading agents for coal produced by PT Tambang Batubara Bukit Asam. This business produced operational and financial performance growth and continued to improve and thus, encouraged the Company to expand its business scope. The Company acquired PT Antang Gunung Meratus (AGM) in 1995, which then started coal exploration activities in 1999. Furthermore, the Company also began to commercially produce its own coal in 2021.

Tanggal Pendirian
Date of Incorporation

31 Oktober 1990
31 October 1990

Tanggal Pencatatan Saham
Share Listing Date

8 November 2012
8 November 2012

Kode Saham
Ticker Code

BSSR

Kantor Pusat
Head Office

Kantor Pusat
Head Office

Grha Baramulti Lt. 3
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat, 10130, Indonesia
: (021) 6385 3228 / 6385 1134
: (021) 6386 4106
: corsec@baramultigroup.co.id
: www.bssr.co.id

Kantor Tambang
Site Office

Jl. Poros Samarinda-Balikpapan
(Jl. Soekarno Hatta) KM 26
Desa Batuah, Kec. Loa Janan
Kab. Kutai Kartanegara, Kalimantan Timur

Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Incorporation

Akta Pendirian No. 68 tanggal 31 Oktober 1990 oleh Notaris H A Kadir Usman, SH yang disahkan melalui Surat Keputusan Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia No. C2.17.186.HT.01.01.Th.1994 tanggal 23 November 1994.

Deed of Incorporation No. 68 dated 31 October 1990 made before Notary H A Kadir Usman, SH, which was validated by the Decree of the Minister of Justice and Human Rights No. C2.17.186.HT.01.01.Th.1994 dated 23 November 1994.

Akta Perubahan Terakhir
Last Deed of Amendment

Akta No. 30 dari Notaris Fathiah Helmi, SH pada tanggal 26 Desember 2022 mengenai perubahan Dewan Komisaris dan Direksi. Perubahan tersebut telah dilaporkan kepada Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dan diterima melalui surat No. AHU.AH.01.09-0136233 pada tanggal 27 Desember 2022.

Notarial Deed No. 30 of Fathiah Helmi, SH, dated 26 December 2022, regarding changes to the Board of Commissioners and Board of Directors. The changes were reported to the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia and acknowledged by letter No. AHU.AH.01.09-0136233 dated 27 December 2022.

Kepemilikan Saham
Share Ownership

- PT Wahana Sentosa Cemerlang
- Tata Power International Pte Ltd
- GS Energy Corporation
- PT GS Global Resources
- Masyarakat / Public (<5%)

Entitas Anak
Subsidiaries

PT Antang Gunung Meratus

Kedudukan dan Tahun Operasi Komersial
Domicile and Year of Commercial Operation

Jakarta, 1999

Status Operasi
Operational Status

Beroperasi / Operating

Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Incorporation

Akta PT Semen Antang Gunung Meratus No. 15 tanggal 11 April 1990.

Deed of PT Semen Antang Gunung Meratus No. 15 dated 11 April 1990.

Persentase Kepemilikan
Ownership Percentage

99.9997%

Bidang Usaha
Line of Business

Pertambangan batubara, perdagangan, dan perindustrian batubara berdasarkan Perjanjian Kerja Sama Pengusahaan Pertambangan Batubara (PKP2B).

Coal mining, trading and coal industry based on Coal Mining Contract of Work (PKP2B).

Lokasi Operasi
Operational Location

Kabupaten Tapin dan Hulu Sungai Selatan, Kalimantan Selatan.

Tapin and Hulu Sungai Selatan Regencies, South Kalimantan.

Perubahan Signifikan yang Terjadi di Tahun 2023

Pada tahun 2023, tidak terdapat perubahan signifikan terkait lokasi operasi, struktur Pemegang Saham, serta struktur rantai pasok Perseroan.

Significant Changes in 2023

In 2023, there were no significant changes regarding the operational locations, Shareholder structure, and supply chain structure of the Company.

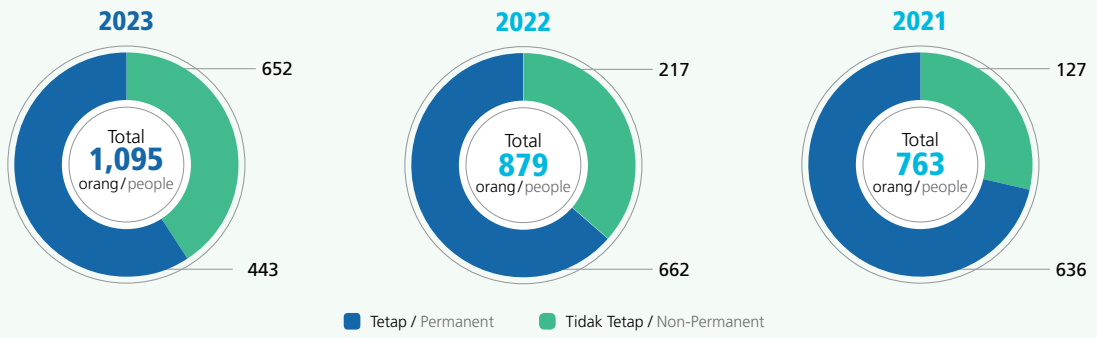
Skala Usaha
Business Scale

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Volume Produksi Batubara	Juta MT Million MT	21.57	15.52	13.96	Coal Production Volume
Volume Penjualan Batubara	Juta MT Million MT	21.88	14.96	13.67	Coal Sales Volume
Pendapatan	USD	1,134,336,606	1,029,015,864	691,372,585	Revenue
Laba Tahun Berjalan	USD	162,269,459	239,896,019	205,164,329	Profit for the Year
Jumlah Aset	USD	408,454,573	404,831,175	435,317,386	Total Assets
Jumlah Liabilitas	USD	165,971,113	184,353,401	182,704,693	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	USD	242,483,460	220,477,774	252,612,693	Total Equity
Lokasi Operasi	Kabupaten Regency	3	3	5	Operational Location
Jumlah Karyawan	Orang People	1,095	879	763	Number of Employees

Komposisi Karyawan

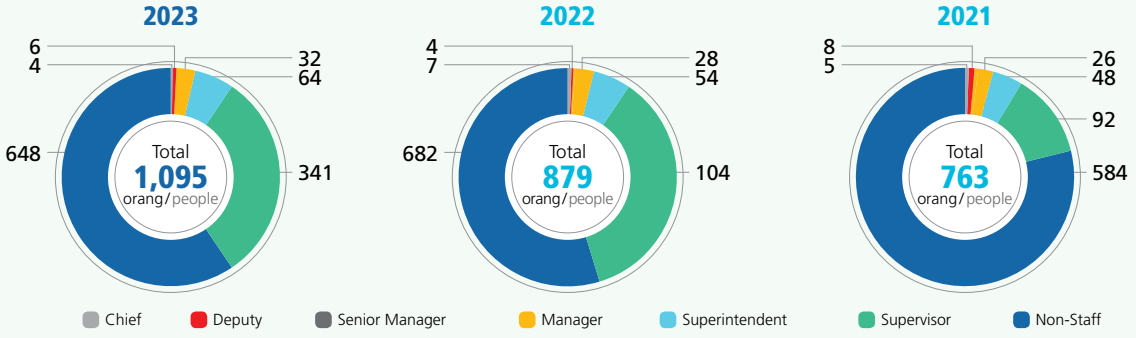
Employee Composition

Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian
Employee Composition by Employment Status



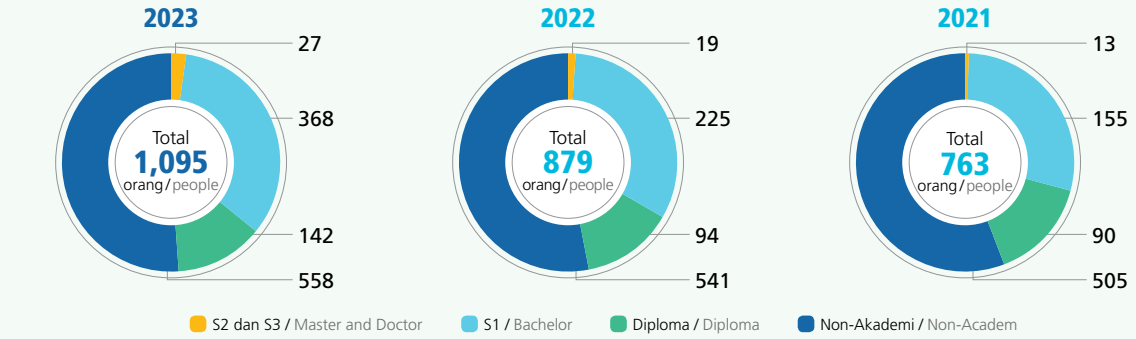
Uraian	2023		2022		2021		Description
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	
Tetap	593	59	603	59	586	50	Permanent
Tidak Tetap	400	43	201	16	117	10	Non Permanent
Total	993	102	**804**	**75**	**703**	**60**	**Total**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Organisasi
Employee Composition by Organizational Level



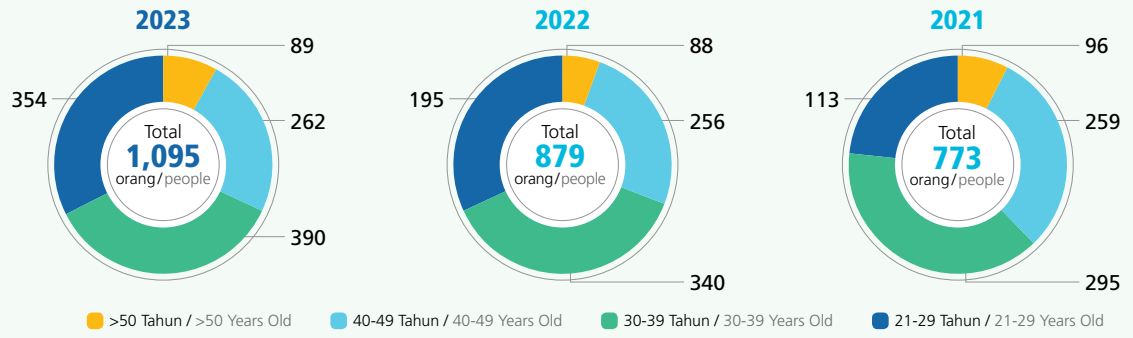
Uraian	2023		2022		2021		Description
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	
Chief	4	-	4	-	5	-	Chief
Deputy	6	-	7	-	8	-	Deputy
Senior Manager	-	-	-	-	-	-	Senior Manager
Manager	28	4	24	4	22	4	Manager
Superintendent	55	9	45	9	40	8	Superintendent
Supervisor	299	42	98	6	85	7	Supervisor
Non-Staff	601	47	626	56	543	41	Non-Staff
Total	993	102	**804**	**75**	**703**	**60**	**Total**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Pendidikan
Employee Composition by Education



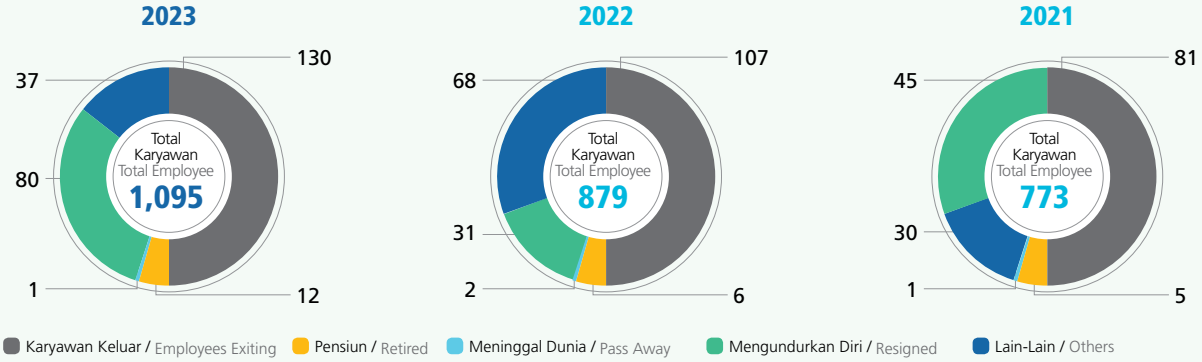
Uraian	2023		2022		2021		Description
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	
S2 dan S3	19	8	14	5	10	3	Master and Doctor
Sarjana	295	73	180	45	125	30	Bachelor
Diploma	133	9	86	8	83	7	Diploma
Non-Akademi	546	12	524	17	485	20	Non-Academy
Total	993	102	**804**	**75**	**703**	**60**	**Total**

Komposisi Karyawan Berdasarkan Usia
Employee Composition by Age



Uraian	2023		2022		2021		Description
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	
>50 Tahun	85	4	85	3	93	3	>50 Years Old
40-49 Tahun	251	11	243	13	246	13	40-49 Years Old
30-39 Tahun	366	24	316	24	271	24	30-39 Years Old
21-29 Tahun	291	63	160	35	93	20	21-29 Years Old
Total	993	102	**804**	**75**	**703**	**60**	**Total**

Tingkat Perputaran Karyawan
Employee Turnover Rate



Uraian	2023		2022		2021		Description
	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	Pria Male	Wanita Female	
Karyawan Keluar	117	13	100	7	70	11	Employees Exiting
Pensiun	12	-	6	-	4	1	Retired
Meninggal Dunia	1	-	2	-	1	-	Pass Away
Mengundurkan Diri	71	9	27	4	23	7	Resigned
Lain-Lain	33	4	65	3	42	3	Others
Total Karyawan	**993**	**102**	**804**	**75**	**703**	**60**	**Total Employees**
Tingkat Perputaran Karyawan (%)	11.87		12.85		10.25		**Employee Turnover Rate (%)**

Produk dan Jasa
Products and Services

Sesuai dengan Anggaran Dasar, Perseroan menjalankan kegiatan usaha dalam bidang pertambangan, perdagangan, pengangkutan, dan perindustrian. Bersama Entitas Anak, PT Antang Gunung Meratus (AGM), kami menjalankan kegiatan usaha jasa pertambangan dan perdagangan batubara dengan spesifikasi sebagai berikut.

According to the Articles of Association, the Company engages in the business activities of mining, trading, transportation, and industry. Together with its Subsidiary, PT Antang Gunung Meratus (AGM), we conduct coal mining and trading business with the following specifications.

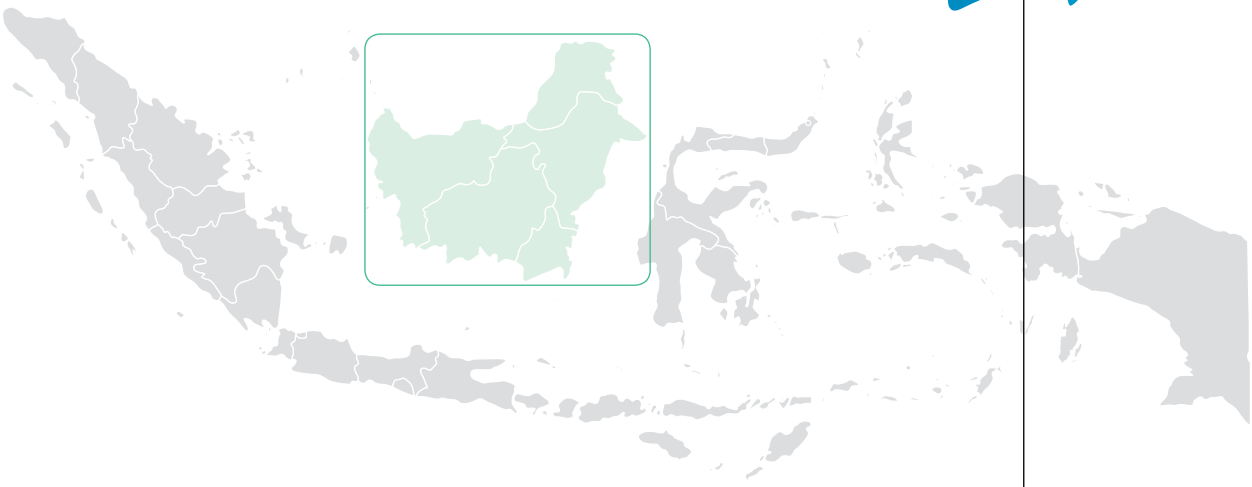
Spesifikasi Specification	BSSR	AGM			
	Bara 4100	AGM 4600	AGM 4200	AGM 3700	AGM 3400
Total Moisture (%, arb)	36	30	35	42	46
Inherent Moisture (%, adb)	16 Approx	10 Approx	14 Approx	15 Approx	17 Approx
Ash (%, adb)	6	10	5	6	6
Volatile Matter (%, adb)	40 Approx	42 Approx	41 Approx	42 Approx	42 Approx
Fixed Carbon (%, adb)	by difference	by difference	by difference	by difference	by difference
Total Sulphur (%, adb)	0.5	0.9	0.3	0.3	0.2
Calorific Value (kcal/kg, adb)	5,300	5,700	5,500	5,300	5,200
Calorific Value (kcal/kg, gar)	4,100	4,600	4,200	3,700	3,400

Wilayah Operasional
Operational Areas

Hingga akhir tahun 2023, lokasi operasional tambang Perseroan tersebar di 3 kabupaten di Pulau Kalimantan dengan luas lahan konsesi mencapai 24.893 ha, sebagaimana ditunjukkan sebagai berikut.

Until the end of 2023, the Company's mining operational sites spread across 3 regencies on the island of Kalimantan with a total concession area of 24,893 hectares, as shown below.

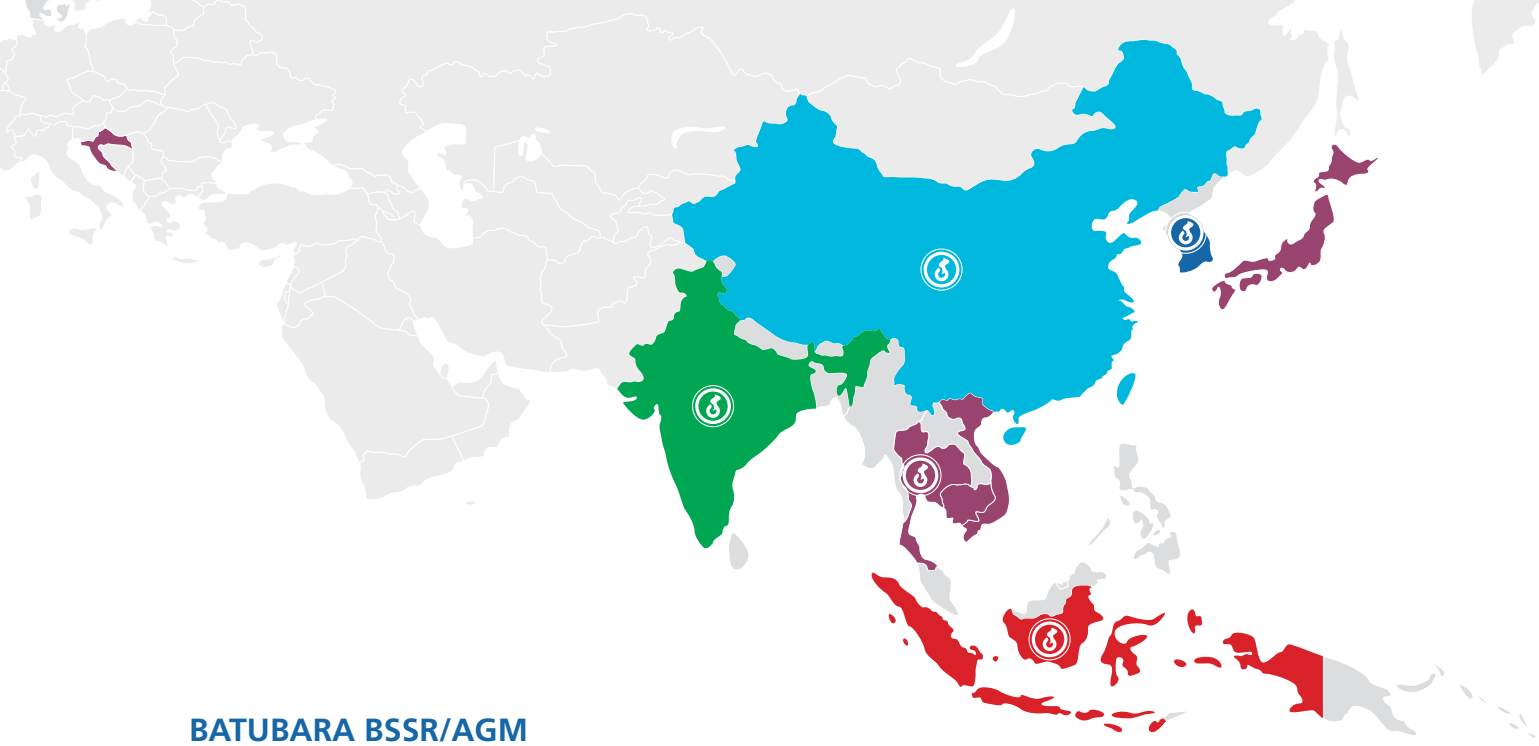
BSSR



AGM

Blok Block	Kabupaten Regency	Desa Village	Provinsi Province
PT Baramulti Suksessarana Tbk			
II, IV, dan / and V	Kutai Kartanegara	Batuah	Kalimantan timur East Kalimantan
PT Antang Gunung Meratus			
II	Tapin dan / and Hulu Sungai Selatan	Malilingin	Kalimantan Selatan South Kalimantan
III	Tapin dan / and Hulu Sungai Selatan	Padang Batuang	Kalimantan Selatan South Kalimantan
IV	Tapin	Tatakan	Kalimantan Selatan South Kalimantan

Wilayah Pemasaran
Marketing Area



BATUBARA BSSR/AGM
BSSR/AGM COAL

Batubara BSSR/AGM
BSSR/AGM Coal

Tiongkok	: 55.89%	Korea Selatan / South Korea	:0.72%
Indonesia	: 18.54%	Lain-Lain (Vietnam, Filipina, Thailand, Taiwan, Kroasia, kamboja, dan Jepang) Others (Vietnam, the Philippines, Thailand, China, Croatia, Cambodia, and Japan)	:6.72%
India	: 18.13%		

Batubara yang diproduksi Perseroan telah menjangkau pasar domestik hingga internasional, seperti Tiongkok, India, Korea Selatan, Filipina, Thailand, Kamboja, Malaysia, Vietnam, Taiwan, Kroasia, dan Jepang. Pemasaran ke wilayah domestik ditujukan untuk memenuhi ketentuan terhadap *Domestic Market Obligation* (DMO) yang mewajibkan minimal sebanyak 25% dari total produksi batubara. Adapun penjualan pada pasar domestik mencapai 18,54%, sedangkan pada pasar internasional mencapai sekitar 81,46% dengan Tiongkok dan India sebagai tujuan ekspor terbesar pada tahun 2023.

The Company's coal production has reached both domestic and international markets, including China, India, South Korea, the Philippines, Thailand, Cambodia, Malaysia, Vietnam, Taiwan, Croatia and Japan. Domestic marketing aims to fulfill the Domestic Market Obligation (DMO) regulations, requiring a minimum of 25% of total coal production. Sales in the domestic market accounted for 18.54%, while international sales reached approximately 81.46% with China and India being the largest export destinations in 2023.

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance

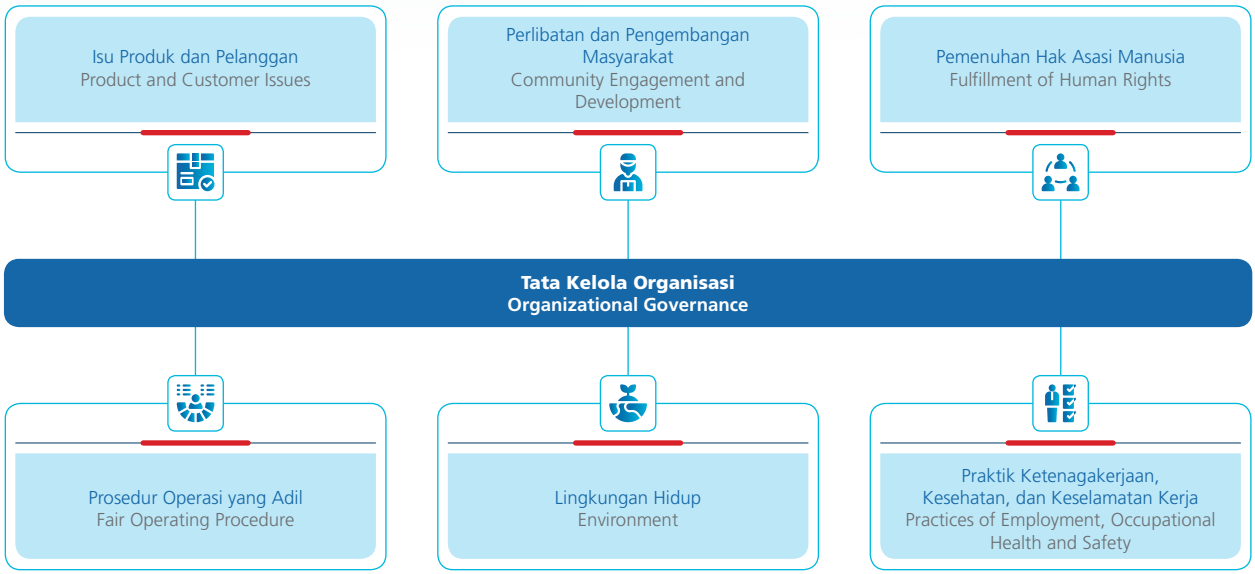
Komitmen Keberlanjutan

Kegiatan usaha yang kami jalankan menimbulkan dampak potensial, baik secara positif maupun negatif, terhadap keberlangsungan aspek ekonomi, sosial, maupun lingkungan sekitar. Hal ini memerlukan penerapan tata kelola keberlanjutan agar pengelolaan risiko-risiko ekonomi, sosial, dan lingkungan secara terintegrasi dapat memberikan manfaat positif bagi para pemangku kepentingan serta meminimalkan dampak negatif yang mungkin ditimbulkan. Adapun penerapannya mengacu pada peraturan pemerintah terkait pertambangan batubara serta berdasarkan 7 subjek inti di dalam ISO 26000, yang diuraikan sebagai berikut.

Commitment to Sustainability

The business activities we conduct have the potential to generate both positive and negative impacts on the economic, social, and environmental aspects. This requires the implementation of sustainable governance to ensure that the integrated management of economic, social, and environmental risks brings positive benefits to stakeholders while minimizing potential negative impacts. The application of sustainable governance adheres to government regulations related to coal mining and is based on the 7 core subjects outlined in ISO 26000, which are as follows.

7 SUBJEK INTI DARI ISO 26000
7 Core Subjects of ISO 26000



Struktur Tata Kelola Keberlanjutan

Penerapan tata kelola perusahaan yang baik (*good corporate governance*/GCG) dan berkelanjutan di Perseroan berlandaskan prinsip perilaku beretika, akuntabilitas, transparansi, dan keberlanjutan. Prinsip ini diimplementasikan dalam pengambilan keputusan maupun pemenuhan tanggung jawab organ tata kelola yang dibentuk berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Selain itu, setiap insan Perseroan juga perlu menerapkan prinsip GCG keberlanjutan tersebut dalam kaitannya dengan pemenuhan tugas dan tanggung jawabnya.

Pembentukan organ tata kelola disesuaikan dengan skala usaha Perseroan serta proses pengelolaan dan pengambilan keputusan di Perseroan. Organ tata kelola utama tersebut meliputi sebagai berikut:

1. Rapat Umum Pemegang Saham
   Merupakan organ tata kelola tertinggi yang memiliki kewenangan untuk mengambil keputusan penting terkait modal ditempatkan dalam Perseroan, pengangkatan atau pergantian Dewan Komisaris dan Direksi, serta wewenang lainnya yang sesuai dengan peraturan undang-undang dan Anggaran Dasar Perseroan.
2. Dewan Komisaris
   Memiliki peran dalam mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi, serta memastikan bahwa Perseroan melaksanakan tata kelola dengan baik dan benar.
3. Direksi
   Memiliki peran dalam memutuskan hal-hal yang terkait dengan pengelolaan Perseroan, baik secara kolegial maupun individual.

Seluruh Dewan Komisaris dan Direksi turut terlibat dalam pengawasan dan pengelolaan penerapan aspek keberlanjutan, sesuai dengan bidang tugas dan tanggung jawabnya masing-masing. Pemenuhan tugas dan tanggung jawab tersebut dibantu oleh komite dan organ pendukung, terutama penanggung jawab dan pengelola penerapan aspek keberlanjutan.

Sustainability Governance Structure

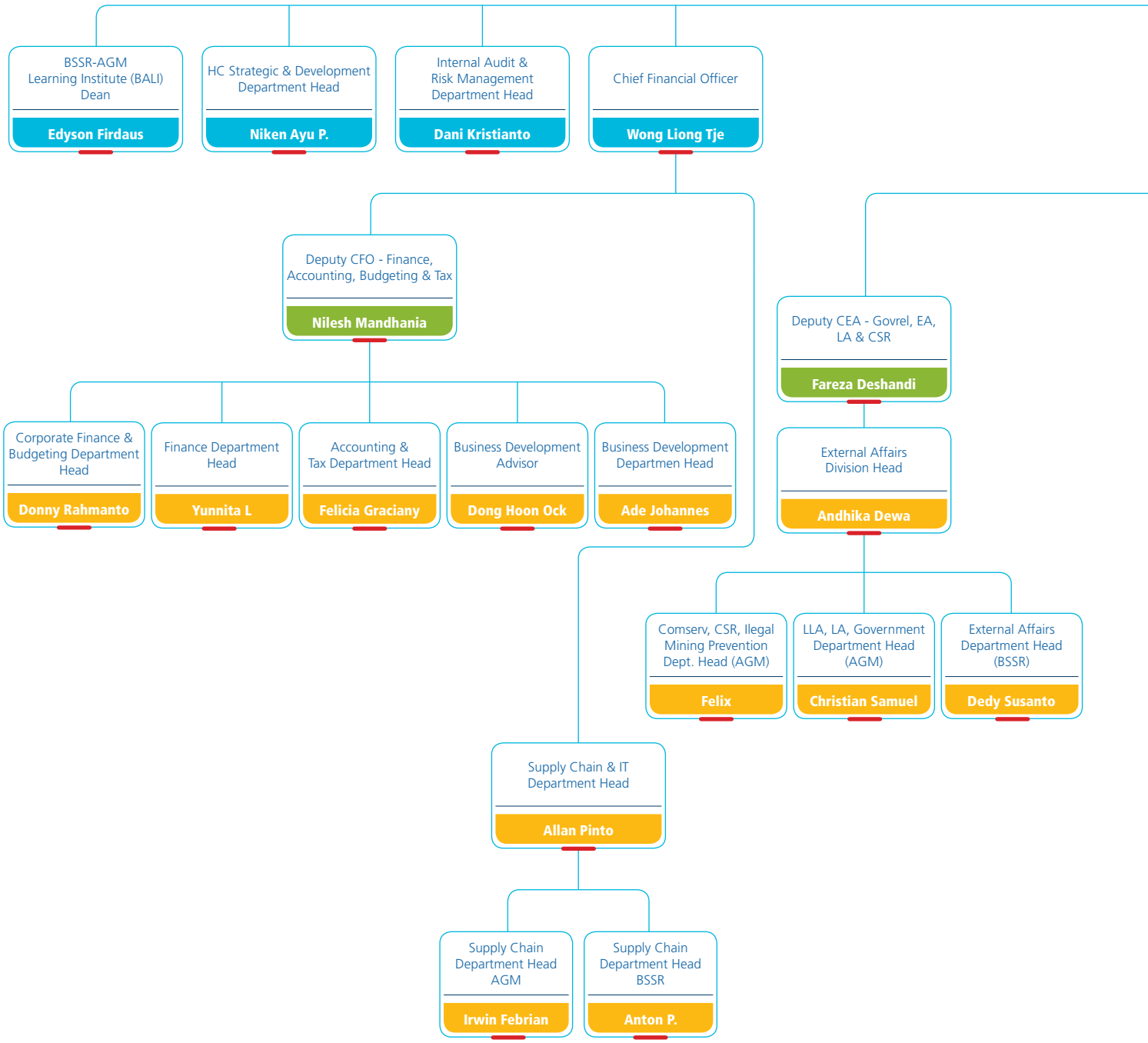
The implementation of good and sustainable corporate governance (GCG) principles at the Company is based on ethical behavior, accountability, transparency, and sustainability. These principles are implemented in decision-making and fulfilling the responsibilities of governance bodies established under The Republic of Indonesia Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies. Additionally, every individual within the Company is required to apply these principles of sustainable GCG in fulfilling their duties and responsibilities.

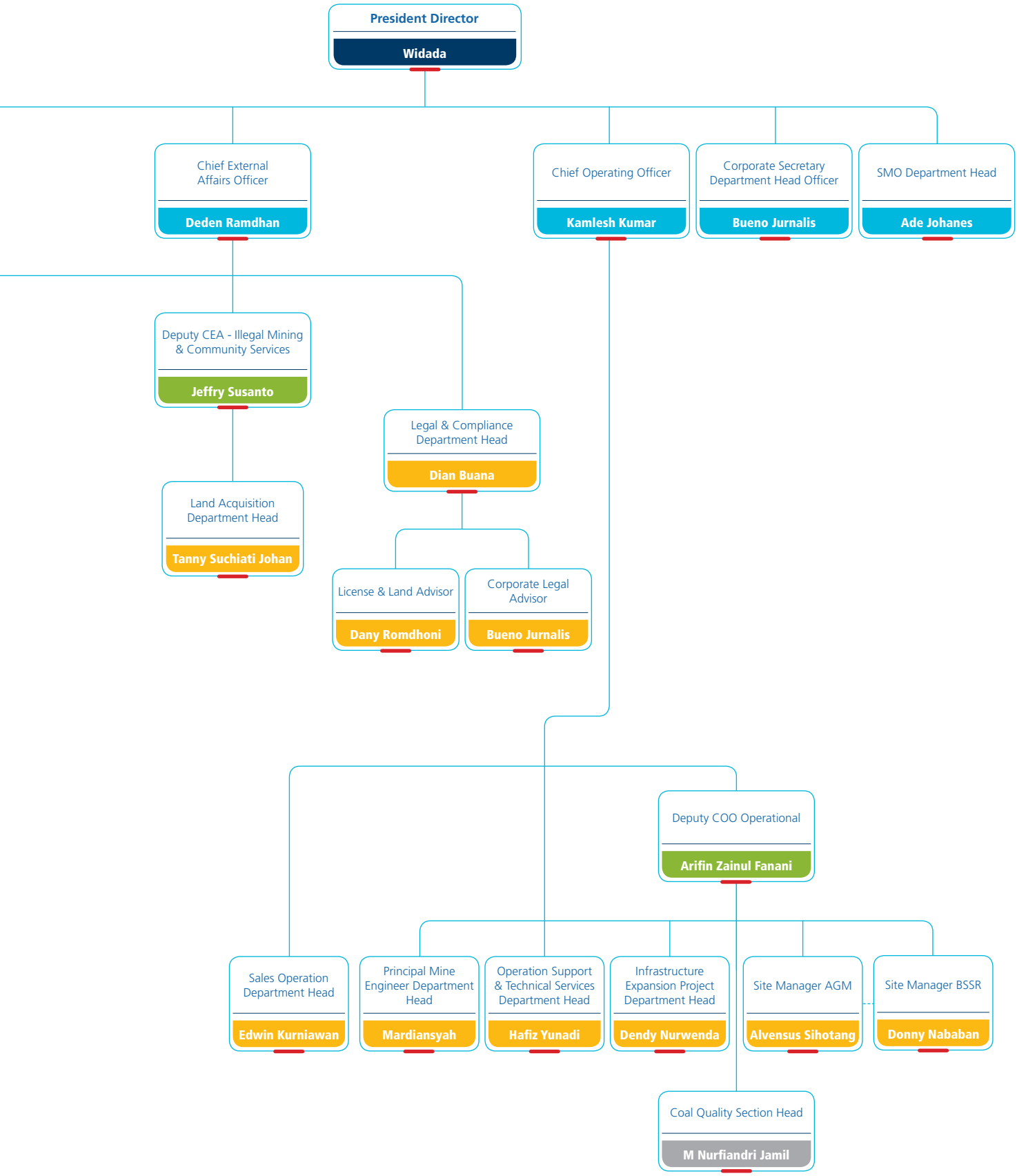
The formation of governance bodies is tailored to the Company's scale of operations and its decision-making processes. The main governance bodies include the following:

1. General Meeting of Shareholders
   The highest governance organ with the authority to make important decisions regarding the capital placed in the Company, the appointment or replacement of the Board of Commissioners and the Board of Directors, and other authorities in accordance with the laws and regulations and the Company's Articles of Association.
2. Board of Commissioners
   Having a role in supervising and providing advice to the Board of Directors, and ensuring that the Company implements good and proper governance.
3. Board of Directors
   Having a role in deciding matters related to the management of the Company, both collegially and individually.

The entire Board of Commissioners and Board of Directors are involved in supervising and managing the implementation of sustainability aspects, in accordance with their respective duties and responsibilities. The fulfillment of these duties and responsibilities is supported by committees and supporting organs, especially those responsible for overseeing and managing the implementation of sustainability aspects.

STRUKTUR ORGANISASI
Organizational Structure




President Director
Widada
Chief External Affairs Officer
Deden Ramdhan
Chief Operating Officer
Kamlesh Kumar
Corporate Secretary Department Head Officer
Bueno Jurnalis
SMO Department Head
Ade Johanes
Deputy CEA - Illegal Mining & Community Services
Jeffry Susanto
Legal & Compliance Department Head
Dian Buana
Land Acquisition Department Head
Tanny Suchiati Johan
License & Land Advisor
Dany Romdhoni
Corporate Legal Advisor
Bueno Jurnalis
Deputy COO Operational
Arifin Zainul Fanani
Sales Operation Department Head
Edwin Kurniawan
Principal Mine Engineer Department Head
Mardiansyah
Operation Support & Technical Services Department Head
Hafiz Yunadi
Infrastructure Expansion Project Department Head
Dendy Nurwenda
Site Manager AGM
Alvensus Sihotang
Site Manager BSSR
Donny Nababan
Coal Quality Section Head
M Nurfiandri Jamil

Pengembangan Kompetensi Keberlanjutan

Dalam upaya mengefektifkan penerapan prinsip keberlanjutan, kami mengikutsertakan organ tata kelola serta karyawan pada berbagai program pengembangan kompetensi, khususnya mengenai pengelolaan aspek sosial dan lingkungan yang sesuai dengan bidang usaha Perseroan. Kegiatan tersebut dapat diselenggarakan oleh internal maupun eksternal dengan biaya penuh oleh Perseroan.

Sustainability Competency Development

In efforts to enhance the effectiveness of implementing sustainability principles, we involve governance bodies and employees in various competency development programs, particularly regarding the management of social and environmental aspects relevant to the company's business. These activities can be organized internally or externally, with full costs covered by the Company.

Program Pengembangan Kompetensi Terkait Keberlanjutan di Perseroan dan Entitas Anak
Sustainability-Related Competency Development Programs in the Company and Subsidiary

Topik Program Pengembangan Development Program Topics	Penyelenggara Organizer	Jabatan Peserta Participant Position	Jumlah Peserta (Orang) Total Participants (People)	
Coal Quality Monitoring Regulation, Bulk Dangerous Cargo by IMSBC Draught Survey Determination UN/ECE 1992 Sampling, Preparation, and Analysis	Superintendent	Sucofindo	9-11 Januari 2023 9-11 January 2023	1
Geotechnical and Hydrology Awareness	Group Leader – Department Head	Baramulti Group (Internal)	4-5 April & 9-10 Mei 2023 4-5 April & 9-10 Mei 2023	8
Pengawas Operasional Pertama (POP) First Operational Supervisor (POP)	Group Leader/Staff	PT Solusi Inspirasi Mandhiri	24-26 Mei 2023 24-26 Mei 2023	7
Penanggung Jawab Operasional Pengelolaan Air Limbah (POPAL) Person in Charge of Waste Water Management Operations (POPAL)	Group Leader/Staff	Winagun	9-10 Juni 2023 9-10 June 2023	1
Implementasi dan Sertifikasi ISO 140001 Implementation and Certification of ISO 140001	Group Leader/Staff	Winagun	4-6 Juli 2023 4-6 July 2023	1
Basic Safety Training	Non-Staff - Group Leader	SHE (Internal)	14 September & 27 Oktober 2023 14 September & 27 Oktober 2023	66

Biaya Pelaksanaan Program Pengembangan Kompetensi Akumulatif (Rp Juta)
Accumulated Competency Development Program Implementation Cost (Rp Million)

2023	2022	2021
1,575	1,575	1,575

Manajemen Risiko Keberlanjutan

Penerapan sistem manajemen risiko dilakukan untuk meminimalkan maupun mencegah terjadinya risiko yang menimbulkan dampak negatif terhadap Perseroan, maupun untuk memaksimalkan nilai positif yang dapat didistribusikan kepada pemangku kepentingan. Pelaksanaan manajemen risiko menjadi tanggung jawab bersama yang melibatkan departemen/divisi/unit kerja sebagai pemilik risiko untuk mengidentifikasi risiko dan mitigasinya. Selanjutnya, Unit Audit Internal akan menilai setiap risiko dalam proses pengambilan keputusan serta evaluasi mitigasi risiko yang dilakukan pemilik risiko.

Sustainability Risk Management

The implementation of risk management systems is conducted to minimize or prevent risks that may have negative impacts on the Company and to maximize positive value distribution to stakeholders. Risk management is a collective responsibility involving departments/divisions/units as risk owners to identify risks and their mitigations. Subsequently, the Internal Audit Unit evaluates each risk in the decision-making process and assesses the risk mitigation measures implemented by the risk owners.

Pelaksanaan manajemen risiko akan dipertanggungjawabkan kepada Direksi sebagai penanggung jawab utama. Hasil pertanggungjawaban tersebut juga akan dikomunikasikan kepada Dewan Komisaris sebagai pihak yang melakukan pengawasan serta pengarahan. Direksi dan Dewan Komisaris, bersama komite atau organ pendukungnya, mengadakan rapat untuk membahas capaian dan pelaksanaan manajemen risiko untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan di masa mendatang.

The implementation of risk management will be the responsibility of the Board of Directors as the primary accountable party. The outcomes of this accountability will also be communicated to the Board of Commissioners, who oversee and provide guidance. The Board of Directors and the Board of Commissioners, along with their respective committees or supporting bodies, hold meetings to discuss the achievements and implementation of risk management to enhance effectiveness and efficiency in future management.

Profil Risiko

Perseroan telah mengidentifikasi risiko utama yang dihadapi serta langkah mitigasi yang perlu dilakukan, sebagaimana diuraikan berikut.

Risk Profile

The Company has identified its primary risks and developed corresponding mitigation strategies, detailed as follows:

Risiko Risk	**Indikasi** Indicator	**Mitigasi** Mitigation
Risiko Ekonomi / Economic Risk		
Risiko Harga Komoditas Commodity Price Risk	• Harga komoditas, khususnya batubara, sangat terpengaruh oleh kondisi dan situasi politik dan ekonomi, baik global maupun lokal. • Terdapatnya tekanan untuk segera menggunakan dan beralih kepada *green energy* yang diakibatkan penolakan oleh aktivis lingkungan terhadap penggunaan batubara. Ketika penggunaan *green energy* sudah merata, dikhawatirkan terjadi penurunan permintaan batubara yang berakibat kepada penurunan harga komoditas batubara. • Commodity prices, particularly coal, was heavily influenced by political and economic conditions and situations, both global and local. • There is pressure to immediately use and switch to green energy due to the rejection by environmental activists on the use of coal. In terms of the use of green energy will be evenly distributed, there is a fear of decreasing coal demand, which will decrease the price of coal commodities.	Perseroan telah melakukan Lindung Nilai Batubara dengan menggunakan harga indeks Indonesia Coal Index (ICI) dan Harga Batubara Acuan (HBA) sebagai patokan nilai. Selain itu, Perseroan juga terus melakukan efisiensi biaya produksi dan pengiriman. The Company has implemented Coal Hedging by using the Indonesian Coal Index (ICI) index price and Coal Reference Price (HBA) as a benchmark value. In addition, the Company has also implemented and will continue to make production and shipping cost efficiencies.
Gangguan Usaha Business Disruption	Timbulnya kerusakan maupun penghentian sementara produksi batubara dikarenakan pengalihdayaan kegiatan penambangan kepada pihak ketiga pada lokasi tertentu. Selain itu, gangguan terjadi akibat disrupsi pada infrastruktur pihak ketiga yang dipergunakan oleh Perseroan, seperti jalan angkut batubara, peralatan, dan pelabuhan bongkar muat batubara. There is a damage or temporary cessation of coal production due to outsourcing of mining activities to third parties at certain locations. In addition, disturbances occurred due to disruptions of third party infrastructure used by the Company, such as coal hauling roads, equipment, and coal loading and unloading ports.	• Menjalin kerja sama yang baik dan berkoordinasi secara berkala dengan mitra kerja. • Melakukan perawatan secara berkala terhadap peralatan dan fasilitas penunjang operasional. • Mengembangkan fasilitas jalan angkut dan pelabuhan milik perusahaan untuk keperluan logistik batubara guna mengurangi ketergantungan kepada pihak lain. • Maintaining good cooperation and through periodic coordination with business partners. • Performing regular maintenance on equipment and operational supporting facilities. • Developing haul road and port facilities owned by the Company for coal logistics purposes in order to reduce dependency on other party.
Perubahan Peraturan dan Kepatuhan Amendments to Regulations and Compliance	Terdapat peraturan yang dapat memengaruhi keputusan Perseroan dalam mengoptimalkan nilai Pemegang Saham. Dalam hal terjadinya pelanggaran peraturan akan mendorong terjadinya pemberian sanksi dan hukuman. There are regulations that can influence the Company's decisions in optimizing Shareholders' value. In terms of of violations of regulations will be imposed sanctions and punishments.	• Melakukan *review* kebijakan terkait secara berkala. • Membentuk Departemen *Legal & Compliance* untuk memastikan seluruh peraturan dapat dipatuhi secara benar. • Conducting periodic reviews of related policies. • Establish Legal & Compliance Department to ensure all regulations can be complied correctly.

Risiko ekonomi lainnya disampaikan pada Laporan Tahunan Perseroan tahun 2023.
Other economic risks are presented in the Company's 2023 Annual Report.

Risiko Risk	Indikasi Indicator	Mitigasi Mitigation
Risiko Sosial / Social Risk		
Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) Occupational Health and Safety (OHS)	Terdapat ancaman berupa fisik, ergonomis, kimiawi, dan biologis, termasuk pandemi Covid-19, yang dapat memengaruhi kesehatan dan keselamatan kerja (K3) karyawan, baik di area operasional Perseroan maupun di kantor pusat. There are threats in the form of physical, ergonomic, chemical, and biological, including the Covid-19 pandemic, which can affect employees' health and safety (OHS), both in the Company's operational areas and at the head office.	• Melakukan pengawasan kebijakan terkait K3 secara berkala untuk karyawan serta mitra kerja Perseroan. • Mengikutsertakan karyawan serta mitra usaha Perseroan ke berbagai pelatihan K3. • Melakukan sosialisasi kepada karyawan dan mitra kerja Perseroan terkait pentingnya memperhatikan aspek K3, baik di kantor pusat maupun *site*. • Menyediakan perlengkapan kesehatan kerja yang disesuaikan dengan jenis pekerjaan masing-masing karyawan dan mitra kerja Perseroan. • Melakukan pemeriksaan kesehatan untuk seluruh karyawan Perseroan. • Memastikan seluruh karyawan sudah divaksinasi Covid-19 tahap 1, 2, dan *booster*. • Menjalankan prokes yang ketat sesuai dengan aturan pemerintah, baik di kantor pusat maupun *site*. • Menyediakan fasilitas isolasi mandiri beserta fasilitas pendukung lainnya (khusus di *site* Perseroan), termasuk paramedik/dokter. • Membekali karyawan dengan vitamin, obat-obatan, dan fasilitas asuransi. • Regularly supervising OHS-related policies for the Company's employees and partners. • Involving the Company's employees and business partners in various OHS trainings. • Conducting dissemination regarding the importance of paying attention to OHS aspects, both at the head office and sites, for the Company's employees and partners. • Providing occupational health equipment tailored to the type of work of each employee and the Company's business partners. • Conducting medical examinations for all employees of the Company. • Ensuring that all employees have been vaccinated against Covid-19 stages 1, 2, and booster. • Executing strict health procedures in accordance with government regulations, both at the head office and at the sites. • Providing independent isolation facilities and other supporting facilities (specifically at the Company's sites), including paramedics/doctors. • Equipping employees with vitamins, medicines and insurance facilities.
Konflik dengan Masyarakat Sekitar Wilayah Operasional Tambang Conflict with Communities Around the Mining Operational Areas	Timbulnya konflik sosial di sekitar wilayah operasional dapat menghambat kegiatan operasional dan berpotensi merusak citra Perseroan di mata publik. The emergence of social conflicts around the operational areas can hamper operational activities and potentially damage the Company's image in the public.	• Menjaga hubungan baik dengan masyarakat sekitar wilayah operasional tambang melalui pelaksanaan berbagai program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat (PPM), baik yang dilaksanakan dalam jangka pendek, menengah, maupun panjang secara berkelanjutan. • Menjalin komunikasi yang baik dengan pemerintah setempat dan turut mendukung program pembangunan pemerintah daerah. • Menindaklanjuti masukan dan keluhan masyarakat dengan cara terbaik yang tidak merugikan kedua belah pihak. • Maintaining good relationship with communities around the mining operational areas by implementing various community development and empowerment programs (PPM), either implemented in the short, medium, or longterm in a continuous manner. • Establishing good communication with the local government and supporting the local government development programs. • Following up on the community input and complaints in the best way that does not harm both parties.

Risiko Risk	Indikasi Indicator	Mitigasi Mitigation
Risiko Lingkungan / Environmental Risk		
Degradasi Kualitas Lingkungan di Sekitar Wilayah Penambangan Environmental Quality Degradation Around the Mining Areas	Terganggunya ekosistem dan berubahnya bentang alam akibat berbagai kegiatan operasional yang dilakukan Perseroan. Disruption of ecosystems and changing landscapes due to various operational activities carried out by the Company.	• Memastikan terpenuhinya standar sistem manajemen lingkungan. • Melakukan upaya efisiensi penggunaan energi dan air, serta mengendalikan limbah, efluen, dan emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan. • Melakukan pengelolaan lahan untuk menjaga kualitas lahan, baik sebelum maupun sesudah kegiatan operasional dilakukan. • Melakukan penyiraman jalan *hauling* dan fasilitas *stockpile* secara berkala. • Ensuring compliance with environmental management system standards. • Making efforts to efficiently use energy and water, and controlling waste, effluent, and emissions resulting from the Company's operational activities. • Conducting land management to maintain land quality, both before and after operational activities are carried out. • Regularly watering hauling roads and stockpile facilities.

Kode Etik

Kami menerapkan Kode Etik sebagai standar dalam pelaksanaan tugas serta dalam menjalin hubungan dengan pemangku kepentingan. Seluruh insan Perseroan wajib untuk mematuhi Kode Etik agar kegiatan pada berbagai lini usaha dapat berjalan sesuai dengan norma dan kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, serta visi dan misi yang kami miliki.

Code of Conduct

We adhere to a Code of Conduct as the standard for carrying out our duties and maintaining relationships with stakeholders. All members of the Company are required to abide by the Code of Conduct to ensure that activities across various business lines are conducted in accordance with norms, compliance with applicable regulations, and our vision and mission.

Pokok-Pokok Kode Etik / Principles of Code of Conduct
(sesuai dengan Panduan Perilaku Baramulti Grup / in accordance with the Behavior Guidelines of Baramulti Group)

Integrity	*Passion*	*Compassion*	*Humility*	*Perseverance*
(*Ethical, Loyalty, Discipline, Commitment*)	(*Visionary, Work Hard, Focus*)	(*Care, Empathy*)	(*Teamwork, Pray Hard, Sinergy*)	(*Competitive, Solution Oriented, Innovative*)

Bentuk Penyebarluasan
Forms of Dissemination

- Situs web internal;
- Kontrak kerja karyawan; serta
- Pengembangan kompetensi.
- Internal website;
- Employee work contract; and
- Competency development.

Upaya Penegakan
Enforcement Efforts

- Wajib dipatuhi dan ditaati oleh insan Perseroan dan Entitas Anak;
- Penandatanganan Pakta Integritas; serta
- Sanksi bagi pelanggar Kode Etik, mulai dari teguran, pemanggilan, pemotongan gaji, hingga pemutusan hubungan kerja.
- Mandatory to be complied with and adhered to by employees of the Company and Subsidiary;
- Signing of Integrity Pact; and
- Sanctions imposed on Code of Conduct violators are from reprimand, summons, salary deduction, to termination of employment.

Penyampaian Pengaduan Pelanggaran
Submission of Violation Complaint

kepada **Departemen *Human Resources***
to **Human Resources Department**

Laporan Pelanggaran Kode Etik Tahun 2023
Code of Conduct Violation Report in 2023

NIHIL
NONE

Kebijakan Gratifikasi dan Anti Korupsi

Segala bentuk praktik korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN) merupakan salah satu penyebab aktivitas bisnis yang tidak sehat dan dapat menimbulkan kerugian terhadap Perseroan maupun pemangku kepentingan. Untuk itu, kami senantiasa menegakkan peraturan, sesuai yang tercantum dalam Buku Peraturan Perusahaan. Peraturan tersebut secara berkala dikomunikasikan kepada organ tata kelola dan seluruh karyawan melalui melalui memo internal, rapat kerja, *safety talk*, konseling/*coaching* atau kegiatan lainnya yang diselenggarakan di lingkungan kerja Perseroan. Kami juga menyediakan *whistleblowing system* yang ditujukan untuk menampung dan mengelola laporan pengaduan, salah satunya terkait indikasi praktik gratifikasi dan korupsi oleh insan Perseroan. Untuk memitigasi terjadinya praktik gratifikasi ataupun korupsi, kami telah mengidentifikasi kegiatan-kegiatan yang berpotensi menyebabkan praktik tersebut.

Gratification and Anti-Corruption Policy

Any form of corruption, collusion, and nepotism (KKN) is one of the causes of unhealthy business activities and can result in losses for both the Company and stakeholders. Therefore, we consistently enforce regulations as stated in the Company Regulations Book. These regulations are periodically communicated to the governance organs and all employees through internal memos, meetings, safety talks, counseling/coaching sessions, or other activities held within the Company's premises. We also provide a whistleblowing system aimed at receiving and managing reports of complaints, including indications of gratification and corruption practices by Company members. To mitigate the occurrence of gratification or corruption practices, we have identified activities that potentially lead to such practices.

Komitmen Persaingan Usaha yang Sehat

Bisnis yang berkelanjutan juga dapat ditegakkan melalui penerapan prinsip persaingan usaha yang sehat dengan menjunjung nilai-nilai kejujuran, tanpa adanya praktik monopoli, pengendalian harga, hingga pengendalian stok komoditas di pasar, guna meningkatkan pembangunan ekonomi daerah dan kesejahteraan masyarakat yang semakin baik.

Commitment to Fair Business Competition

Sustainable business can also be upheld through the application of principles of fair competition, upholding the values of honesty, without engaging in practices such as monopolies, price control, or commodity stock control in the market, in order to enhance regional economic development and improve the welfare of the community.

Sistem Pelaporan Pelanggaran

Kami telah menyediakan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*/WBS) yang ditujukan untuk mendukung keberhasilan penerapan GCG di lingkungan Perseroan. Melalui WBS, setiap pemangku kepentingan dapat menyampaikan laporan terkait praktik pelanggaran peraturan perundang-undangan maupun peraturan internal perusahaan yang terjadi di seluruh lingkungan kerja Perseroan.

Laporan pelanggaran dapat disampaikan melalui *e-mail* **(bwise@baramultigroup.co.id)** atau dengan menyerahkan bukti ke alamat kantor Perseroan kepada Petugas Baramulti *Whistleblower System* (B-WiSe) dan Komite Kode Etik Baramulti Group.

Setiap laporan pelanggaran yang diterima akan ditindaklanjuti sesuai dengan peraturan dan kebijakan yang berlaku. Kami juga memastikan keamanan pihak pelapor dengan memberikan perlindungan hukum terhadap segala bentuk tindakan pembalasan atau ancaman dari pihak terlapor. Adapun penyediaan WBS ini dilakukan untuk menghindari potensi kerugian secara materiil maupun imateriil yang dapat merusak nama baik Perseroan di masyarakat umum.

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat laporan pelanggaran yang disampaikan kepada Perseroan, baik dari pihak internal maupun eksternal.

Whistleblowing System

We have implemented a whistleblowing system (WBS) aimed at supporting the successful implementation of GCG within the Company. Through the WBS, every stakeholder can report violations of laws and regulations as well as internal company policies that occur within the Company's working environment.

Violation reports can be submitted via e-mail **(bwise@baramultigroup.co.id)** or by submitting reports and evidence to the Company's office address, to Baramulti Whistleblower System (B-WiSe) Officer and Baramulti Group Code of Conduct Committee.

Each reported violation is followed up according to applicable regulations and policies. We also ensure the safety of the reporter by providing legal protection against any form of retaliation or threat from the accused party. The provision of this WBS is intended to prevent potential material and non-material losses that could damage the Company's reputation with the general public.

Throughout 2023, there were no reported violations submitted to the company, either from internal or external parties.

Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan

Di tahun 2023, fluktuasi harga batubara mengalami penurunan signifikan dalam periode terakhir dan memberikan tekanan pada bisnis Perseroan. Tercatat rata-rata harga batubara acuan pada tahun 2023 adalah USD USD201,15 per ton atau lebih rendah dari rata-rata tahun 2022 yang mencapai USD276,58 per ton. Tantangan yang berdampak pada kinerja keuangan Perseroan ini disertai dengan tantangan operasional, terutama karena faktor cuaca ekstrem di Indonesia. Dalam menghadapinya, Perseroan melakukan efisiensi biaya operasional, meningkatkan optimalisasi produksi, dan aktif mengeksplorasi pangsa pasar baru guna menjaga pemenuhan target pertumbuhan yang sehat.

Di sisi internal, Perseroan juga dihadapkan pada keterbatasan sumber daya manusia yang terampil dan terlatih dalam bidang keberlanjutan. Selain itu, transformasi budaya perusahaan yang lebih berorientasi pada keberlanjutan juga memerlukan waktu dan upaya yang besar. Oleh karena itu, Perseroan terus memperkuat Departemen *Human Resources* untuk memastikan sumber daya manusia yang berkualitas tinggi, termasuk dengan giat memberikan pelatihan yang mendukung penerapan strategi dan inisiatid keberlanjutan Perseroan.

Challenges in Implementing Sustainability Principles

In 2023, coal price fluctuations decreased significantly in the last period and put pressure on the Company's business. The average reference coal price in 2023 was recorded at USD201.15 per ton or lower than the average in 2022 which reached USD276.58 per ton. These challenges impacted the Company's financial performance, along with operational challenges, especially due to extreme weather factors in Indonesia. In dealing with this, the Company applies operational cost efficiency, by increasing production optimization and actively exploring new market shares in order to maintain healthy growth targets.

On the internal side, the Company was faced with limited human resources who are skilled and trained in the field of sustainability. Furthermore, transforming a company culture to be more sustainability-oriented required a lot of time and effort. Therefore, the Company continues to strengthen the Human Resources Department to ensure high quality human resources, including actively providing training that supports the implementation of the Company's sustainability strategies and initiatives.

Keberlanjutan Ekonomi
Economic Sustainability

Pendekatan Manajemen

Realisasi kinerja ekonomi yang dicapai setiap tahun merupakan faktor penting yang mempengaruhi keberlangsungan usaha serta distribusi nilai ekonomi kepada pemangku kepentingan.

Management Approach

The realization of economic performance achieved each year is a critical factor influencing business sustainability and the distribution of economic value to stakeholders.

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- Pemenuhan perjanjian kerja dengan mitra usaha dan pelanggan;
- Peningkatan efisiensi melalui rangkaian optimalisasi proses; serta
- Peningkatan jangkauan dan kualitas penerapan Integrated Management System.
- Fulfillment of work agreements with business partners and customers;
- Increasing efficiency through a series of process optimizations; and
- Improving the quality of Integrated Management System implementation.

Target
Target

- Pertumbuhan capaian produksi dan penjualan;
- Perluasan jangkauan pemasaran;
- Pertumbuhan kinerja pendapatan dan keuangan;
- Efisiensi biaya operasional; serta
- Peningkatan distribusi nilai ekonomi.
- Growth in production and sales achievements;
- Expansion of marketing reach;
- Growth in revenue and financial performance;
- Operational cost efficiency; and
- Enhancement of economic value distribution.

Sumber Daya
Resources

- Lokasi pertambangan batubara yang tersebar di 3 kabupaten di Kalimantan Selatan dan Kalimantan Timur;
- Kepemilikan alat berat sebanyak 842 unit;
- Karyawan sebanyak 1.095 orang; serta
- Kontrak kerja jangka pendek dan jangka panjang.
- Coal mining locations spread across 3 regencies in South Kalimantan and East Kalimantan;
- Ownership of heavy equipment totaling 842 units;
- Number of employees 1,095 people; and
- Short-term and long-term work contracts.

Realisasi Tahun 2023
Realization in 2023

- Capaian volume produksi sebanyak 21,57 juta MT atau sekitar 97,23% dari target;
- Capaian volume penjualan sebanyak 21,88 juta MT atau sekitar 101,22%;
- Pendapatan mencapai USD1.134,34 juta atau atau sekitar 104,80% dari target;
- Beban keuangan mencapai USD370,24 ribu atau sekitar 26,72% dari target;
- Laba usaha mencapai USD218,29 juta atau sekitar 125,20 dari target yang ditentukan; serta
- Nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan mencapai USD1.196,66 juta atau meningkat 8,55% dari tahun sebelumnya.
- Production volume achievement amounted to 21.57 million MT or approximately 97.23% of the target;
- Sales volume achievement reached 21.88 million MT or approximately 101.22%;
- Revenue reached USD1,134.34 million or about 104.80% of the target;
- Financial expenses amounted to USD370.24 thousand or about 26.72% of the target;
- Operating profit reached USD218.29 million or about 125.20 of the set target; and
- The economic value distributed to stakeholders reached USD1,196.66 million or increased by 8.55% from the previous year.

Keberlanjutan Produksi dan Penjualan
Sustainability of Production and Sales

Pada tahun 2023, terdapat 6 blok pertambangan yang tersebar di 3 kabupaten yang berada di Provinsi Kalimantan Selatan dan Kalimantan Timur. Volume produksi yang dihasilkan dari seluruh blok tersebut mencapai 21,57 juta MT, meningkat 38,98% dari tahun sebelumnya. Sedangkan, volume penjualan pada tahun 2023 meningkat 46,26% yang mencapai 21,88 juta MT.

Upaya untuk mencapai pertumbuhan operasional perlu disertai dengan pertumbuhan keuangan yang sehat. Tanpa mengurangi kualitas pengelolaan, kami senantiasa mengefisienkan biaya produksi untuk dapat mendorong pertumbuhan kinerja ekonomi yang dihasilkan dari aktivitas produksi dan penjualan. Hal tersebut dapat direalisasikan melalui keunggulan kami pada sisi logistik yang dapat mengefisiensikan waktu dan biaya angkut. Melalui penggunaan kanal milik AGM, kami dapat mengangkut jauh lebih banyak dari penggunaan angkutan darat. Keunggulan ini memampukan kami untuk memberikan penawaran harga yang lebih stabil dan kompetitif kepada pelanggan domestik maupun internasional. Selain itu, kami juga dapat memberikan *natural hedging* dengan penggunaan mata uang Rupiah yang bermanfaat bagi pasar domestik.

In 2023, there were 6 mining blocks spread across 3 regencies in South Kalimantan and East Kalimantan provinces. The production volume generated from all blocks reached 21.57 million MT, increasing by 38.98% from the previous year. Meanwhile, the sales volume in 2023 increased by 46.26% reaching 21.88 million MT.

Efforts to achieve operational growth must be accompanied by healthy financial growth. Without compromising on management quality, we consistently streamline production costs to drive economic performance growth resulting from production and sales activities. This can be achieved through our logistics advantage, which allows us to optimize time and transportation costs. Through the use of AGM's canals, we can transport much more than by land transportation. This advantage enables us to offer more stable and competitive prices to both domestic and international customers. Additionally, we can provide natural hedging through the use of the Indonesian Rupiah currency, which benefits the domestic market.

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Operasional dan Keuangan Perseroan dan Entitas Anak
Comparison of the Company's Internal Target and Realization of Operational and Financial Performance of the Company and its Subsidiaries

Uraian	2023		2022		2021		Description
	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)	Realisasi Realization	Pencapaian Target Target Achievement (%)	
Kinerja Operasional (dalam juta MT, kecuali dinyatakan lain) / Operational Performance (in million MT, unless otherwise stated)							
Volume Produksi	21.57	97.23	15.52	104.16	13.96	100.50	Production Volume
Volume Penjualan	21.88	101.22	14.96	100.13	13.67	98.42	Sales Volume
Kinerja Keuangan (dalam USD, kecuali dinyatakan lain) / Financial Performance (in USD, unless otherwise stated)							
Penjualan	1,134,336,606	104.80	1,029,015,864	130.37	691,372,585	147.11	Sales
Laba Tahun Berjalan	218,290,390	125.20	239,896,019	129.55	205,164,329	163.44	Profit for the Year
Beban Keuangan	(370,239)	26.72	(473,804)	85.44	(717,818)	61.44	Finance Costs

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan dan Didistribusikan
Generated and Distributed Economic Value

Hasil dari pencapaian ekonomi Perseroan juga didistribusikan kepada para pemangku kepentingan, baik untuk memenuhi tanggung jawab maupun sebagai inisiatif untuk memberikan manfaat ekonomi. Realisasi nilai ekonomi yang dihasilkan dan didistribusikan diuraikan pada tabel berikut.

The results of the Company's economic achievements are also distributed to stakeholders, both to fulfill responsibilities and as an initiative to provide economic benefits. The realization of the economic value generated and distributed is outlined in the following table.

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan, Didistribusikan, dan Ditahan oleh Perseroan dan Entitas Anak
Economic Value Generated, Distributed, and Retained by the Company and Subsidiary

(dinyatakan dalam USD)
(stated in USD)

Uraian	2023	2022	2021	Description
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan / Economic Value Generated				
Pendapatan Kas dari Pelanggan	1,109,439,206	1,033,466,215	679,167,670	Cash Received from Customers
Pendapatan Bunga	2,669,803	975,606	486,256	Interest Income
Hasil Pelepasan Aset Tetap	-	60,733	95,303	Proceeds from Disposal of Fixed Assets
Penerimaan Lain-lain Bersih	766,772	-	-	Net Other Income
Total	**1,112,875,781**	**1,034,502,554**	**679,749,229**	**Total**
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan / Nilai Ekonomi yang Didistribusikan				
Pembayaran kepada Pemasok dan Kontraktor Lain-lain	751,747,506	512,558,897	325,293,379	Cash Paid to Suppliers and Other Contractors
Pembayaran kepada Karyawan	17,278,293	12,941,023	10,669,964	Payments to Employees
Pembayaran kepada Pemerintah atas:				Payments to the Government for:
Bagian Penjualan Batubara berdasarkan PKP2B	130,455,231	128,101,854	75,304,455	Share of Coal Sales based on CCoW
Bagian Penjualan Batubara berdasarkan IUP	26,790,475	28,785,710	6,230,817	Share of Coal Sales based on IUP
Pembayaran Beban Bunga	364,216	524,636	729,046	Payments of Interest Expense
Pembayaran Pajak Penghasilan – Bersih	72,337,993	86,353,258	16,450,560	Payments for Income Taxes – Net
Pembayaran Pajak Pertambahan Nilai	22,797,810	12,289,945	7,569,856	Payments for Value- Added Taxes
Pembayaran Lain-lain Bersih	-	401,000	97,741	Net Other Payment
Penambahan Aset Eksplorasi dan Evaluasi	21,144,078	16,704,833	11,522,423	Additions to Exploration and Evaluation Assets
Penambahan Aset Pertambangan	14,045	11,507,632	3,893,115	Additions to Mine Properties
Penambahan Aset Tetap	13,619,219	20,124,599	7,603,010	Additions to Fixed Assets
Kenaikan Kas yang Dibatasi Penggunaannya	-	696	696	Increase in Restricted Cash
Pembayaran Dividen kepada Pemilik Entitas Induk	140,000,000	272,000,000	79,000,000	Dividend Payment to Owners of the Parent
Pembayaran Dividen kepada Kepentingan Non-Pengendali	299	667	158	Dividend Payment to Non-Controlling Interests
Pembayaran Liabilitas Sewa	107,091	104,647	70,547	Payment of Lease Liabilities
Total	**1,196,656,256**	**1,102,399,397**	**544,435,767**	**Payment of Lease Liabilities**
Nilai Ekonomi yang Ditahan	**(83,780,475)**	**(67,896,843)**	**135,313,462**	**Economic Value Retained**

Dampak Ekonomi Tidak Langsung
Indirect Economic Impact

Dalam mendistribusikan nilai ekonomi secara langsung kepada pemangku kepentingan, sedapat mungkin kami mengutamakan pemberian manfaat kepada pihak lokal. Dalam hal ini, pihak lokal diberikan kesempatan untuk bergabung menjadi karyawan maupun pemasok di Perseroan. Selain itu, kami juga melakukan berbagai inisiatif PPM yang dapat meningkatkan kesejahteraan sosial-ekonomi masyarakat lokal. Langkah ini dapat memberikan manfaat ekonomi tidak langsung kepada pertumbuhan perekonomian daerah serta kesejahteraan masyarakat di dalamnya.

In distributing economic value directly to stakeholders, we prioritize providing benefits to local parties as much as possible. In this regard, locals are given the opportunity to join as employees or suppliers in the Company. Additionally, we also undertake various CSR initiatives aimed at enhancing the socio-economic welfare of the local community. These measures can provide indirect economic benefits to regional economic growth and the well-being of the community within it.

Tenaga Kerja Lokal

Dalam perekrutan karyawan, kami mengutamakan masyarakat lokal untuk menjadi karyawan, khususnya di wilayah *site*. Penyediaan kesempatan kerja ini bertujuan untuk membantu perekonomian masyarakat serta mengurangi pengangguran di sekitar Perseroan. Informasi mengenai jumlah karyawan lokal tersebut ditunjukkan sebagai berikut.

Local Workforce

In terms of employee recruitment, we prioritize local residents to become employees, especially in site areas. Providing job opportunities aims to support the local economy and reduce unemployment in the vicinity of the company. Information regarding the number of local employees is as follows.

Uraian	2023	2022	2021	Description
Laki-laki	728	613	546	Male
Perempuan	56	40	33	Female
Total	**784**	**653**	**579**	**Total**
Proporsi Tenaga Kerja Lokal (%)	**71.59**	**74.29**	**74.90**	**Local Workforce (%)**

Rantai Pasok

Untuk memenuhi kebutuhan rantai pasok, kami melibatkan berbagai pemasok dengan menjalin hubungan kerja sama yang baik dan profesional. Kami melakukan berbagai upaya untuk menjaga hubungan dengan pemasok, antara lain:

1. Melaksanakan pengadaan secara adil, transparan, dan bebas dari unsur korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN);
2. Memenuhi setiap kewajiban dalam kontrak kerja;
3. Melakukan evaluasi kinerja bersama pemasok; serta
4. Menjaga kesehatan dan keselamatan pemasok di wilayah operasional.

Kami melibatkan pemasok yang berasal sekitar wilayah operasional (pemasok lokal) ataupun yang berskala nasional dan internasional, sesuai dengan kebutuhan operasional tertentu. Jumlah pemasok dan besaran nilai pengadaannya ditunjukkan sebagai berikut.

Supply Chain

To meet the needs of the supply chain, we engage various suppliers by establishing good and professional working relationships. We make various efforts to maintain relationships with suppliers, including:

1. Implementing procurement fairly, transparently, and free from corruption, collusion, and nepotism (KKN);
2. Fulfilling every obligation in the work contract;
3. Conducting performance evaluations together with suppliers; and
4. Ensuring the health and safety of suppliers in operational areas.

We involve suppliers from around the operational area (local suppliers) as well as those on a national and international scale, according to specific operational needs. The number of suppliers and the value of procurement are shown below.

Jumlah Pemasok Perseroan dan Entitas Anak
Total Suppliers of the Company and Subsidiary

Uraian	2023		2022		2021		Description
	Jumlah Perusahaan Number of Companies	(%)	Jumlah Perusahaan Number of Companies	(%)	Jumlah Perusahaan Number of Companies	(%)	
Pemasok Lokal	262	51.47	308	62.10	211	60.63	Local Supplier
Pemasok Nasional	245	48.13	185	37.30	134	38.51	National Supplier
Pemasok Internasional	2	0.39	3	0.60	3	0.86	International Supplier
Total	**509**	**100.00**	**496**	**100.00**	**348**	**100.00**	**Total**

Nilai Kontrak Pengadaan dengan Pemasok Perseroan dan Entitas Anak
Procurement Contract Value with Suppliers of the Company and Subsidiary

Uraian	2023		2022		2021		Description
	Juta Rp Million Rp	(%)	Juta Rp Million Rp	(%)	Juta Rp Million Rp	(%)	
Pemasok Lokal	174,818	48.65	323,093	78.58	1,065,443	90.85	Local Supplier
Pemasok Nasional	182,214	50.71	87,182	21.20	106,545	9.08	National Supplier
Pemasok Internasional	2,313	0.64	907	0.22	826	0.07	International Supplier
Total	**359,345**	**100.00**	**411,182**	**100.00**	**1,172,814**	**100.00**	**Total**

Pembangunan Ekonomi Daerah

Salah satu upaya Perseroan dan Entitas Anak dalam mendukung pembangunan ekonomi daerah yakni melalui pembangunan infrastruktur di daerah tersebut. Pembangunan tersebut merupakan bagian dari program PPM yang secara rutin dilaksanakan. Beberapa program yang telah dilakukan dan menghasilkan manfaat bagi masyarakat lokal, antara lain:

1. Pembangunan Tugu Air Mancur Tamasa (sejak tahun 2017);
2. Pembangunan Jembatan Kanal Antang (sejak tahun 2020);
3. Pemasangan listrik baru bagi masyarakat kurang mampu (sejak tahun 2021); serta
4. Penyediaan air minum dan sanitasi berbasis masyarakat (PAMSIMAS) (sejak tahun 2022).

Regional Economic Development

One of the efforts of the Company and its Subsidiaries to support regional economic development is through infrastructure development in the area. This development is part of the routine implementation of Community Development Programs. Some of the programs that have been carried out and have benefited the local community include:

1. Development of the Tamasa Fountain (since 2017);
2. Construction of the Antang Canal Bridge (since 2020);
3. Installation of new electricity for underprivileged communities (since 2021); and
4. Provision of community-based drinking water and sanitation (PAMSIMAS) (since 2022).

Keberlanjutan Sosial
Social Sustainability

Pengelolaan Sumber Daya Manusia
Human Resources Management

Pendekatan Manajemen

Sebagai ujung tombak keberlanjutan usaha, Perseroan terus mengelola kualitas dan kesejahteraan sumber daya manusia (SDM). Upaya ini diperlukan untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan produktif.

Management Approach

As the backbone of sustainable business, the Company continues to manage the quality and welfare of its human resources (HR). This effort is necessary to create a conducive and productive work environment.

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- Pemenuhan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan; serta
- Kebijakan pengelolaan ketenagakerjaan Perseroan.
- Compliance with Manpower Law No. 13 of 2003; and
- Company's employment management policies.

Target
Target

- Peningkatan produktivitas karyawan; serta
- Peningkatan keterikatan karyawan terhadap Perseroan.
- Increased employee productivity; and
- Improved employee engagement with the Company.

Sumber Daya
Resources

- Jumlah karyawan mencapai 1.095 orang; serta
- BSSR AGM Learning Institute (BALI).
- The number of employees reached 1,095 people; and
- BSSR AGM Learning Institute (BALI).

Realisasi Tahun 2023
Realization in 2023

- Produktivitas karyawan menurun 11,57% dibandingkan tahun sebelumnya;
- *Turnover* karyawan menurun 0,98% dibandingkan tahun sebelumnya.
- Employee productivity decreased by 11.57% compared to the previous year; and
- Employee turnover decreased by 0.98% compared to the previous year.

Keberagaman dan Kesempatan yang Adil dan Setara di Lingkungan Kerja

Keberagaman latar belakang setiap karyawan merupakan kekayaan budaya yang perlu dikelola melalui penyediaan lingkungan kerja yang inklusif. Selain itu, kami juga memperlakukan setiap karyawan dengan setara, tanpa memandang suatu suku, ras, agama, ataupun gender sejak tahap rekrutmen hingga pengembangan kariernya.

Diversity and Fair and Equal Opportunity within the Work Environment

The diversity of backgrounds among each employee is a cultural richness that needs to be managed through the provision of an inclusive work environment. Additionally, we treat every employee equally, regardless of their ethnicity, race, religion, or gender, from the recruitment stage to their career development.

Komitmen Praktik Kerja tanpa Melibatkan Pekerja Anak dan Kerja Paksa

Setiap peraturan dan kebijakan yang berlaku senantiasa kami patuhi, khususnya terkait pengelolaan ketenagakerjaan. Kepatuhan tersebut diwujudkan dengan memastikan tidak terdapat karyawan di bawah umur yang bekerja di tingkat jabatan manapun serta tidak terjadi praktik kerja paksa di seluruh lingkungan kerja Perseroan.

Commitment to Employment Practices without Involving Child Labor nor Forced Labor

We always adhere to all regulations and policies, especially those related to labor management. Compliance is ensured by ensuring that no underage employees work at any level of the organization and that there is no occurrence of forced labor within the entire company's work environment.

Pengembangan Kompetensi

Kami mengikutsertakan karyawan dalam berbagai pengembangan kompetensi, baik yang diselenggarakan oleh pihak internal maupun eksternal Perseroan. Keikutsertaan karyawan akan disesuaikan dengan tugas dan tanggung jawabnya saat ini dan ke depannya. Biaya kegiatan pengembangan kompetensi yang diikuti menjadi tanggung jawab penuh Perseroan.

Pada tahun 2023, program pengembangan kompetensi telah diikuti sebanyak 338 karyawan dengan jam pelatihan mencapai 9,35 jam/orang. Adapun seluruh biaya pengembangan kompetensi tersebut mencapai Rp1,6 miliar.

Competency Development

We involve employees in various competency development programs, both organized internally and externally by the company. Employee participation is tailored to their current and future responsibilities. The company fully covers the costs of competency development activities.

In 2023, competency development programs were attended by 338 employees, with training hours reaching 9.35 hours per person. The total cost of competency development amounted to Rp1.6 billion.

Remunerasi

Kami memberikan remunerasi sebagai bentuk apresiasi atas segala kontribusi karyawan terhadap keberlangsungan usaha Perseroan. Penentuan besaran remunerasi disesuaikan dengan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja dan peraturan turunannya, serta peraturan dan kebijakan Perseroan. Besaran remunerasi yang diberikan kepada karyawan di tingkat terendah juga telah berada di atas upah minimum regional (UMR) masing-masing wilayah operasional.

Remuneration

We provide remuneration as an appreciation for all employees' contributions to the sustainability of the Company's operations. The determination of remuneration is adjusted according to the Labor Law No. 13 of 2003, the Job Creation Law No. 11 of 2020 and its implementing regulations, as well as the Company's regulations and policies. The amount of remuneration given to employees at the lowest level is also above the regional minimum wage (UMR) in each operational area.

Perbandingan Upah Karyawan Perseroan dan Entitas Anak di Tingkat Terendah dengan UMR
Comparison of Lowest Employee Wage of the Company and Subsidiary with the UMR

Wilayah Area	Upah Karyawan Tetap Terendah Lowest Permanent Employee Wage (Rp)	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage (UMR) (Rp)	Rasio Upah Karyawan Tetap Terendah dibandingkan UMR Ratio of the Lowest Permanent Employee Wage to UMR (%)
DKI Jakarta	4,901,798	4,901,798	100
Kutai Kartanegara	3,394,514	3,394,514	100
Tapin	3,149,978	3,149,978	100
Hulu Sungai Selatan	3,150,030	3,150,030	100

Selain upah, kami juga memberikan berbagai bentuk tunjangan dan jaminan perlindungan bagi karyawan, seperti Jaminan Kecelakaan Kerja (JKK), Jaminan Kematian (JKM), Jaminan Hari Tua (JHT), Jaminan Pensiun (JP), serta keanggotaan asuransi dari Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan.

In addition to wages, we also provide various forms of allowances and protection guarantees for employees, such as Occupational Accident Insurance (JKK), Death Insurance (JKM), Old Age Insurance (JHT), Pension Insurance (JP), as well as membership in insurance provided by the Social Security Administering Body (BPJS) for Employment.

Lingkungan Kerja yang Sehat dan Aman
Sound and Safe Working Environment

Pendekatan Manajemen

Pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan meningkatkan efisiensi operasional. Selain itu, dengan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat, kami mendorong kesejahteraan karyawan selama bekerja di Perseroan.

Management Approach

Occupational health and safety (OHS) management aims to create a safe working environment and improve operational efficiency. Furthermore, by creating a safe and healthy working environment, we promote the well-being of employees while working at the company.

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
- Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3);
- Keputusan Direktur Jenderal Mineral dan Batubara Kementerian ESDM No. 185/K.37.04/DJB/2019 tentang Petunjuk Teknis Pelaksanaan Keselamatan Pertambangan dan Pelaksanaan, Penilaian, dan Pelaporan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan (SMKP);
- ISO 45000:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja; serta
- Kebijakan pengelolaan K3 Perseroan.
- Law No. 13 of 2003 on Manpower;
- Government Regulation No. 50 of 2012 on Occupational Health and Safety Management Systems (OHSMS);
- Decree of the Director General of Mineral and Coal of the Ministry of Energy and Mineral Resources No. 185/K.37.04/DJB/2019 on Technical Guidelines for the Implementation of Mining Safety and the Implementation, Assessment, and Reporting of Mining Safety Management Systems (SMKP);
- ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management System; and
- Company's Occupational Health and Safety Management Policy.

Target
Target

- *Zero lost time Injury* (LTI)*;*
- *Zero fatality;* serta
- Tidak terdapat penyakit akibat kerja (PAK).
- Zero Lost Time Injury (LTI);
- Zero Fatality; and
- Zero Occupational Diseases (PAK).

Sumber Daya
Resources

- 1.095 orang karyawan Perseroan; serta
- 6.778 orang dari pihak kontraktor.
- 1,095 employees; and
- 6,778 people from the contractors.

Realisasi Tahun 2023
Realization in 2023

- *Zero LTI*;
- Nihil kecelakaan kerja yang bersifat fatal;
- Menurunnya tingkat kecelakaan kerja; serta
- Tidak terdapat karyawan yang terkena penyakit akibat kerja (PAK).
- Zero Lost Time Injuries (LTI);
- No fatal accidents;
- Decrease in the rate of work-related accidents; and
- No employees affected by Occupational Diseases (PAK).

Inisiatif Khusus Tahun 2023 Specific Initiatives in 2022	Evaluasi Evaluation
1. Pemetaan faktor penyebab dasar dari kecelakaan untuk dijadikan fokus program keselamatan pertambangan (program kelelahan, pengendalian kecepatan, kompetensi karyawan, pengendalian KTA/TTA, kesesuaian peralatan); 2. Implementasi program kerja KP serta evaluasi keefektifan secara periodik; 3. Aktivasi peran Safety Coordinator sebagai activator, facilitator, dan controller di setiap area untuk melakukan tugas sesuai dengan target yang di tentukan; serta 4. Menyusun program inisiatif CSMS yang sejalan dengan SMKP Minerba serta aktivasi Agen SMKP Minerba di setiap departemen/mitra kerja. 1. Mapping the root causes of accidents to focus on mining safety programs (fatigue program, speed control, employee competence, Unsafe Action (TTA) & Unsafe Condition (KTA) control, equipment suitability); 2. Implementation of KP work programs and periodic effectiveness evaluations; 3. Activation of the Safety Coordinator role as an activator, facilitator, and controller in each area to perform tasks according to predetermined targets; and 4. Developing CSMS (Contractor Safety Management System) initiative programs aligned with the SMKP Minerba/ Mining Safety Management System (MSMS) of Mineral and Coal and activating MSMS of Mineral and Coal Agents in each department/partner.	1. Mengurangi potensi KTA/TTA yang muncul di area kerja; 2. Menurunkan frekuensi kejadian nearmiss di area kerja; serta 3. Meningkatkan implementasi sistem SMKP. 1. Reducing the potential for KTA/TTA appearing in the work area; 2. Reducing the frequency of nearmiss incidents in the work area; and 3. Improving the implementation of SMKP system.

Kepatuhan Pengelolaan K3

Kami menyadari bahwa kegiatan usaha yang kami jalankan memiliki risiko kecelakaan kerja yang cukup tinggi, sehingga perlu pengelolaan operasional yang memprioritaskan aspek kesehatan dan keselamatan kerja karyawan dan pemasok. Pengelolaan K3 disesuaikan dengan perundang-undangan serta standar internasional yang kami adopsi.

Kami juga memastikan sarana dan prasarana K3 tersedia dengan jumlah dan kondisi yang memadai, sesuai dengan kebutuhan di area dan jenis pekerjaan. Selain itu, sarana dan prasarana K3 untuk jenis tertentu disediakan dengan beberapa alternatif sehingga dapat memberikan pilihan bagi masing-masing karyawan.

Untuk memastikan kondisi kesehatan karyawan dan kontraktor, kami mengadakan *medical check up* sebanyak 1 kali dalam setahun. Selain itu, kami juga menyediakan sarana dan prasarana olahraga, meliputi lapangan basket, bola kaki, dan bulu tangkis, serta peralatan *gym* di *Fitness Centre* yang dapat dimanfaatkan oleh insan Perseroan.

Secara berkala, kami juga memberikan edukasi tentang bahaya HIV-AIDS untuk mengendalikan insiden penularan terhadap karyawan dan kontraktor. Kegiatan edukasi tersebut dilaksanakan sebanyak 1 kali dalam setahun melalui program/kegiatan Seminar Pencegahan HIV/AIDS. Edukasi HIV/AIDS ini dilakukan untuk mencegah penularan virus bagi karyawan dan kontraktor, dan secara tidak langsung terhadap masyarakat lokal.

Selain kegiatan di atas, Perseroan juga mengadakan pendidikan dan pelatihan K3, baik di kantor pusat maupun *site,* yang bertujuan untuk meningkatkan pemahaman dan kehalian karyawan dalam menerapkan K3 sesuai tugas dan tanggung jawabnya.

OHS Management Compliance

We are aware that our business activities entail a significant risk of work accidents, thus requiring operational management that prioritizes the health and safety aspects of employees and suppliers. Our Occupational Health and Safety (OHS) management is tailored to comply with regulations and international standards that we adopt.

We also ensure that OHS facilities and infrastructure are available in adequate numbers and conditions, according to the needs in specific areas and types of work. Furthermore, OHS facilities and infrastructure for certain types of work are provided with several alternatives to provide options for each employee.

To ensure the health conditions of employees and contractors, we conduct medical check-ups once a year. Additionally, we provide sports facilities and infrastructure, including basketball courts, soccer fields, and badminton courts, as well as gym equipment in the Fitness Centre, which can be utilized by our personnel.

Periodically, we also provide education on the dangers of HIV-AIDS to control the incidence of transmission among employees and contractors. This educational activity is conducted once a year through HIV/AIDS Prevention Seminar programs/activities. HIV/AIDS education is carried out to prevent the spread of the virus among employees and contractors, and indirectly to the local community.

In addition to the activities mentioned above, the company also conducts occupational health and safety (OHS) education and training sessions, both at the headquarters and on-site, aimed at enhancing employees' understanding and skills in implementing occupational health and safety practices according to their roles and responsibilities.

Pengembangan Kompetensi terkait K3 di Wilayah Operasional Perseroan dan Entitas Anak
OHS-related Competency Development Programs in the Operational Area of the Company and Subsidiary

Uraian	2023		2022		2021		Description
	Karyawan Employees	Kontraktor Contractor	Karyawan Employees	Kontraktor Contractor	Karyawan Employees	Kontraktor Contractor	
Pendidikan dan Pelatihan	523	4,004	147	629	96	45	Education and Training
Sertifikasi	112	376	49	91	47	35	Certification

Kami juga telah menyelenggarakan berbagai program kerja K3 untuk mencegah terjadinya insiden kecelakaan kerja, meliputi:

a. Penelaahan awal tingkat kinerja K3 terhadap pekerjaan baru, non-rutin, dan yang memiliki risiko tinggi;
b. Pembentukan Tim Tanggap Darurat yang merupakan personel BSSR dan melibatkan personel dari kontraktor yang dilengkapi dengan peralatan untuk keadaan darurat;
c. Pelaksanaan patroli keselamatan pada setiap *shift* kerja di seluruh area (*pit, coal hauling road, dan workshop*);
d. Program pemeriksaan kesehatan dalam beberapa jenis, yaitu pemeriksaan kesehatan awal, berkala dan khusus, serta pemeriksaan akhir;
e. Penyediaan pelayanan kesehatan kerja melalui program promotif dan preventif untuk mencegah timbulnya penyakit akibat pekerjaan;
f. Program inspeksi dan pertemuan rutin dengan kontraktor;
g. Pelaksanaan inspeksi dan pengujian kelayakan sarana, prasarana, instalasi dan peralatan (SPIP) secara periodik;
h. Komunikasi dan konsultasi manajemen risiko;
i. Pembentukan Tim Pionir K3;
j. Pelaksanaan kegiatan pelatihan dan sertifikasi K3 secara berkala, apabila diperlukan;
k. Menyusun tujuan, sasaran, dan program keselamatan pertambangan berbasis SMKP Minerba di lingkungan kerja Perseroan dan Entitas Anak; serta
l. Mengimplementasikan aplikasi pengelolaan K3 "ANZAM" di Entitas Anak yang memuat Safety Accountability Program (SAP) yang digunakan oleh semua karyawan untuk mengetahui/mencari adanya kondisi tidak aman/tindakan tidak aman di areanya masing-masing.

We have also organized various occupational health and safety (OHS) work programs to prevent workplace accidents, including:

a. Initial review of occupational safety and health (OSH) performance levels for new, non-routine, and high-risk tasks;
b. Formation of an Emergency Response Team consisting of BSSR personnel and involving personnel from contractors equipped with emergency equipment;
c. Implementation of safety patrols during each shift throughout the areas (pit, coal hauling road, and workshop);
d. Health examination program including various types such as initial, periodic, special, and final examinations;
e. Provision of occupational health services through promotive and preventive programs to prevent occupational diseases;
f. Routine inspection programs and meetings with contractors;
g. Periodic inspection and testing of facilities, infrastructure, installations, and equipment (SPIP);
h. Risk management communication and consultation;
i. Establishment of OHS Pioneer Team;
j. Implementation of OHS training and certification activities on a regular basis, if necessary;
k. Developing mining safety objectives, targets and programs based on Mineral and Coal Mining Safety Management System within the work environment of the Company and Subsidiary; and
l. Implementing OHS management application "ANZAM" in Subsidiary, which contains a Safety Accountability Program (SAP) used by all employees to identify/look for unsafe conditions/unsafe actions in their respective areas.

Pengelolaan Kondisi Darurat

Penerapan mekanisme pengelolaan kondisi darurat dilakukan sesuai dengan SOP yang berlaku di Perseroan dan Entitas Anak. Kami memiliki Tim Tanggap Darurat (*Emergency Response Team/* ERT) yang berperan untuk mengatasi kondisi darurat, meliputi darurat kebakaran, keracunan, tumpahan hidrokarbon, huru-hara, atau pencemaran air limbah. Tim tersebut tersebar di seluruh wilayah operasional tambang, yang dilengkapi dengan sarana dan prasarana yang memadai.

Untuk meningkatkan kualitas pengelolaan kondisi darurat, secara berkala, kami melaksanakan simulasi *drill*, penyediaan atau perbaikan fasilitas keadaan darurat, serta kegiatan peningkatan kompetensi bagi ERT.

Emergency Management

The implementation of emergency management mechanisms is carried out in accordance with the applicable Standard Operating Procedures (SOP) in the Company and its Subsidiaries. We have an Emergency Response Team (ERT) responsible for addressing emergency situations, including fire emergencies, poisoning, hydrocarbon spills, riots, or wastewater pollution. This team is deployed across all mining operational areas and equipped with adequate facilities and infrastructure.

To enhance the quality of emergency management, we regularly conduct drill simulations, provide or improve emergency facilities, and organize competency enhancement activities for the ERT.

Kinerja K3

Setiap tahun, penegakkan pengelolaan K3 yang kami lakukan dapat meminimalkan insiden serta rasio kecelakaan kerja. Adapun informasi kejadian kecelakaan kerja diuraikan pada tabel berikut.

OHS Performance

Every year, the enforcement of our occupational health and safety (K3) management helps minimize incidents and the ratio of work accidents. The information on work accident incidents is detailed in the following table.

Tingkat Kecelakaan Kerja di Wilayah Operasional di Perseroan dan Entitas Anak
Occupational Accident Rate in the Operational Areas of the Company and Subsidiary

Uraian	2023		2022		2021		Description
	Key Performance Index	Total Kejadian Total Incident	Key Performance Index	Total Kejadian Total Incident	Key Performance Index	Total Kejadian Total Incident	
Fatality	-	-	-	-	-	1[1]	Fatality
Serious	-	1[1]	-	2[3]	-	-	Serious
Minor Injury	-	-	-	1[2]	-	-	Minor Injury
First Aid/MTI	5[1]	3[3]	8[1]	2[3]	8[1]	5[1]	First Aid/MTI
Property Damage	82[3]	61[3]	70[3]	87[3]	55[3]	83[3]	Property Damage
Fire Case	5[1]	5[3]	3[1]	4[1]	10[1]	7[3]	Fire Case
Enviro	-	-	-	-	-	-	Enviro
*Near Miss**	119[3]	3,853[3]	45[1]	3,103[3]	30[2]	4,078[3]	Near Miss*
Unsafe Action/ Unsafe Condition	26,000[3]	45,778[3]	6,000[1]	29,039[3]	7,000[2]	28,731[3]	Unsafe Action/ Unsafe Condition Total

Keterangan / Remarks:
**Near Miss* adalah kondisi hampir terjadinya kecelakaan yang merugikan, baik jiwa maupun harta benda.
*Near Miss is a condition where a detrimental accident almost occurs, both life and property.
[1] AGM
[2] BSSR
[3] BSSR & AGM

Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat
Community Development and Empowerment

Pendekatan Manajemen

Penyelenggaraan kegiatan usaha Perseroan dan Entitas Anak bersinggungan langsung dengan masyarakat di sekitar area pertambangan sehingga kami perlu mengelola aktivitas operasional secara maksimal agar tidak mengganggu kesejahteraan masyarakat. Lebih dari itu, kami pun menginginkan agar kehadiran kami dapat memberikan manfaat bagi masyarakat melalui berbagai inisiatif yang dilakukan.

Dalam mewujudkan komitmen tersebut, kami melaksanakan program PPM yang diprioritaskan untuk masyarakat di wilayah pertambangan. Pelaksanaan PPM telah berlangsung di wilayah pertambangan IUP OP Perseroan di Desa Batuah dan Desa Bakungan, Kecamatan Loa Janan, Kabupaten Kutai Kartanegara,

Management Approach

The operation activities of the Company and its Subsidiaries directly interact with the communities around the mining areas, so we need to manage operational activities maximally to avoid disrupting the welfare of the community. Furthermore, we aim for our presence to benefit the community through various initiatives.

In realizing this commitment, we implement CSR programs prioritized for the communities in the mining areas. CSR programs have been implemented in the mining concession area of the Company's IUP OP in Batuah Village and Bakungan Village, Loa Janan District, Kutai Kartanegara Regency, East Kalimantan

Provinsi Kalimantan Timur; serta di sekitar wilayah operasional PT Antang Gunung Meratus di *Ring* 1 (22 Desa Binaan), *Ring* 2 (Kabupaten Tapin dan Kabupaten Hulu Sungai Selatan), dan *Ring* 3 (Provinsi Kalimantan Selatan).

Province; as well as around the operational areas of PT Antang Gunung Meratus in Ring 1 (22 Beneficiary Villages), Ring 2 (Tapin Regency and South Hulu Sungai Regency), and Ring 3 (South Kalimantan Province).

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- Peraturan Menteri ESDM No. 25 Tahun 2018 tentang Pengusahaan Pertambangan Mineral dan Batubara;
- Peraturan Menteri ESDM No. 26 Tahun 2018 tentang Pelaksanaan Kaidah Pertambangan yang Baik dan Pengawasan Pertambangan Mineral dan Batubara;
- Keputusan Menteri ESDM No. 1824 K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Pelaksanaan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat;
- ISO 26000 tentang *Guidance Standard on Social Responsibility*; serta
- Kebijakan Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat (PPM) Perseroan.
- Ministerial Regulation of Energy and Mineral Resources No. 25 of 2018 on Mineral and Coal Mining Business;
- Ministerial Regulation of Energy and Mineral Resources No. 26 of 2018 on Implementation of Good Mining Principles and Supervision of Mineral and Coal Mining;
- Ministerial Decree of Energy and Mineral Resources No. 1824K/30/MEM/2018 on Guidelines for Community Development and Empowerment;
- ISO 26000 on Guidance Standard on Social Responsibility; and
- The Company's Community Development and Empowerment Policy (PPM).

Target
Target

- Pemenuhan elemen wajib yang terdapat dalam peraturan perudang-undangan dan ketentuan terkait PPM;
- Berkontribusi secara aktif dalam meningkatkan kesejahteraan sosial-ekonomi dan kesehatan masyarakat lokal; serta
- Berkontribusi terhadap pencapaian SDGs di Indonesia.
- Fulfillment of mandatory elements stipulated in regulations and provisions related to CSR;
- Actively contribute to improving the socio-economic welfare and health of the local community; and
- Contribute to the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs) in Indonesia.

Sumber Daya
Resources

- Anggaran biaya pelaksanaan PPM mencapai Rp23.324.638.772,-;
- Terdapat mitra PPM, meliputi pemerintah daerah serta pihak lain yang terkait.
- The budget for implementing CSR activities reached Rp23,324,638,772,-;
- There are CSR partners, including local governments and other relevant parties.

Realisasi Tahun 2023
Realization in 2023

- Telah dilaksanakan sebanyak 697 kegiatan PPM di 71 desa dengan manfaat yang didistribusikan kepada 31.569 orang;
- Biaya pelaksanaan kegiatan PPM mencapai Rp22.510.999.780,-.
- A total of 697 CSR activities were conducted in 71 villages, benefiting 31,569 people.
- The cost of implementing CSR activities reached Rp22,510,999,780,-.

Inisiatif Khusus Tahun 2023
Specific Initiatives in 2022

- Berkontribusi dalam penanggulangan dan pencegahan kebakaran hutan dan lahan serta bencana alam lainnya, seperti banjir dan angin puting beliung;
- Memperkuat kerja sama kolaborasi lima unsur (*pentahelix*) subjek dengan pemangku kepentingan utama;
- Berinisiatif membuat program pada Pilar Kemandirian Ekonomi dengan membentuk kelembagaan Poklahsar (Kelompok Pengolah dan Pemasar Hasil Perikanan) Tunas Bara Karya untuk mengembangkan ekonomi rumah tangga anggota kelompok; serta
- Membuat program pada Pilar Pendapatan Riil dengan membina Kelompok Tani Harapan Baru untuk membuat demplot pertanian hortikultura yang dapat meningkatkan keterampilan dan kemampuan produksi, serta menjadi wadah belajar anggota kelompok maupun kelompok tani lainnya.
- Contributing to the mitigation and prevention of forest and land fires as well as other natural disasters, such as floods and tornadoes.
- Strengthening five (pentahelix) subject elements of cooperation with key stakeholders;
- Taking the initiative to create a program on the Pillar of Economic Independence by establishing Tunas Bara Karya Poklahsar (Fisheries Product Processors and Marketers Group) to develop the household economy of group members; and
- Creating a program on the Real Income Pillar by fostering Harapan Baru Farmers Group to create horticultural farming demonstration plots to improve production skills and abilities, as well as become a learning forum for group members and other farmer groups.

Evaluasi
Evaluation

- Perlunya peningkatan upaya pemberdayaan kearifan lokal di Provinsi Kalimantan Selatan tentang penanggulangan bencana kebakaran, penyelamatan korban bencana, dan evakuasi, seperti terdapatnya barisan pemadam kebakaran swadaya pada mayoritas desa/wilayah;
- Penguatan terhadap kelembagaan kelompok, penguatan sarana produksi, maupun kemasan produk, dan jangkauan area pemasaran; serta
- Penguatan program pertanian yang berdampak sangat besar untuk ekonomi petani lewat inovasi-inovasi pertanian.
- There is a need for increased efforts to empower local wisdom in South Kalimantan Province regarding disaster management, rescue operations, and evacuation, such as the establishment of community-based firefighting teams in the majority of villages/areas.
- Strengthening group institutions, strengthening production facilities, product packaging, and marketing area coverage; and
- Strengthening agricultural programs with huge impact on the farmer's economy through agricultural innovations.

Kontribusi terhadap Kesejahteraan Masyarakat Lokal dan Pembangunan Ekonomi Daerah

Contribution to Local Community Welfare and Regional Economic Development

Integrated Farming

Program *Integrated Farming* merupakan salah satu inisiatif pemenuhan kewajiban atas reklamasi pascatambang AGM. Inisiatif dilakukan pada lahan *disposal* areal penggunaan lain (APL) di Warutas Utara Blok III, South Ida Manggala. Program ini berfokus pada peningkatan kemandirian ekonomi masyarakat lokal melalui penanaman tanaman yang bermanfaat, baik dari segi materil maupun imateril.

Salah satu tanaman yang dipilih ialah jagung yang memiliki banyak manfaat. Tanaman jagung tidak hanya dapat dikonsumsi, namun juga batang pohonnya dapat dimanfaatkan sebagai pakan ternak. Begitu pula dengan sorgum, selain buahnya dapat dimanfaatkan sebagai pengganti gandum, batangnya dapat diekstraksi untuk pembuatan etanol yang dapat mendukung program penyediaan energi terbarukan untuk jangka panjang. Kami juga menggunakan porang sebagai alternatif pemanfaatan lahan karet (tumpang sari) yang semakin luas karena berkurang produksinya. Selain tanaman-tanaman tersebut, kami juga menanam tanaman kopi robusta untuk membantu meningkatkan perekonomian masyarakat di area sekitar penyelenggaraan program ini.

Tidak hanya menanam tanaman, kami juga melakukan budidaya ikan air tawar di area bekas *void* lahan bekas tambang. Ikan yang dipilih berjenis lele, nila, mas, dan patin. Kegiatan budidaya ini dilakukan dalam rangka pengembangan kawasan ekowisata pada saat aktivitas operasional tambang AGM berakhir.

Integrated Farming Program is one of the initiatives to fulfill post-mining reclamation obligations at AGM. The initiative is being carried out on the disposal area of other land use (APL) in North Warutas Block III, South Ida Manggala. This program focuses on improving the economic self-sufficiency of local communities through the cultivation of beneficial crops, both materially and immaterially.

One of the selected plants is maize/corn, which has many benefits. Maize plants are not only edible, but their stalks can also be used as animal feed. Similarly, sorghum, besides its fruit being used as a wheat substitute, its stalks can be extracted for ethanol production, which can support long-term renewable energy provision programs. We also utilize konjac as an alternative for the expanding rubber land (intercropping) due to the decrease in rubber production. In addition to these crops, we also plant robusta coffee to help improve the economy of the communities in the vicinity of this program implementation.

Not only do we cultivate crops, but we also engage in freshwater fish farming in the void areas of former mining land. The selected fish species include catfish, tilapia, carp, and iridescent catfish. This aquaculture activity is carried out as part of the development of ecotourism areas when AGM mining operations cease.

Pembangunan Sarana Air PAMSIMAS
Construction of PAMSIMAS Water Facility

Pembangunan fasilitas sarana air PAMSIMAS oleh Perseroan dengan melibatkan pemerintah dan masyarakat Desa Batuah, serta Politeknik Negeri Samarinda. Pembangunan ini diselenggarakan untuk memudahkan masyarakat Desa Batuah dalam mengakses air bersih untuk memenuhi kebutuhan sehari-harinya.

Construction of PAMSIMAS water facility by the Company by involving the government and community of Batuah Village, as well as the Samarinda State Polytechnic. This construction was carried out to facilitate residents of Batuah Village to access clean water to fulfill their daily needs.

Pembangunan Kandang Sapi di Dusun Tani Jaya
Construction of Cow Shed in Tani Jaya Hamlet

1 TANPA KEMISKINAN

Perseroan membangun kandang sapi yang berlokasi di Dusun Tani Jaya, Desa Batuah, Kecamatan Loa Janan. Pembangunan tersebut dilakukan bersama Pemerintah Kabupaten Kutai Kartanegara yang ditujukan untuk dapat dimanfaatkan oleh kelompok ternak sapi Dusun Tani Jaya. Melalui kegiatan ini, Perseroan dapat berkontribusi secara aktif dalam mengembangkan peternakan sehingga memacu peningkatan pendapatan ekonomi daerah Dusun Tani Jaya. .

The Company built a cow shed located in Tani Jaya Hamlet, Batuah Village, Loa Janan District. The construction was carried out together with Kutai Kartanegara Regency Government and was intended to be utilized by the Tani Jaya Hamlet cattle groups. Through this activity, the Company can actively contribute to developing livestock so as to stimulate an increase in the economic income of Tani Jaya Hamlet area.

Bantuan Budidaya Perikanan
Assistance of Fishery Cultivation

1 TANPA KEMISKINAN

9 INDUSTRI, INOVASI DAN INFRASTRUKTUR

Peralatan pompa air serta pipanisasi sepanjang 2.400 meter diberikan Perseroan kepada pembudidaya perikanan. Selain itu, kami juga melakukan pembinaan kepada kelompok pembudidaya perikanan air tawar yang dapat memberikan manfaat dalam capaian frekuensi dan jumlah ikan yang dipanen, yang sebelumnya hanya 2 kali panen menjadi 3 kali dalam satu tahun.

Water pumping equipment and 2,400 meters of piping were provided by the Company to fish farmers. Furthermore, we also provide guidance to groups of freshwater fish cultivating breeders with benefits of achieving the frequency and number of fish harvested, from previously only harvesting 2 times to 3 times a year.

Pertanian dengan Sistem *Agrosilvopastura*
Agrosilvopastoral Farming

1 TANPA KEMISKINAN

9 INDUSTRI, INOVASI DAN INFRASTRUKTUR

Perseroan menyelenggarakan program pertanian dengan sistem *agrosilvopastura* pada area lahan tambang yang tidak terpakai. Kami telah menanam palawija dan sayuran yang dapat dipanen dan memberikan manfaat bagi masyarakat serta karyawan Perseroan. Program ini juga akan dikembangkan hingga mencakup peternakan dan budidaya ikan sehingga dapat memberikan manfaat secara berkelanjutan yang mampu menciptakan kemandirian ekonomi bagi masyarakat lokal.

The Company organizes agroforestry farming programs in unused mining areas. We have planted various crops and vegetables that can be harvested and benefit both the community and company employees. This program will also be expanded to include livestock farming and fish farming, aiming to provide sustainable benefits that can create economic self-reliance for the local community.

Pelatihan Budidaya Madu Kelulut
Training on Stingless Bee Honey Cultivation

1 TANPA KEMISKINAN

Pelatihan budidaya lebah kelulut (*Meliponula Ferruginea*) di Desa Puncak Harapan, Kabupaten Tapin, Kalimantan Selatan dilakukan bagi pelaku usaha kelompok masyarakat dalam memproduksi madu kelulut. Pelatihan ini ditujukan untuk meningkatkan keahlian dalam budidaya, yang berdampak positif terhadap pendapatan masyarakat lokal.

Training on stingless bee (Meliponula Ferruginea) cultivation in Puncak Harapan Village, Tapin Regency, South Kalimantan is conducted for community group business practitioners to produce stingless bee honey. This training aims to enhance skills in cultivation, which positively impacts the income of the local community.

Bantuan Bus Sekolah Untuk Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan
Assistance of School Buses for the South Hulu Sungai Regency Government

4 PENDIDIKAN BERKUALITAS

AGM memberikan bantuan 4 unit bus sekolah, yang dilakukan secara bertahap, untuk Pemerintah Kabupaten Hulu Sungai Selatan. Pemberian bus sekolah ini ditujukan untuk mengakomodir siswa sekolah dari seluruh wilayah hingga daerah pusat Kabupaten Hulu Sungai Selatan dalam menjangkau sekolahnya. Selain itu, pemberian bus sekolah juga dapat menghindari pelanggaran dan potensi kecelakaan lalu lintas dari penggunaan kendaraan bermotor oleh anak di bawah umur, sehingga keamanan dan keselamatan siswa sekolah terjamin, serta meringankan biaya transportasi orang tua siswa.

AGM has provided 4 school buses, distributed gradually, to the South Hulu Sungai Regency Government. This donation of school buses is intended to facilitate the transportation of students from remote areas to schools in the central region of South Hulu Sungai Regency. The provision of school buses also aims to reduce the risk of traffic violations and accidents involving underage children driving motor vehicles. This initiative ensures the safety of school students and reduces transportation costs for parents.

Bantuan Beasiswa kepada Bupati Tapin untuk Mahasiswa Kabupaten Tapin yang Menempuh Pendidikan di Luar Negeri
Scholarship Assistance to the Regent of Tapin for Students from Tapin Regency Studying Abroad

4 PENDIDIKAN BERKUALITAS

AGM memberikan beasiswa kepada mahasiswa yang berasal dari Kabupaten Tapin yang sedang menempuh pendidikan di luar negeri dengan tujuan untuk dapat meringankan biaya pendidikan dan kebutuhan pokok sehari-hari. Kabupaten Tapin memiliki penduduk yang mayoritas beragama Islam sehingga memiliki banyak pesantren. Adapun lulusan pesantren tersebut banyak yang melanjutkan pendidikannya di universitas luar negeri, seperti Yaman, Mesir, dan negara Timur Tengah lainnya.

AGM provides scholarships to students from Tapin Regency who are pursuing education abroad with the aim of easing their educational and daily living expenses. Tapin Regency, with a predominantly Muslim population, is home to many Islamic boarding schools. Graduates of these Islamic boarding schools often continue their education at universities abroad, including in Yemen, Egypt, and other Middle Eastern countries.

Penyuluhan Bahaya Kebakaran dan Pelatihan Pemadaman Kebakaran di Desa Sungai Puting
Fire Hazard Awareness and Firefighting Training in Sungai Puting Village

3 KEHIDUPAN SEHAT DAN SEJAHTERA

Desa Sungai Puting yang terletak di Kabupaten Tapin memiliki karakteristik wilayah berupa lahan gambut sehingga ketika terjadi kebakaran hutan dan lahan, maka akan sangat sulit untuk dipadamkan. Sedangkan, budaya masyarakat Kalimantan Selatan umumnya membangun rumah menggunakan material kayu sehingga mudah terjadi kebakaran. Sejak tahun 2020 hingga 2023, telah terjadi 4 peristiwa kebakaran pemukiman di Desa Sungai Puting yang menghanguskan 4 unit rumah, 1 toko, dan 7 unit sepeda motor.

Berdasarkan hal tersebut, AGM menyelenggarakan program CSR yang ditujukan untuk membantu masyarakat, yang bekerja sama dengan Pemerintah Desa Sungai Puting, dalam membentuk Barisan Pemadam Kebakaran (BPK) Pulau Kadap, sebagai unit pemadam kebakaran dan penyelamatan swadaya masyarakat. Selain itu, AGM juga melaksanakan kegiatan penyuluhan bahaya kebakaran dengan bermitra bersama Badan Penanggulangan dan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Tapin sebagai narasumber. AGM juga mengadakan kegiatan pelatihan pemadaman kebakaran untuk Barisan Pemadam Kebakaran Swadaya Desa Sungai Puting dengan bermitra bersama Satuan Polisi Pamong Praja dan Dinas Kebakaran Kabupaten Tapin, serta PMI Kabupaten Tapin untuk memberikan pemahaman dan keterampilan yang memadai dalam penanganan bencana kebakaran sehingga dapat menangani kebakaran lebih cepat dan mampu mengurangi korban atau kerugian yang ditimbulkan.

Sungai Puting Village, located in Tapin Regency, is characterized by peatland, making it extremely challenging to extinguish forest and land fires. Moreover, the prevalent practice of building houses using wooden materials in South Kalimantan's culture increases the susceptibility to fires. From 2020 to 2023, Sungai Puting Village experienced four incidents of residential fires, resulting in the destruction of four houses, one shop, and seven motorcycles.

Based on these circumstances, AGM organizes a CSR program aimed at assisting the community in collaboration with the Sungai Puting Village Government to establish the Kadap Island Firefighter Brigade, a community-based firefighting and rescue unit. Additionally, AGM conducts fire hazard awareness campaigns in partnership with the Tapin Regency Regional Disaster Management Agency (BPBD) as resource persons. AGM also holds firefighting training activities for the Sungai Puting Village Community Firefighter Brigade in collaboration with the Tapin Regency Civil Service Police Unit, Tapin Regency Fire Department, and Tapin Regency Indonesian Red Cross to provide adequate understanding and skills in disaster firefighting management and enable faster response to fires and reduce casualties or losses.

Peresmian Rumah Produksi Abon Ikan Gabus
The Inauguration of Snakehead Fish Floss Production House

1 TANPA KEMISKINAN

8 PEKERJAAN LAYAK DAN PERTUMBUHAN EKONOMI

AGM menyelenggarakan program PPM yang ditujukan untuk membina dan mengembangkan UKM di sekitar wilayah operasional. Salah satu kegiatan yang dilakukan ialah pengembangan UKM makanan olahan berupa abon ikan gabus. Untuk dapat memenuhi standarisasi pangan yang higienis dan sehat dari Badan Pengawas Obat dan Makanan (BPOM), AGM bersama UKM R&R Foods membangun rumah produksi produk makanan olahan sehingga dapat memenuhi standar kesehatan pangan serta menghasilkan produk tersertifikasi yang membuat produk dapat dipasarkan lebih luas serta dapat meningkatkan pendapatan masyarakat.

AGM organizes a PPM program aimed at nurturing and developing SMEs around its operational areas. One of the activities conducted is the development of processed food SMEs, specifically focusing on snakehead fish floss. In order to meet the hygienic and healthy food standards set by the National Agency of Drug and Food Control (BPOM), AGM has partnered with R&R Foods SME to establish a production house for processed food products. This initiative ensures that the food products meet health standards and are certified, thereby enabling wider market distribution and increasing community income.

Pembangunan *Greenhouse* di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman Kalimantan Timur
Construction of Greenhouse at the Faculty of Agriculture, Mulawarman University, East Kalimantan

Perseroan membangun *greenhouse* sebagai inisiatif lanjutan terhadap komitmen untuk mengembangkan potensi buah lokal yang terdapat di sekitar area operasional, yaitu Buah Elai (*Durio kutejensis*), yang perlu dipertahankan dan dikembangkan untuk menjaga ketersediaannya di alam. Adapun pembangunan *greenhouse* dilakukan di Fakultas Pertanian Universitas Mulawarman, Kalimantan Timur.

The Company built the greenhouse as a follow-up initiative to its commitment to develop the potential of local fruit around operational areas, namely Elai Fruit (Durio kutejensis), which needs to be maintained and developed to maintain its availability in nature. The greenhouse construction was carried out at the Faculty of Agriculture, Mulawarman University, East Kalimantan.

Program Binaan Kelompok Pengolah dan Pemasaran Tunas Bara Karya dan Kelompok UMKM Kemuning
Development Program for Tunas Bara Karya Processing and Marketing Group and Kemuning MSME Group

Perseroan melakukan aktivitas pembinaan Poklahsar dan UMKM yang merupakan program pada Pilar Kemandirian Ekonomi dengan tujuan meningkatkan ekonomi kelompok binaan serta memberikan kesempatan kepada perempuan dalam meningkatkan kemampuan dan perekonomian keluarganya.

The Company carries out development activities for Poklahsar and MSMEs, the programs in the Pillar of Economic Independence with the aim of improving the economy of target groups and providing opportunities for women to improve their abilities and economy of their families.

Program Binaan Kelompok Tani Harapan Baru
Development Program of Harapan Baru Farmer Group

Pembinaan Kelompok Tani Harapan Baru dilakukan Perseroan sebagai realisasi dari program Pilar Pendapatan Riil yang bertujuan untuk memajukan usaha pertanian secara kelompok dan masyarakat secara umum. Selain itu, penyuluhan pertanian (*demontration plot*) yang dilakukan Perseroan ditujukan untuk meningkatkan pengetahuan dan kompetensi petani dalam meningkatkan kapasitas kelompok serta menjadi contoh yang baik kepada anggota atau kelompok lainnya.
The development of the Harapan Baru Farmer Group is carried out by the Company as the realization of Real Income Pillar program aiming to advance agricultural businesses as a group and community in general. Furthermore, the demonstration plot for agricultural counselling is carried out by the Company with the aim of increasing farmers' knowledge and competence in increasing group capacity and being a good example to members or other groups.

Inisiatif Perseroan dan Entitas Anak pada Pilar Pengembangan dan Pemberdayaan Masyarakat

Initiatives of the Company and Subsidiaries on the Community Development and Empowerment Pillar

Pilar dan Program yang Dijalankan	2023	2022	2021	Pillars and Implemented Programs
Pilar Pendidikan / Education Pillar				
• Beasiswa; • Pendidikan, pelatihan keterampilan, dan keahlian dasar; • Bantuan tenaga pendidik; • Bantuan sarana dan/atau prasarana pendidikan; • Pelatihan dan kemandirian masyarakat; serta • Kontribusi kegiatan pendidikan.	Lokasi / Location: 28 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 1,353 orang** / 58 lembaga** Biaya / Cost: Rp4,222,526,030**	Lokasi / Location: 22 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 1,182 orang** / 48 lembaga* Biaya / Cost: Rp1,793,068,193**	Lokasi / Location: 29 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 734 orang**/ 29 lembaga** Biaya / Cost: Rp677,885,386**	• Scholarship; • Education, training on skills and basic expertise; • Assistance for teaching staff; • Assistance in the form of educational facilities and/or infrastructure; • Community training and self-reliance; and • Contribution to educational activities.
Pilar Kesehatan / Health Pillar				
• Kesehatan masyarakat sekitar tambang; • Tenaga kesehatan; • Sarana dan/atau prasarana kesehatan; serta • Kegiatan kesehatan lainnya.	Lokasi / Location: 28 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 5,317 orang** / 56 lembaga** Biaya / Cost: Rp2,211,416,153**	Lokasi / Location: 14 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 2,511 orang**/ 29 lembaga* Biaya / Cost: Rp3,091,298,370**	Lokasi / Location: 31 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 1,181 orang*/ 32 lembaga** Biaya / Cost: Rp2,997,772,660**	• Community health around the mining areas; • Healthcare workers; • Healthcare facilities and/or infrastructure; and • Other health-related activities.
Pilar Peningkatan Pendapatan Riil atau Pekerjaan / Real Income or Employment Improvement Pillar				
• Perdagangan; • Perkebunan; • Pertanian; • Peternakan; serta • Perikanan.	Lokasi / Location: 21 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 806 orang** / 28 lembaga** Biaya / Cost: Rp1,224,527,300**	Lokasi / Location: 17 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 985 orang**/ 22 lembaga* Biaya / Cost: Rp1,429,799,800**	Lokasi / Location: 15 Desa* Penerima Manfaat / Beneficiaries: 390 orang*/ 21 lembaga* Biaya / Cost: Rp 526,250,500*	• Trade; • Plantation; • Agriculture; • Husbandry; and • Fishery.

Pilar dan Program yang Dijalankan	2023	2022	2021	Pillars and Implemented Programs
Pilar Kemandirian Ekonomi / Economic Self-Reliance Pillar				
• Peningkatan kapasitas dan akses masyarakat setempat dalam usaha kecil dan menengah; • Pengembangan usaha kecil dan menengah masyarakat sekitar tambang; serta • Pemberian kesempatan kepada masyarakat sekitar tambang untuk ikut berpartisipasi dalam pengembangan usaha kecil dan menengah sesuai dengan profesinya.	Lokasi / Location: 37 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 203 orang** / 47 lembaga** Biaya / Cost: Rp1,201,599,818	Lokasi / Location: 4 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 96 orang** / 7 lembaga* Biaya / Cost: Rp227,413,200**	Lokasi / Location: 33 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 78 orang**/ 32 lembaga** Biaya / Cost: Rp581,741,050**	• Capacity building and local community access in small and medium enterprises; • Development of small and medium enterprises in communities around the mining areas; and • Providing opportunities for communities around the mining areas to participate in developing small and medium enterprises according to their profession.
Pilar Sosial dan Budaya / Social and Culture Pillar				
• Bantuan pembangunan sarana dan/atau prasarana ibadah dan hubungan di bidang keagamaan; • Bantuan sembako untuk masyarakat kurang mampu dalam rangka Idul Fitri 1441 H; • Bantuan bencana alam; • Partisipasi dalam pelestarian budaya dan kearifan lokal setempat; • Bantuan sosial dan kelembagaan; • Media dan publikasi; • Pemberian kesempatan masyarakat setempat untuk ikut berpartisipasi dalam pengelolaan lingkungan kehidupan masyarakat sekitar tambang yang berkelanjutan; • Pembentukan kelembagaan komunitas masyarakat dalam menunjang kemandirian PPM; serta • Pembangunan infrastruktur yang menunjang PPM.	Lokasi / Location: 56 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 21,090 orang** / 206 lembaga** Biaya / Cost: Rp6,584,269,037**	Lokasi / Location: 52 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 15,005** orang / 142* lembaga Biaya / Cost: Rp7,457,696,850**	Lokasi / Location: 61 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 20,300 orang**/ 143 lembaga** Biaya / Cost: Rp6,579,789,668**	• Assistance in the construction of religious facilities and/or infrastructure and relationship in the religious sector; • Basic food assistance for underprivileged communities in the context of Idul Fitri 1441 H; • Natural disaster relief; • Participation in preserving local culture and local wisdom; • Social and institutional assistance; • Media and publications; • Providing opportunities for local communities to participate in the sustainable environmental management of communities around the mining areas; • Formation of community institutions in supporting PPM independence; and • Construction of infrastructure that supports PPM.
Pilar Lingkungan / Environmental Pillar				
• Pengembangan Ekowisata Bekantan; • Sekolah Adiwiyata; serta • Kegiatan lingkungan dan partisipasi adipura.	Lokasi / Location: 11 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 757 orang** / 25 lembaga** Biaya / Cost: Rp2,978,369,169**	Lokasi / Location: 6 Desa* Penerima Manfaat / Beneficiaries: 531 orang* / 16 lembaga* Biaya / Cost: Rp1,447,820,089*		• Bekantan Ecotourism Monkey Development; • Adiwiyata School; and • Adipura environmental activities and participation.
Pilar Pembentukan Kelembagaan Komunitas Masyarakat dalam Menunjang Kemandirian PPM / Pillars of Establishing Community Institutions in Supporting PPM Independence				
• Kelembagaan komunitas.	Lokasi / Location: 29 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 335 orang** / 38 lembaga** Biaya / Cost: Rp1,157,568,938**	Lokasi / Location: 2 Desa* Penerima Manfaat / Beneficiaries: 50 orang* / 2 lembaga* Biaya / Cost: Rp190,500,000*		• Community institutions.

Pilar dan Program yang Dijalankan	2023	2022	2021	Pillars and Implemented Programs
Pilar Pembangunan Infrastruktur yang Menunjang PPM / Pillars of Infrastructure Development that Support PPM				
• Sarana dan prasarana ekonomi; serta • Fasilitas umum dan fasilitas sosial.	Lokasi / Location: 19 Desa** Penerima Manfaat / Beneficiaries: 1,565 orang** / 29 lembaga** Biaya / Cost: Rp2,930,723,335**	Lokasi / Location: 19 Desa* Penerima Manfaat / Beneficiaries: 776 orang* / 22 lembaga Biaya / Cost: Rp2,420,051,227*		• Economic facilities and infrastructure; and • Public facilities and social facilities.

Keterangan / Remarks :
* AGM
** BSSR & AGM.

Testimoni Pemangku Kepentingan terhadap Kegiatan PPM Perseroan dan Entitas Anak
Stakeholders' Testimonials on PPM Activities by the Company and Subsidiary

Khairin Noor
Kepala Desa Sungai Puting / Head of Sungai Puting Village

"Harapan ke depannya, mudah-mudahan kita dapat bekerja sama, lebih meningkatkan keterampilan relawan Pulau Kadap (Barisan Pemadam Kebakaran Swadaya Desa Sungai Puting). Untuk PT Antang Gunung Meratus, terima kasih atas bantuan yang selama ini telah diberikan untuk BPK Pulau Kadap. Terkait fasilitas yang belum ada, Insya Allah kami akan menyambut bantuan yang diberikan."
"Looking ahead, hopefully, we can continue to work together and further enhance the skills of the Kadap Island volunteers (Sungai Puting Village Community Firefighter Brigade). To PT Antang Gunung Meratus, thank you for the assistance that has been provided to the Kadap Island Firefighter Brigade. In regard to facilities that are still lacking, we earnestly welcome any assistance that may be provided, God willing."

M Arifin
Ketua Kelompok Tani Harapan Baru Desa Bakungan / Chairman of Harapan Baru Farmers Group, Bakungan Village

"Kami sangat senang telah dibina dan dibantu oleh PT Baramulti Suksessarana Tbk untuk membuat dan mengelola demplot pertanian. Bantuan yang diberikan sangat membantu kelompok kami dalam mengembangkan pertanian. Sejak dulu, kami sangat menginginkan pertanian yang berkembang. Namun, karena tidak adanya pembinaan dan bantuan yang cukup, maka produktifitas yang kami hasilkan pun jauh dari tingkat yang memuaskan. Dengan bantuan yang diberikan PT Baramulti Suksessarana Tbk, saya dan semua anggota kelompok semakin termotivasi untuk dapat belajar dan menerapkan pertanian yang unggul di lahan kelompok masing-masing. Terima kasih PT Baramulti Suksessarana Tbk."
"We are very happy to have been coached and assisted by PT Baramulti Suksessarana Tbk to create and manage agricultural demonstration plots. The assistance provided really helps our group in developing agriculture. Ever since, we have longed for a thriving agriculture. However, due to the lack of sufficient guidance and assistance, the productivity we produce is far from a satisfactory level. With the assistance provided by PT Baramulti Suksessarana Tbk, all group members and I are increasingly motivated to learn and implement excellent agriculture on our respective group lands. Thank you PT Baramulti Suksessarana Tbk."

Sarana Pengaduan Masyarakat

Dalam upaya meningkatkan kualitas program PPM serta menjaga hubungan yang baik dengan masyarakat, kami menyediakan sarana untuk menangani pengaduan dari masyarakat yang merasa dirugikan akibat pelaksanaan program PPM ataupun kegiatan operasional pertambangan yang dikelola oleh Perseroan dan Entitas Anak. Pengelolaan sarana pengaduan tersebut dilakukan oleh departemen khusus yang dibentuk Perseroan dan Entitas Anak yang berada di masing-masing wilayah operasional tambang.

Dalam proses pelaporan pengaduan, kami mengimbau kepada pelapor untuk menyertakan dokumen pendukung agar memudahkan proses verifikasi dan investigasi kebenaran laporan pengaduan. Setiap pelapor akan diberikan perlindungan dari

Community Complaint Channel

In an effort to improve the quality of CSR programs and maintain good relations with the community, we provide a mechanism to handle complaints from individuals who feel aggrieved by the implementation of CSR programs or mining operations managed by the Company and its Subsidiaries. The management of this complaint mechanism is handled by specialized departments established by the Company and its Subsidiaries in each mining operational area.

During the complaint reporting process, we encourage complainants to provide supporting documents to facilitate the verification and investigation of the truthfulness of the complaint. Each complainant will be protected from various forms of

berbagai bentuk tindakan pembalasan oleh terlapor dengan merahasiakan data dan informasi dari pelapor. Upaya ini dilakukan untuk memberikan keamanan kepada pihak yang ingin menyampaikan laporan pengaduan serta menegakkan budaya kejujuran di lingkungan kerja Perseroan dan Entitas Anak.

Laporan yang terbukti kebenarannya akan diinvestigasi secara lebih lanjut dan hasilnya akan dikoordinasikan dengan departemen terkait. Langkah mediasi akan dilakukan untuk menyelesaikan pengaduan dari pihak pelapor. Namun, apabila mediasi tersebut tidak mencapai kesepakatan, maka penyelesaian akan ditindaklanjuti sesuai dengan peraturan yang berlaku dan melibatkan pemerintah atau aparat hukum terkait.

Adapun sepanjang tahun 2023, terdapat 48 laporan pengaduan yang disampaikan oleh masyarakat kepada Perseroan dan Entitas Anak. Dari jumlah tersebut, 30 diantaranya sudah diselesaikan dengan baik, sedangkan 18 laporan lainnya masih ditindaklanjuti hingga tahun buku berikutnya.

retaliation by the accused party by keeping the complainant's data and information confidential. This effort is made to provide security to those who wish to report complaints and to uphold a culture of honesty within the Company and its Subsidiaries.

Reports that are proven to be true will be investigated further and the results will be coordinated with the relevant departments. Mediation steps will be taken to resolve complaints from the whistleblowers. However, if the mediation does not reach an agreement, then the settlement will be followed up in accordance with applicable regulations and involving the government or relevant legal authorities.

Throughout the year 2023, there were 48 complaints reported by the community to the Company and its Subsidiaries. Out of this total, 30 have been satisfactorily resolved, while 18 are still being followed up into the next fiscal year.

Pengendalian Mutu Produk dan Layanan
Product and Service Quality Control

Pendekatan Manajemen

Setiap batubara yang kami produksi senantiasa dipastikan mutu serta kesesuaiannya dengan permintaan pelanggan. Secara berkala, pengelolaan kualitas produk dan layanan akan dievaluasi secara menyeluruh untuk meningkatkan kepercayaan dan kepuasan pelanggan terhadap Perseroan.

Management Approach

Every coal we produce is consistently ensured to meet the quality and specifications requested by our customers. Periodically, the management of product quality and services is comprehensively evaluated to enhance trust and satisfaction among our customers with the Company.

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu; serta
- Kebijakan pengendalian mutu produk dan layanan Perseroan.
- ISO 9001:2015 on Quality Management System; and
- The Company's product and service quality control policy.

Target
Target

- Peningkatan jumlah kontrak penjualan yang diterima Perseroan; serta
- Tingkat kepuasan pelanggan yang terjaga.
- Increase the number of sales contracts received by the Company; and
- Maintain a high level of customer satisfaction.

Sumber Daya
Resources

- Alat berat untuk kebutuhan operasional sebanyak 842 unit; serta
- Kontrak kerja sama penjualan jangka panjang.
- Heavy equipment for operational needs totaling 842 units; and
- Long-term sales contract agreements.

Realisasi Tahun 2023
Realization in 2023

- Volume penjualan produk batubara Perseroan mencapai 21,88 juta MT, meningkat sekitar 46,26% yang sebelumnya mencapai 14,96 juta MT pada tahun 2022; serta
- Kepuasan pelanggan terjaga pada kategori 'baik'.
- The sales volume of the Company's coal products reached 21.88 million MT, increasing by approximately 46.26% compared to 14.96 million MT in 2022; and
- Customer satisfaction maintained at the 'good' category.

Kesetaraan Layanan

Keberadaan pelanggan merupakan hal yang penting dalam keberlanjutan usaha Perseroan. Oleh karena itu, kami memperlakukan setiap pelanggan dengan setara, baik dalam penyediaan produk maupun layanan, sesuai dengan prosedur operasi standar. Kami juga memastikan pemenuhan *Service Level Agreement* (SLA) yang disepakati dalam memenuhi permintaan pelanggan.

Service Equality

The presence of customers is crucial for the sustainability of the Company's business. Therefore, we treat each customer equally, both in providing products and services, in accordance with standard operating procedures. We also ensure the fulfillment of the Service Level Agreement (SLA) agreed upon in meeting customer demands.

Informasi Produk

Setiap (calon) pelanggan dapat mengakses sarana informasi yang kami sediakan dengan mudah melalui situs web Perseroan. Melalui situs web tersebut, (calon) pelanggan dapat mengetahui informasi yang lebih lengkap mengenai kegiatan usaha serta produk dan layanan yang kami sediakan. Kami juga memastikan bahwa setiap pengiriman batubara kepada pelanggan akan disertai dokumen yang memuat informasi produk sebagai dasar jaminan kesesuaian kuantitas dan kualitas batubara yang diterima.

Product Information

Every (prospective) customer can easily access the information facilities we provide through the Company's website. Through this website, (prospective) customers can find more detailed information about our business activities as well as the products and services we offer. We also ensure that every coal delivery to customers is accompanied by documents containing product information as the basis for guaranteeing the quantity and quality of the coal received.

Evaluasi Produk dan Layanan Guna Melindungi Kepentingan Pelanggan

Perseroan senantiasa berupaya untuk melindungi kepentingan pelanggan, terutama melalui pemenuhan syarat dan ketentuan yang termuat dalam dokumen kontrak penjualan batubara. Kami menerapkan sistem pengendalian mutu melalui analisis kualitas batubara secara geologi melalui pengambilan *sample* pada saat eksplorasi penambangan. Analisis tersebut dilakukan untuk mengetahui deviasi kualitas batubara yang diproduksi hingga dipasarkan kepada pelanggan.

Pada tahun 2023, melalui penerapan sistem pengendalian mutu ini, kami dapat meminimalkan pengiriman batubara yang ditolak atau dikembalikan pelanggan karena ketidaksesuaian spesifikasi.

Evaluation of Products and Services to Protect Customer Interests

The Company continuously strives to protect the interests of its customers, especially by fulfilling the terms and conditions outlined in the coal sales contracts. We implement a quality control system through geological analysis of coal quality by sampling during mining exploration. This analysis is conducted to determine any deviation in the quality of coal produced before it is marketed to customers.

In 2023, through the implementation of this quality control system, we were able to minimize coal shipments rejected or returned by customers due to deviations from specifications.

Survei Kepuasan Pelanggan

Untuk mengetahui kinerja produk dan layanan yang disediakan, secara berkala, kami menyelenggarakan survei kepuasan pelanggan melalui metode kuesioner. Kuesioner tersebut memuat beberapa indikator, yakni kualitas pelayanan jual beli, perjanjian jual beli, pengiriman dan distribusi batubara, kualitas batubara, serta pelayanan pasca penjualan. Melalui survei tersebut, kami dapat mengetahui setiap aspek yang perlu dievaluasi dan ditingkatkan kualitasnya untuk memberikan produk dan layanan yang memuaskan kepada pelanggan.

Customer Satisfaction Survey

To assess the performance of our products and services, we regularly conduct customer satisfaction surveys using questionnaires. These surveys encompass various indicators, including the quality of sales services, sales agreements, coal delivery and distribution, coal quality, and after-sales services. By administering these surveys, we gain insights into every aspect that requires evaluation and enhancement to ensure the delivery of satisfactory products and services to our customers. The feedback obtained from these surveys serves as valuable input for continuous improvement efforts aimed at meeting and exceeding customer expectations.

Survei Kepuasan Pelanggan Perseroan dan Entitas Anak
Customer Satisfaction Survey of the Company and its Subsidiaries

Indikator	2023	2022	2021	Indicators
Pelayanan Jual Beli	96%	95%	96%	Sale and Purchase Services
Perjanjian Jual Beli	96%	95%	99%	Sale and Purchase Agreements
Pengiriman dan Distribusi Batubara	96%	94%	94%	Coal Deliver and Distribution
Kualitas Batubara	96%	88%	94%	Coal Quality
Pelayanan Pasca Penjualan	94%	90%	90%	Post-Sales Services
Kategori	**Baik / Good**	**Baik / Good**	**Baik / Good**	**Category**

Sarana Pengaduan Pelanggan

Upaya lain dalam memberikan pelayanan yang baik kepada pelanggan, yakni disediakannya sarana yang mengelola pengaduan atau keluhan terkait produk dan layanan Perseroan. Setiap pelanggan dapat menyampaikan laporan pengaduannya melalui *e-mail* (**corsec@bssr.co.id**), surat, ataupun telepon yang ditujukan kepada Sekretaris Perusahaan. Laporan yang disampaikan kepada Perseroan akan ditindaklanjuti dengan responsif, sesuai peraturan yang berlaku.

Pada tahun 2023, tidak terdapat laporan pengaduan dari pelanggan yang disampaikan kepada Perseroan terkait permasalahan kualitas produk dan layanan yang disediakan. Meskipun demikian, kami tetap berupaya meningkatkan kualitas dalam menyediakan produk dan layanan terbaik kepada setiap pelanggan.

Customer Complaint Channel

Another effort in providing excellent service to customers is the provision of a facility to manage complaints or feedback regarding the company's products and services. Every customer can submit their complaints via email (corsec@bssr.co.id), mail, or phone addressed to the Corporate Secretary. Reports received by the Company will be promptly followed up in accordance with applicable regulations.

In 2023, there were no complaints from customers regarding the quality of products and services provided to the Company. However, we continue to strive to improve the quality of providing the best products and services to every customer.

Keberlanjutan Lingkungan Hidup
Environmental Sustainability

Pendekatan Manajemen

Kami menyadari penggunaan lahan untuk aktivitas pertambangan menimbulkan potensi terjadinya eksternalitas negatif terhadap kelestarian lingkungan hidup di sekitar wilayah operasional. Karena hal tersebut, kami berkomitmen untuk melakukan pengawasan dan pengelolaan dampak terhadap lingkungan hidup, termasuk pada lahan pascatambang.

Management Approach

We recognize that using land for mining activities poses the potential for negative externalities on environmental sustainability in the surrounding areas of our operational sites. Therefore, we are committed to monitoring and managing the impacts on the environment, including on post-mining land.

Kebijakan dan Komitmen
Policy and Commitment

- Undang-Undang No. 3 Tahun 2020 tentang Pertambangan Mineral dan Batubara;
- Undang-Undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
- Peraturan Pemerintah No. 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup;
- Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 1 Tahun 2021 tentang Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup;
- Keputusan Menteri ESDM No. 1827/K/30/MEM/2018 tentang Pedoman Kaidah Pelaksanaan Pertambangan yang Baik;
- ISO 26000 tentang *Guidance Standard on Social Responsibility;*
- ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan;
- ISO 50001 tentang Standar Manajemen Energi;
- Kebijakan Mutu, Keselamatan Pertambangan, Lingkungan Perseroan.

- Law No. 3 of 2020 on Mineral and Coal Mining;
- Law No. 32 of 2009 on Environmental Protection and Management;
- Government Regulation No. 22 of 2021 on Implementation of Environmental Protection and Management;
- Minister of Environment Regulation No. 1 of 2021 on Rating Assessment Program of Corporate Performance in Environmental Management;
- Decree of Minister of Energy and Mineral Resources No. 1827/K/30/MEM/2018 on Guidelines for Good Mining Practices;
- ISO 26000 on Standard Guidelines on Social Responsibility;
- ISO 14001:2015 on Environmental Management System;
- ISO 50001 on Energy Management Standards; and
- Quality Policy, Mining Safety, Company Environment.

Target
Target

- Terdapat inisiatif pengelolaan kelestarian lingkungan secara berkelanjutan;
- Penurunan potensi risiko pencemaran lingkungan hidup melalui pemenuhan standar baku mutu;
- Pemenuhan kewajiban reklamasi dan rehabilitasi lahan pascatambang;
- Penurunan jumlah laporan pengaduan terkait masalah lingkungan hidup;
- Peningkatan peringkat PROPER yang diperoleh Perseroan dan Entitas Anak;
- Peningkatan distribusi manfaat dari upaya konservasi flora dan fauna yang disalurkan kepada masyarakat sekitar.

- Implementation of sustainable environmental conservation initiatives.
- Reduction of the potential risk of environmental pollution by meeting quality standards.
- Fulfillment of post-mining land reclamation and rehabilitation obligations.
- Reduction in the number of environmental complaints.
- Improvement in the PROPER rating obtained by the Company and its Subsidiaries.
- Increase in the distribution of benefits from conservation efforts for flora and fauna to the surrounding community.

Sumber Daya
Resources

- Biaya pelaksanaan inisiatif pengelolaan lingkungan mencapai Rp18.036,96 juta;
- Terdapat 13 tenaga ahli K3L

- The cost of implementing environmental management initiatives amounted to RpRp18,036.96 million;
- There are 13 environmental health and safety (EHS) experts.

Realisasi Tahun 2023
Realization in 2023

- Emisi, tingkat kebisingan, dan efluen yang dihasilkan memiliki kandungan di bawah standar baku mutu yang ditetapkan;
- Reklamasi dan rehabilitasi lahan yang dilakukan mencapai 1.021,78 ha;
- Penerimaan PROPER Daerah peringkat Hijau oleh Perseroan PROPER Nasional peringkat Hijau oleh AGM.
- Emissions, noise levels, and effluents generated remained below the established environmental quality standards.
- Reclamation and rehabilitation of land reached 1,021.78 hectares.
- The company received a Green rating for the Regional PROPER and a Green rating for the National PROPER.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan
Use of Environmentally Friendly Material

Pengelolaan dampak terhadap lingkungan dapat dilakukan melalui pemilihan material operasional pertambangan secara bijak. Sedapat mungkin, kami menggunakan material yang ramah lingkungan serta material yang dapat didaur ulang atau digunakan kembali.

Environmental impact management can be achieved through the prudent selection of mining operational materials. Whenever possible, we opt for environmentally friendly materials as well as those that can be recycled or reused.

Penggunaan Material Ramah Lingkungan
Use of Environmentally Friendly Materials

Aktivitas Operasi Operational Activities	Material Ramah Lingkungan yang Digunakan Environmentally Friendly Materials Used	Manfaat Benefits
Perawatan alat berat Heavy equipment maintenance	Oli KIXX KIXX Oil	Masa pemakaian yang lebih lama dan lebih rendah emisi. Longer service life and lower emissions.
Operasional kantor wilayah pertambangan Mining regional office operations	AC *non-freon* Non-freon AC	Lebih hemat energi dan lebih rendah emisi. More energy efficient and lower emissions.
Operasional pertambangan Mining operations	B20 & B30	Bioenergi menghasilkan emisi yang lebih rendah dibandingkan bahan bakar minyak (BBM). Bioenergy produces lower emissions than fuel oil (BBM).
	Solar panel	Sumber energi terbarukan sebagai alternatif pengganti listrik dan BBM dengan kapasitas 2.490 watt. Renewable energy sources as an alternative to electricity and fuel with a capacity of 2,490 watts.
	Coal dust suppresant	Mencegah polusi debu batubara dan mencegah kebakaran batubara. Preventing coal dust pollution and preventing coal fires.
Pemenuhan kebutuhan listrik Fulfillment of electricity needs	Substitusi genset menjadi listrik PLN Substitution of generators into PLN electricity	Penurunan emisi yang dihasilkan akibat penggunaan genset. Reducing emissions resulting from the use of generators.

Efisiensi Energi dan Sumber Daya
Energy Efficiency and Resources

Aktivitas operasional kami menggunakan energi yang sebagian besar bersumber dari energi tak terbarukan yang menimbulkan emisi serta kertesediaan yang terbatas di alam. Untuk mengurangi dampak terhadap lingkungan akibat penggunaan energi tersebut, kami berupaya untuk melakukan efisiensi energi dengan mengefisienkan rangkaian aktivitas operasi dan menjaga produktivitas Perseroan. Pada area pertambangan, kami juga menggunakan bioenergi (B20/B30) yang mengandung sumber energi terbarukan.

Our operational activities primarily rely on non-renewable energy sources, which result in emissions and are limited in nature. To reduce the environmental impact of energy usage, we strive to improve energy efficiency by optimizing operational activities and maintaining the Company's productivity. Additionally, in mining areas, we utilize bioenergy (B20/B30), which contains renewable energy sources.

Penggunaan dan Intensitas Energi di Wilayah Operasional Perseroan dan Entitas Anak
Energy Usage and Intensity in the Operational Areas of the Company and Subsidiary

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Penggunaan Energi / Energy Usage					
Listrik	TJ	38.97***	50.75***	26.64**	Electricity
Bahan Bakar Minyak	TJ	-	2,926.52***	2,133.32**	Oil Fuel
B20/B30	TJ	6,814.24***	1,319.69***	736.02**	B20/B30
Solar Panel	TJ	0.00001*	0.00001***	0.000009*	Solar Panel
Total Penggunaan Energi	**TJ**	**6,853.21**	**4,296.72**	**2,895.97**	**Total Energy Usage**
Intensitas Energi	**TJ/Juta MT TJ/Million MT**	**317.72**	**276.87**	**276.82**	**Energy Intensity**
Efisiensi Energi	**TJ/Juta MT TJ/Million MT**	**(40.90)**	**(69.42)**	**(159.58)**	**Energy Efficiency**

Keterangan / Remarks :
* AGM
** BSSR
*** BSSR & AGM

Pada tahun 2023, total penggunaan energi meningkat 40,88% dibandingkan tahun sebelumnya. Peningkatan tersebut disebabkan oleh peningkatan volume produksi Perseroan dan Entitas Anak.

In 2023, total energy usage decreased by 40.88% compared to the previous year. This increase was caused by an increase in the production volume of the Company and Subsidiaries.

Di samping mengupayakan efisiensi, kami juga telah melakukan beberapa upaya untuk meminimalkan dampak negatif akibat penggunaan energi, diantaranya:

1. Mengganti solar pada genset menjadi listrik dari PLN;
2. Menggunakan solar panel yang berkapasitas 229.105,29 *Watt-Peak* (WP) untuk menghasilkan energi listrik;
3. Memanfaatkan *hauling road* pada aktivitas *coal handling* di jalur kanal untuk mengefektifkan jumlah muatan dan waktu tempuh sehingga mengurangi penggunaan BBM yang seharusnya 9.432,50 kl menjadi 729,12 kl;
4. Mengurangi pemakaian BBM jenis solar dengan program *first in first out* (FIFO) pada *coal process plant,* dimana batubara dari lokasi penambangan langsung dimuat ke *hopper crushing* tanpa diletakkan di *raw stockpile*; serta
5. Melakukan program konservasi energi di area *port* Bakungan sehingga dapat mengurangi penggunaan energi dan emisi yang dihasilkan.

In addition to striving for efficiency, we have also made several efforts to minimize the negative impact of energy usage, including:

1. Replacing diesel in generators with electricity from PLN
2. Using solar panels with a capacity of 229,105.29 Watt-Peak (WP) to generate electricity.
3. Utilizing the hauling road for coal handling activities in the canal to streamline the cargo amount and travel time and thereby, reducing the use of fuel which should have been 9,432.50 kl to 729.12 kl;
4. Reducing the use of diesel fuel with a first in first out (FIFO) program at the coal process plant, where coal from the mining site is directly loaded into the crushing hopper without being placed in the raw stockpile; and
5. Carrying out an energy conservation program in Bakungan port area to reduce energy use and the emissions generated.

Selain energi, air merupakan sumber daya esensial yang dibutuhkan untuk keperluan sehari-hari, baik di *site* maupun kantor pusat. Meskipun ketersediaannya masih melimpah, kami tetap menggunakan air secara bijak sesuai kebutuhan, seperti yang dilakukan saat penyiraman di jalur *hauling*.

Besides energy, water is an essential resource needed for daily activities, both at the site and headquarters. Despite its abundant availability, we use water judiciously according to needs, such as during sprinkling along the hauling lines.

Penggunaan Air di Wilayah Operasional Perseroan dan Entitas Anak
Water Usage in the Operational Areas of the Company and Subsidiary

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Air Tanah*	m^3	891,239*	588,132*	626,400	Ground Water*
Air PDAM**	m^3	6,563***	3,474**	2,663	PDAM Water**
Total	**m^3**	**897,802**	**591,606**	**629,063**	**Total**
Intensitas Air	**m3/ USD**	**0.0008**	**0.0006**	**0.0009**	**Water Intensity**
Efisiensi Air	**m3/ USD**	**(0.0002)**	**0.0003**	**0.0008**	**Water Efficiency**

Keterangan / Remarks :
* AGM
** BSSR
** BSSR & AGM

Hingga akhir tahun 2023, penggunaan air meningkat 51,76% dibandingkan tahun sebelumnya. Peningkatan tersebut juga terjadi seiring dengan peningkatan volume produksi Perseroan dan Entitas Anak.

Until the end of 2023, water use increased by 51.76% compared to that of the previous year. This increase occurred in line with the increase in production volume of the Company and Subsidiaries.

Pengendalian Emisi dan Kebisingan
Emission and Noise Control

Kami menyadari bahwa sumber energi yang digunakan sebagian besar menimbulkan emisi dari pengoperasian alat berat untuk aktivitas penambangan, pengangkutan, serta kegiatan pendukung operasional tambang batubara. Selain itu, timbunan batubara juga berpotensi menimbulkan emisi udara apabila tertiup angin. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk menekan emisi yang ditimbulkan melalui efisiensi energi serta pemantauan kualitas udara di lokasi penambangan. Kami memastikan bahwa emisi udara yang dihasilkan memiliki kandungan yang tidak melebihi standar baku mutu yang telah ditetapkan.

We are aware that the energy sources we primarily use contribute to emissions from operating heavy machinery for mining activities, transportation, and supporting mining operations. Additionally, coal stockpiles have the potential to generate air emissions when exposed to wind. Therefore, we are committed to reducing emissions through energy efficiency measures and monitoring air quality at mining sites. We ensure that air emissions generated meet established quality standards.

Emisi yang Dihasilkan Perseroan dan Entitas Anak
Emission Produced by the Company and Subsidiary

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
CO_2	kg	1,815	2,067	3,531	CO_2
NO_2	kg	4,492	1,698	8,566	NO_2
SO_2	kg	715	318	173	SO_2
Debu	kg	296	145	314	Dust

Intensitas Emisi yang Dihasilkan Perseroan dan Entitas Anak
Emission Intensity Produced by the Company and Subsidiary

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
CO_2	kg/Juta MT kg/Million MT	84.14	133.18	252.91	CO_2
NO_2	kg/Juta MT kg/Million MT	208.25	109.41	613.65	NO_2
SO_2	kg/Juta MT kg/Million MT	33.13	20.49	12.42	SO_2
Debu	kg/Juta MT kg/Million MT	13.74	9.34	22.48	Dust

Hasil Uji Emisi yang Dihasilkan Perseroan dan Entitas Anak
Test Results of Emission Produced by the Company and Subsidiary

Kategori Category	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards	2023	2022	2021
Perseroan / Company					
CO_2	mg/m³	600	73.00	93.03	244.88
NO_2		1,000	230.00	101.18	321.51
SO_2		800	41.00	24.83	54.35
Debu		150	29.30	6.96	22.64
Entitas Anak / Subsidiary					
CO_2	mg/m³	600	202.80	307.90	286.50
NO_2		1,000	354.29	66.10	29.44
SO_2		800	14.52	13.10	220.50
Debu		150	18.66	20.80	76.85

Seiring dengan meningkatnya penggunaan energi di tahun 2023, emisi yang ditimbulkan pun meningkat jumlahnya dibanding tahun sebelumnya. Namun, Kami memastikan emisi yang ditimbulkan tidak menyebabkan pencemaran udara yang signifikan karena kadar zat yang terkandung berada di bawah standar baku mutu lingkungan yang ditetapkan pemerintah.

Kami berupaya untuk melakukan pengurangan emisi melalui penggunaan energi yang lebih ramah lingkungan, seperti penggunaan B20 dan B30 oleh Perseroan, Entitas Anak, dan mitra kerja. Kami juga telah mengganti penggunaan solar pada genset menjadi penggunaan listrik dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) serta memanfaatkan *solar panel* yang digunakan sejak tahun 2019. Melalui upaya tersebut, kami berharap dapat mengurangi emisi secara signifikan pada setiap tahunnya. Kami juga dapat menurunkan nilai rasio CO_2e di area *port* Bakungan menjadi 0,3826 kg CO_2e/MT yang sebelumnya sebesar 0,4086 kg CO_2e /MT.

Selain pengelolaan emisi, kami juga melakukan pemantauan tingkat kebisingan yang diakibatkan oleh penggunaan alat berat dan mesin. Area pemantauan kebisingan dilakukan di wilayah pemukiman penduduk dan lokasi kerja karyawan, sesuai dengan standar yang berlaku di masing-masing wilayah.

As energy use increased in 2023, emissions also increased compared to that of the previous year. However, we ensure that the emissions generated do not cause significant air pollution because the levels of substances contained are below the environmental quality standards set by the government.

We strive to reduce emissions by using more environmentally friendly energy sources, such as the use of B20 and B30 by the Company, its Subsidiaries, and partners. We have also replaced the use of diesel fuel in generators with electricity from the State Electricity Company (PLN) and utilize solar panels that have been in use since 2019. Through these efforts, we hope to significantly reduce emissions each year. We have also managed to decrease the CO2e ratio in Bakungan port area to 0.3826 kg CO_2e/MT, which was previously 0.4086 kg CO_2e/MT.

In addition to emission management, we also monitor the noise levels caused by the use of heavy equipment and machinery. Noise monitoring areas are conducted in residential areas and employee work locations, following the applicable standards in each area.

Tingkat Kebisingan dari Kegiatan Operasional Perseroan dan Entitas Anak
Noise Level from the Operational Activities of the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards	2023	2022	2021	Category
Perseroan / Company						
Pemukiman Penduduk	dB	55	49.36	52.94	50.17	Residential Settlements
Area Kerja Karyawan	dB	70	50.39	59.13	59.94	Employee Work Area
Entitas Anak / Subsidiary						
Pemukiman Penduduk	dB	55	52.00	53.50	54.30	Residential Settlements
Area Kerja Karyawan	dB	70	55.00	58.10	57.65	Employee Work Area

Pengelolaan Limbah dan Efluen
Waste and Effluent Management

Limbah dan efluen yang dihasilkan dari kegiatan operasional penambangan senantiasa dikelola secara bertanggung jawab, sesuai dengan peraturan yang berlaku. Kami juga mengupayakan pemanfaatan kembali limbah atau efluen untuk kepeluan operasional, sesuai dengan prinsip 3R (*reduce*, *reuse*, dan *recycle*). Adapun limbah dan efluen yang kami hasilkan dibagi menjadi bahan berbahaya dan beracun (B3) maupun non-B3.

The waste and effluents generated from mining operations are consistently managed responsibly, in accordance with applicable regulations. We also strive to reuse or recycle waste or effluents for operational purposes, following the principles of 3R (reduce, reuse, and recycle). The waste and effluents we generate are categorized into hazardous and non-hazardous materials (B3 and non-B3).

Kegiatan Rutin *Housekeeping*
Routine Housekeeping Activities

Pengelolaan Limbah Kontraktor
Contractor Waste Management

Perawatan Fasilitas *Emergency* di TPS
Emergency Facility Maintenance at TPS

Penembelan Stiker Simbol Sesuai Jenis Limbah B3
Purchase of Symbol Stickers According to B3 Waste Type

***Monitoring* dan Inspeksi TPS Kontraktor**
Monitoring and Inspection of Contractor TPS

Pengangkutan Limbah B3 oleh Pihak Ketiga
Transportation of B3 Waste by Third Parties

Upaya Pengelolaan Limbah dan Efluen
Waste and Effluent Management Efforts

Kategori Category	Upaya Pengelolaan Management Efforts	Pihak yang Mengelola Managing Parties
Limbah Padat B3 B3 Solid Waste	Diserahkan kepada pengumpul/pemanfaat berizin. Sent to licensed collector/utilizer.	• PT Sinar Bintang Albar • PT Maju Asri Jaya • PT Ilham Jaya Bersama • PT Puramarta Mahakam Lestari
Limbah Padat Non B3 Non-B3 Solid Waste	Digunakan kembali dalam kegiatan operasional. Adapun sampah organik dapat dijadikan pupuk kompos. Reused in operational activities. Organic waste can be used as compost.	Perseroan dan Entitas Anak The Company and its Subsidiaries
Efluen Effluent	• Injeksi bahan kimia ke titik penaatan dibuang ke badan air setelah baku mutu tercapai; • Khusus limbah B3 cair diserahkan kepada pengumpul/pemanfaat berizin. • Chemical injection to arrangement points before discharged into water bodies after meeting the quality standard; • Specifically for liquid B3 waste, it is handed over to licensed collector/utilizer.	• Perseroan dan Entitas Anak beserta mitra kerja / The Company and its Subsidiaries and business partners • PT Sinar Bintang Albar • PT Maju Asri Jaya • PT Ilham Jaya Bersama • PT Puramarta Mahakam Lestari
Overburden	Digunakan kembali untuk penataan lahan di area disposal. Reused for land arrangement in the disposal area.	• PT Berkat Anugerah Sejahtera • PT RPP Contractors Indonesia

Upaya Perseroan dalam menekan jumlah limbah, salah satunya melalui inisiatif untuk pemanfaatan kembali. Kami memanfaatkan ban bekas dari unit operasional untuk digunakan kembali pada *drop structure* serta drum bekas untuk dimanfaatkan pada pembuatan keramba apung ikan. Sedangkan, limbah organik dimanfaatkan kembali dalam bentuk pupuk kompos. Inisiatif pemanfaatan kembali menghasilkan dampak positif dengan mengurangi limbah yang terdekomposisi dalam waktu yang sangat lama sekaligus menciptakan nilai ekonomis. Tingkat pemanfaatan limbah pada tahun 2023 mencapai 9,67% dari total limbah yang dihasilkan.

The Company's efforts to reduce waste include initiatives for reutilization. We utilize used tires from operational units for reuse in drop structures and repurpose used drums for making floating fish cages. Meanwhile, organic waste is reused in the form of compost fertilizer. These reutilization initiatives have had a positive impact by reducing waste that decomposes over a long period while also creating economic value. The utilization rate of waste in 2023 reached 9.67% of the total waste generated.

Demikian pula dengan efluen dikelola secara bertanggung jawab sebelum dialirkan ke badan air dengan membuat saluran pemisah air buangan tambang dan non-tambang. Air buangan tambang akan dikelola pada instalasi air limbah dengan injeksi bahan kimia menggunakan metode *electrical*. Pengelolaan tersebut dilakukan untuk menjaga baku mutu air buangan tambang di bawah standar yang ditetapkan, sehingga efluen yang dialirkan tidak akan mencemari badan air di sekitar wilayah operasional penambangan. Kami juga melakukan pemantauan efluen dengan memasang Sistem Pemantauan *Monitoring Online* (SPARING) yang akan memantau kadar efluen dengan otomatis secara *real time*.

Similarly, effluents are responsibly managed before being discharged into water bodies by constructing separate channels for mine and non-mine wastewater. Mine wastewater is treated at wastewater treatment plants using chemical injection methods employing electrical processes. This management is undertaken to maintain mine wastewater quality below established standards, ensuring that the discharged effluents do not pollute the water bodies around the mining operational areas. We also monitor effluents by installing an Online Monitoring System (SPARING) to automatically monitor effluent levels in real-time.

Limbah yang Dihasilkan Perseroan dan Entitas Anak
Waste Produced by the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2023	2022	2021	Category
Limbah Padat B3	**Ton**	**151.03*** **	**66.93**	**91.66**	**B3 Solid Waste**
Filter Oli Bekas	Ton	55.08***	23.75***	15.77***	Used Oil Filter
Majun Bekas	Ton	16.15***	15.16***	9.82***	Used Duster
Kemasan Terkontaminasi	Ton	5***	3.78***	10.95***	Contaminated Packaging
Aki/Baterai Bekas	Ton	39.58***	13.24***	40.07***	Used Accumulator/Battery
Hose Bekas	Ton	35.22***	11.00***	15.05***	Used Hoses
Limbah Padat Non-B3	**Ton**	**11,672.64*** **	**7,576.72**	**8,555.79**	**Non-B3 Solid Waste**
Limbah Organik	Ton	455.94***	290.37***	278.54***	Organic Waste
Kertas	Ton	1,739.01***	1135.26***	1674.71***	Paper
Ban Bekas	Ton	6.40***	3.44***	3.42*	Used Tire
Plastik	Ton	9,467.11***	6,145.56***	6,596.87***	Plastic
Karet	Ton	2.15***	1.03*	1.08*	Rubber
Logam	Ton	0.17***	0.09*	0.09*	Metal
Drum Plastik Bekas	Ton	1.86***	0.97***	1.08*	Used Plastic Drum
Efluen	**Ton**	**14,580.85**	**971,494.35**	**6,058.82**	**Effluent**
Limbah Air	Ton	13,102.28***	970,878.10***	5,620.24**	Wastewater
Oli Bekas	Ton	1,478.57***	616.25***	438.58***	Used Oil
Overburden	**BCM**	**119,080,349****	**85,060,492*****	**76,375,930*****	**Overburden**

Keterangan / Remarks :
* AGM
** BSSR
*** BSSR & AGM

Pengelolaan Efluen Perseroan dan Entitas Anak
Effluent Management of the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards	2023	2022	2021	Category
Perseroan / Company						
Rata-rata Kandungan Padatan Tersuspensi	TSS	200	51.51	38.30	25.11	Average Suspended Solid Content
Rata-rata Nilai pH	pH	6-9	7.07	7.12	7.32	Average pH Value
Cadmium	mg/l	0.05	N/A	N/A	N/A	Cadmium

Kategori	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Lingkungan Environmental Quality Standards	2023	2022	2021	Category
Besi	mg/l	7	0.25	0.29	0.12	Iron
Mangan	mg/l	4	1.35	0.65	0.09	Manganese
Entitas Anak / Subsidiary						
Rata-rata Kandungan Padatan Tersuspensi	TSS	200	33.00	65.83	76.35	Average Suspended Solid Content
Rata-rata Nilai pH	pH	6-9	6.72	6.67	6.62	Average pH Value
Cadmium	mg/l	0.05	0.03	0.01	0.05	Cadmium
Besi	mg/l	7	1.39	1.92	2.20	Iron
Mangan	mg/l	4	0.85	0.61	0.50	Manganese

Tumpahan
Spill

Hingga akhir tahun 2023, tidak terdapat insiden tumpahan hidrokarbon ataupun zat kimia lainnya di seluruh wilayah operasional Perseroan dan Entitas Anak. Selain itu, tidak terdapat insiden tumpahan batubara yang signifikan menimbulkan pencemaran lingkungan.

Until the end of 2023, there were no incidents of hydrocarbon spills or other chemical spills in the entire operational area of the Company and its Subsidiaries. Additionally, there were no significant incidents of coal spills causing environmental pollution.

Keanekaragaman Hayati
Biodiversity

Kawasan Ekowisata Bekantan
Bekantan Ecotourism Area

Bekantan merupakan salah satu kekayaan fauna yang berada di sekitar wilayah operasional AGM dan termasuk dalam daftar merah Lembaga Konservasi Dunia IUCN (International Union for Conservation of Nature). Oleh karena itu, sebagian wilayah AGM di tepian kanal Sungai Muning seluas 740.000 m² di Kabupaten Tapin ditetapkan menjadi area konservasi Bekantan berdasarkan keputusan Bupati No. 188.45/060/KUM/2014 tanggal 29 April 2014 tentang Penetapan Kawasan Bernilai Penting bagi Konservasi Spesies Bekantan (*Nasalis Larvatus*) di tahun 2014. Pengembangan kawasan konservasi ini dilakukan bersama Pemerintah Kabupaten Tapin, Kelompok Peneliti Bekantan (KPB) Laboratorium Ekologi Satwa Liar Fakultas Kehutanan Institut Pertanian Bogor, Universitas Lambung Mangkurat, Organisasi Sahabat Bekantan, dan Komunitas Jurnalis Pena Hijau.

Kawasan Ekowisata Bekantan dikembangkan dengan tujuan untuk membantu perekonomian masyarakat dan pemerintah daerah di sektor pariwisata. Pengembangan yang dilakukan pada tahun 2023 meliputi pembangunan fasilitas *nursery* baru dan perawatan rutin terhadap fasilitas yang ada, seperti plaza, menara pandang, dermaga, *boardwalk*, *stage*, taman, dan toilet.

The proboscis monkey (Bekantan) is one of the fauna treasures found around AGM's operational area and is listed on the International Union for Conservation of Nature (IUCN) Red List. Therefore, part of AGM's area on the banks of Muning River canal, covering an area of 740,000 m2 in Tapin Regency, was designated as a Bekantan conservation area based on the Regent's Decree No. 188.45/060/KUM/2014 dated 29 April 2014, regarding the Establishment of Areas of Importance for the Conservation of Bekantan Species (Nasalis Larvatus) in 2014. The development of this conservation area is carried out in collaboration with Tapin Regency Government, Bekantan Research Group (KPB) of Wildlife Ecology Laboratory, Faculty of Forestry, Bogor Agricultural University, Lambung Mangkurat University, Bekantan Friends Organization, and Green Pen Journalist Community.

Bekantan Ecotourism Area is developed with the aim of supporting the local economy and the regional government in the tourism sector. Development carried out in 2023 includes the construction of new nursery facilities and routine maintenance of existing facilities such as plazas, observation towers, docks, boardwalks, stages, gardens, and toilets.

Jenis dan Jumlah Bekantan yang Dilindungi
Types and Number of Protected Proboscis Monkeys

Nama Ilmiah Scientific Name	Nama Lokal Local Name	Status Perlindungan Protection Status	Satuan Unit	Jumlah Bekantan yang Dilindungi Number of Proboscis Monkeys Protected		
				2023	2022	2021
Nasalis Larvatus	Bekantan Proboscis Monkey	Terancam Threatened	Ekor Animal	27	27	9

Berdasarkan hasil pemantauan terakhir kali pada tahun 2023, wilayah kawasan ekowisata bekantan AGM juga dihuni oleh 56 jenis flora dan beberapa jenis satwa liar, antara lain 7 jenis mamalia, 45 jenis burung, 9 jenis *herpetofauna* (reptil dan amfibi), 11 jenis capung, dan 12 jenis kupu-kupu. Karenanya, AGM berkomitmen melakukan perlindungan satwa yang terancam kepunahan tersebut melalui berbagai upaya-upaya praktik terbaik dan berkelanjutan.
Based on the last monitoring results in 2023, AGM's proboscis monkey ecotourism area is also inhabited by 56 types of flora and several types of wild animals, including 7 types of mammals, 45 types of birds, 9 types of herpetofauna (reptiles and amphibians), 11 types of dragonflies, and 12 types of butterflies. Thus, AGM is committed to protecting these animals, which are threatened with extinction, through various best practice and sustainable efforts.

Mamalia Mammals	Burung Birds	Herpetofauna Reptiles & Amphibi	Capung Dragonflies	Kupu-kupu Butterflies
2021	2021	2021	2021	2021
7	45	9	11	12
2022	2022	2022	2022	2022
5	31	-	-	-
2023	2023	2023	2023	2023
4	29	-	-	-
Year / Species	Year / Species	Year / Species	Year / Species	Year / Species

Pengendalian Lingkungan Pascatambang
Post-Mining Environmental Control

Sebagai perusahaan yang bergerak di bidang pertambangan, Perseroan memiliki kewajiban untuk melakukan reklamasi (rehabilitasi) dalam memulihkan kondisi alam di lahan pascatambang. Kami memastikan wilayah operasional tambang tidak berada di dalam kawasan lindung, serta berkomitmen untuk menjaga kelestarian flora dan fauna di sekitar lokasi konsesi.

Berdasarkan Peraturan Keputusan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia No.1827 K/30/MEM/2018 Lampiran VI, Perseroan berkewajiban melakukan reklamasi pada lahan bekas tambang dan fasilitas penunjang lainnya. Perseroan telah melakukan reklamasi dalam bentuk revegetasi sampai dengan akhir tahun 2023 seluas 1.021,78 ha. Jenis tanaman pohon pada area reklamasi tersebut menggunakan jenis pionir dan lokal/MPTS, seperti Sengon (*Faraserianthes falcataria*), Ekaliptus (*Eucalyptus spp*), Kayu Putih (*Melaleuca leucadendra*), Trembesi (*Samanea saman*), Balsa (*Ochroma pyramidale*), Sungkai (*Peronema canescens*), Jabon (Neolamarckia cadamba), Belangeran (*Shorea balangeran*), Laban (Vitex pinnata), Gempol (*Nauclea orientalis*), Kemiri (*Aleurites moluccanus*), Nangka (*Artocarpus heterophyllus*), dan lain-lain.

As a company engaged in mining, we have an obligation to conduct reclamation (rehabilitation) to restore the natural conditions of post-mining land. We ensure that our mining operational areas are not located within protected areas, and we are committed to preserving the flora and fauna around the concession area.

Based on the Decree of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia No. 1827 K/30/MEM/2018 Appendix VI, the Company is required to carry out reclamation of ex-mining land and other supporting facilities. The Company carried out reclamation in the form of revegetation until the end of 2023, covering an area of 1,021.78 ha. The types of tree plants in the reclamation area use pioneer and local/MPTS types, such as Sengon (Faraserianthes falcataria), Eucalyptus (Eucalyptus spp), Eucalyptus (Melaleuca leucadendra), Monkey pod tree (Samanea saman), Balsa (Ochroma pyramidale), Sungkai (Peronema canescens), Burflower-tree (Neolamarckia cadamba), Belangeran (Shorea balangeran), Laban (Vitex pinnata), Gempol (Nauclea orientalis), Candlenut (Aleurites moluccanus), Jackfruit (Artocarpus heterophyllus), and others.

Luas Lahan Terganggu dan Direhabilitasi oleh Perseroan dan Entitas Anak
Area of Land Disturbed and Rehabilitated by the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2023	2022	2021	Category
Total Luas Lahan Terganggu di Awal Tahun yang Belum Direhabilitasi	ha	1,994.37	2,182.80	1,587.25	Total Disturbed Land Area at the Beginning of Year that Has Not Been Rehabilitated
Jumlah Luas Area Terganggu Akhir Tahun	ha	2,956.50	2,351.33	331.05	Total Disturbed Area at the End of Year
Jumlah Lahan Direhabilitasi	ha	1,021.78	877.36	292.82	Total Rehabilitated Land in Mining Area
Total Luas Lahan Terganggu di Akhir Tahun yang Belum Direhabilitasi	ha	2,469.23	1,792.02	1,607.52	Total Disturbed Land Area at the End of Year that Has Not Been Rehabilitated

Konservasi Keanekaragaman Hayati oleh Perseroan dan Entitas Anak
Biodiversity Conservation by the Company and Subsidiary

Lokasi Konservasi Conservation Location	Upaya Pelestarian Preservation Efforts	Satuan Unit	Jumlah Tanaman yang DItanam Number of Plants Planted		
			2023	2022	2021
Kabupaten Tapin Tapin Regency	Penanaman tanaman pionir dan tanaman lokal Planting pioneer and local plants	Pohon Tree	75,120	48,945	28,719
Kabupaten Kutai Kartanegara Kutai Kartanegara Regency	Penanaman tanaman pionir dan tanaman lokal Planting pioneer and local plants	Pohon Tree	33,894	32,630	18,254

Selain kewajiban reklamasi (rehabilitasi) di area bekas tambang dan fasilitas penunjangnya di dalam area penambangan, berdasarkan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No. 7 Tahun 2021 tentang Perencanaan Kehutanan, Perubahan Peruntukan Kawasan Hutan dan Perubahan Fungsi

Apart from the obligation to carry out reclamation (rehabilitation) in ex-mining areas and supporting facilities in mining areas, based on the Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. 7 of 2021 on Forestry Planning, Changes in the Designation of Forest Areas and Changes in the

Kawasan Hutan, serta Penggunaan Kawasan Hutan, Perseroan yang memiliki Persetujuan Penggunaan Kawasan Hutan pada area penambangan juga berkewajiban melakukan penanaman dalam rangka rehabilitasi daerah aliran sungai (DAS) di luar area penambangan. Terkait hal tersebut, Perseroan telah melakukan penanaman dalam rangka rehabilitasi DAS sampai dengan tahun 2023 seluas 767 ha. Jenis tanaman pohon yang ditanam pada area rehabilitasi DAS meliputi Karet (*Hevea brasiliensis*), Kemiri (*Aleurites moluccanus*), Kayu Manis (*Cinnamomum zeylanicum*), Durian (*Durio zibethinus*), Jengkol (*Archidendron pauciflorum*), dan lain-lain.

Function of Forest Areas, as well as Use of Forest Areas, Companies that have Approval for the Use of Forest Areas in mining areas are also required to carry out planting in the context of rehabilitating river watersheds (DAS) outside mining areas. In relation to this, the Company carried out planting in the context of watershed rehabilitation until 2023, which covered an area of 767 ha. The types of trees planted in the watershed rehabilitation area include Rubber (Hevea brasiliensis), Candlenut (Aleurites moluccanus), Cinnamon (Cinnamomum zeylanicum), Durian (Durio zibethinus), Jengkol (Archidendron pauciflorum), and others.

Kepatuhan Lingkungan
Environmental Compliance

Kami senantiasa mematuhi setiap peraturan dan kebijakan yang berlaku dalam pelaksanaan kegiatan penambangan yang dijalankan. Salah satunya dengan memenuhi kewajiban penyampaian laporan dan dokumen pelaksanaan. Adapun laporan dan dokumen yang disampaikan akan dinilai melalui Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup (PROPER) yang diselenggarakan oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

We consistently adhere to every regulation and policy governing our mining activities. This includes fulfilling obligations regarding the submission of reports and implementation documents. The reports and documents submitted are evaluated through the Company Performance Rating Assessment Program in Environmental Management (PROPER) conducted by the Ministry of Environment and Forestry (KLHK).

Peringkat PROPER Perseroan dan Entitas Anak
PROPER Rating of the Company and Subsidiary

Kategori	2023	2022	2021	Category
Perseroan / Company				
PROPER Nasional	Biru Blue	N/A	N/A	National PROPER
PROPER Daerah	Hijau Green	Hijau Green	Biru Blue	Regional PROPER
Entitas Anak / Subsidiaries				
PROPER Nasional	Hijau Green	Biru Blue	Biru Blue	National PROPER
PROPER Daerah	Hijau Green	N/A	N/A	Regional PROPER

Hasil pemeringkatan PROPER yang diterima Perseroan dan Entitas Anak dapat menjadi gambaran kualitas kepatuhan dalam pengelolaan lingkungan. Komitmen kami juga ditunjukkan dengan diterimanya sertifikasi ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan Hidup. Standarisasi tersebut dilakukan oleh Transpacific Certifications Limited terhadap AGM untuk periode 17 Juni 2022 sampai 10 Februari 2025.

The PROPER rating received by the Company and its subsidiaries provides an indication of the quality of environmental compliance. Our commitment is also demonstrated by obtaining ISO 14001:2015 certification for Environmental Management System. This standardization was conducted by Transpacific Certifications Limited for AGM from 17 June 2022 to 10 February 2025.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup

Kami menganggarkan sejumlah dana untuk membiayai pelaksanaan berbagai inisiatif dalam pengelolaan lingkungan setiap tahunnya, yang diuraikan sebagai berikut.

Environmental Management Costs

We allocate funds annually to finance various initiatives in environmental management, which are outlined as follows.

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup oleh Perseroan dan Entitas Anak
Environmental Management Cost by the Company and Subsidiary

Kategori	Satuan Unit	2023	2022	2021	Category
Penataan Lahan	Juta Rp Million Rp	7,306	3,598	2,529	Land Management
Penghijauan	Juta Rp Million Rp	4,477	5,080	1,776	Afforestation
Pengelolaan Kualitas Air Permukaan dan Air Tanah	Juta Rp Million Rp	4,634	7,400	2,872	Surface and Ground Water Quality Management
Pengelolaan Kualitas Udara	Juta Rp Million Rp	137	467	184	Air Quality Management
Pengelolaan Kualitas Tanah	Juta Rp Million Rp	35	99	343	Air Quality Management
Pencegahan dan Penanggulangan Air Asam Tambang	Juta Rp Million Rp	929	530	692	Prevention and Control of Acid Mine Water
Keanekaragaman Hayati	Juta Rp Million Rp	140	450	502	Biodiversity
Pekerjaan Sipil dan *Maintenance* Kolam Pengendap	Juta Rp Million Rp	88	5,806	3,738	Civil Works and Maintenance of Sedimentary Ponds
Pengelolaan Limbah B3	Juta Rp Million Rp	227	472	1,329	B3 Waste Management
Rehabilitasi DAS*	Juta Rp Million Rp	65	1,662	2,265	Watershed Rehabilitation*
Total	**Juta Rp Million Rp**	**18,037**	**25,563**	**16,230**	**Total**

Sarana Pengaduan Masalah Lingkungan

Kami mempersilakan kepada masyarakat atau pemangku kepentingan lainnya untuk menyampaikan laporan pengaduannya terkait pelanggaran dan pencemaran yang merugikan akibat aktivitas operasional Perseroan. Laporan dapat disampaikan melalui kantor pelayanan masyarakat yang berada di *site* Perseroan dan Entitas Anak. Laporan pengaduan yang diterima akan segera ditindaklanjuti dan diselesaikan sesuai dengan peraturan yang berlaku. Apabila diperlukan, kami akan melibatkan pihak yang berwenang untuk menindaklanjuti dan menginvestigasi terkait pengaduan tersebut.

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan dan Entitas Anak tidak menerima laporan mengenai permasalahan lingkungan.

Complaint Channel for Environmental Issue

We welcome the community and other stakeholders to submit their complaints regarding violations and pollution resulting from the Company's operational activities. Reports can be submitted through the community service office located at the Company's site and its Subsidiaries. Complaints received will be promptly addressed and resolved in accordance with applicable regulations. If necessary, we will involve the relevant authorities to follow up and investigate the complaints.

Until the end of 2023, the Company and Subsidiaries did not receive reports regarding environmental problems.

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Baramulti Suksessarana Tbk

Statement of Responsibility of Board of Commissioners for the 2023 Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, hereby declare that the 2023 Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk has already contained a complete information and we shall be fully responsible for the correctness of the Company's Sustainability Report content.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2024

Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Badrodin Haiti
Komisaris Utama
President Commissioner

Sanjeev Churiwala
Wakil Komisaris Utama
Vice President Commissioner

Daniel Suharya
Komisaris
Commissioner

Jinendra Vardhanam Patil
Komisaris
Commissioner

Gi Ock Han
Komisaris
Commissioner

Agus Gurlaya Kartasasmita
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Paul Tambunan
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Baramulti Suksessarana Tbk

Statement of Responsibility of Board of Directors for the 2023 Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

We, the undersigned, hereby declare that the 2023 Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk has already contained a complete information and we shall be fully responsible for the correctness of the Company's Sustainability Report content.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2024

Direksi
Board of Directors

Widada
Direktur Utama
President Director

Kamlesh Kumar
Wakil Direktur Utama
Vice President Directors

Arun Viswanathan
Direktur
Director

Deden Ramdhan
Direktur
Director

Wong Liong Tje
Direktur
Director

Kim Ji Won
Direktur
Director

Adikin Basirun
Direktur Independen
Independent Director

Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	2
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan / Sustainability Performance Highlights		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Highlights	6
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Highlights	8
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	6
Profil Perusahaan / Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	24
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	26
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	28
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities that are Executed	31, 32
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in association	13
C.6	Perubahan Organisasi yang Bersifat Signifikan Significant Organizational Changes	27
Penjelasan Direksi / Explanation from Board of Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from Board of Directors	14
Tata Kelola Keberlanjutan / Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge of Sustainable Finance Implementation	35
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	38
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Finance Implementation	38
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	21
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems in Sustainable Finance Implementation	43
Kinerja Keberlanjutan / Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Building a Sustainability Culture	24, 41
Kinerja Ekonomi / Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Target and Performance of Production, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Income and Profit and Loss	45
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Target and Performance of Portfolio, Financing Targets, or Investment on Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance	N/A
Kinerja Lingkungan / Environmental Performance		
Umum / General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	79
Aspek Material / Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	68
Aspek Energi / Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	69
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	69

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
Aspek Air / Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	70
Aspek Keanekaragaman Hayati / Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Area Adjacent to or In Conservation Areas or Areas with Biodiversity	76, 77
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	76, 77
Aspek Emisi / Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions Generated by Type	70, 71
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction Implemented	71
Aspek Limbah dan Efluen / Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	74
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	73
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	75
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup / Aspects of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	79
Kinerja Sosial / Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Providing Equal Products and/or Services to Consumers	65
Aspek Ketenagakerjaan / Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	49
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	50
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	50
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	51
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	50
Aspek Masyarakat / Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	54
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	63
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan Environmental Social Responsibility Activities	56
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan / Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Product/Service Innovation and Development	N/A
F.27	Produk/Jasa yang sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services with Evaluated Customer Safety	65
F.28	Dampak Produk/Jasa Impacts of Products/Services	65
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	65
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services	65
Lain-lain / Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from Independent Party (If any)	N/A
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of Members of the Board of Directors regarding the Responsibility for Sustainability Reports	80
G.3	Lembar Umpan Balik Feedback Form	85
G.4	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Previous Year's Report Feedback	84
G.5	Daftar Pengungkapan sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	82

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya

Response to Feedback from the Previous Year's Report

Perseroan tidak menerima tanggapan atas Laporan Keberlanjutan yang diterbitkan untuk tahun buku 2022. Namun demikian, kami berkomitmen untuk meningkatkan kualitas pelaporan pada periode selanjutnya.

The Company did not receive any feedback on the Sustainability Report published for the 2022 fiscal year. However, we are committed to improving the quality of reporting in subsequent periods.

Lembar Umpan Balik
Feedback Form

Setelah membaca Laporan Keberlanjutan PT Baramulti Suksessarana Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim email atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.
After reading this Sustainability Report of PT Baramulti Suksessarana Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Questions	**Setuju** Agree	**Tidak Setuju** Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.	....	....
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.	....	....
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.	....	....
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.	....	....

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini (nilai 1 = paling penting, 2 = penting, 3 = tidak penting, 4 = sangat tidak penting). / Please score on aspects presented in this report (1 = most important, 2 = important, 3 = unimportant, 4 = very unimportant).

- ☐ Kinerja Ekonomi / Economic Performance
- ☐ Produk dan Jasa / Products and Services
- ☐ Gratifikasi dan Anti Korupsi / Gratification and Anti-Corruption
- ☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja / Occupational Health and Safety
- ☐ Mutu Produk dan Layanan / Product and Service Quality
- ☐ Kesetaraan Gender / Gender Equality
- ☐ Penggunaan Energi / Energy Consumption
- ☐ Pengurangan Emisi / Emission Reduction
- ☐ Pengelolaan Limbah / Waste Treatment
- ☐ Pengendalian Lingkungan Pasca Tambang / Post Mining Environmental Control
- ☐ Pengembangan Masyarakat / Community Development

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini. / Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

.....
.....
.....

Profil Anda / Your Profile

Nama / Name .....

Pekerjaan / Occupation .....

Institusi/Perusahaan / Institution/Company .....

Kontak (telepon, email) / Contact (phone, e-mail) .....

Kategori Pemangku Kepentingan / Category of Stakeholder

- ○ Pemerintah / Governance
- ○ Pelanggan / Customer
- ○ Karyawan / Employee
- ○ Mitra Usaha / Working Partners
- ○ Media / Media
- ○ Masyarakat / Community
- ○ LSM / NGO
- ○ Lain-Lain / Others

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response to information presented in this report to:

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Bueno Jurnalis

Grha Baramulti Lt. 3
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat 10130, Indonesia
T : (021) 6385 1134
F : (021) 6386 4106
E : corsec@ baramultigroup.co.id
W : www.bssr.co.id

PT BARAMULTI SUKSESSARANA Tbk

Grha Baramulti Lt. 3
Jl. Suryopranoto No. 2
Komplek Harmoni Plaza Blok A-8
Jakarta Pusat, 10130, Indonesia
: (021) 6385 3228 / 6385 1134
: (021) 6386 4106
: corsec@baramultigroup.co.id
: www.bssr.co.id